

Руководство и распорядительство. Часть 2

Альберт Молер

Однажды Иисус рассказал о богатом человеке, отправившимся в далекое путешествие. Прежде, чем отправиться в другую страну, он призвал своих рабов, и поручил им свое имение. Одному он дал пять талантов, другому – два, а третьему только один. Каждому, как сказал Иисус, было дано «по его силе». Раб, которому было дано пять талантов, вложил их в дело и приобрел другие пять талантов. Тот, кому было поручено два таланта, также вложил их в дело, и получил еще прибыль в два таланта. Раб, который получил лишь один талант, выкопал в земле ямку, и, спрятав, сохранил его для хозяина. Во всяком случае, ему так казалось.

Вернувшись домой, господин потребовал у своих рабов отчета. Раб, получивший пять талантов, вернул господину десять, за что тот похвалил и наградил его. Хозяин сказал: «Хорошо, добрый и верный раб! В малом ты был верен, над многим тебя поставлю». Раб, имевший в распоряжении два таланта и удвоивший их, получил от господина такую же похвалу.

Последний раб, спрятавший серебро хозяина в земле, вернул то, что ему было доверено. Он ничего не потерял, но ничего и не приобрел. Господин строго обличил его, назвал лукавым и ленивым и отнял у него доверенный ранее талант. После этих слов Иисус устанавливает принцип: «Ибо всякому имеющему дастся и приумножится, а у неимеющего отнимется и то, что имеет» (Матф.25:14-30).

Распорядителю поручена огромная ответственность. Руководители призваны быть распорядителями того, что изначально дано Богом, и, в конце концов, именно Он и только Он их будет судить. Нам поручена серьезная работа, оказано огромное доверие и дана значительная власть. Но в своем руководстве мы обязательно потерпим кораблекрушение, если не будем помнить, что мы не господа, а распорядители всего того, что поручено нам.

Руководители призваны быть распорядителями того, что изначально дано Богом, и, в конце концов, именно Он и только Он их будет судить.

Распорядители чего конкретно?

Руководитель, действующий на основе убеждений, призван быть распорядителем огромных богатств. Знание о том, что мы призваны быть распорядителями, освобождает и ограничивает одновременно. Мы свободны, чтобы руководить, но ограничены в охвате деятельности. Когда задумываешься об этом, понимаешь, что вся наша деятельность заключена между двумя полюсами: *освобождение* и *ограничение*.

Однако, чем же конкретно мы должны распоряжаться? С одной стороны, нам поручено распоряжаться всем тем, что определено нашим призванием и обязанностями. У каждого есть очерченные роли и список обязанностей. По меньшей мере, эти реалии помогают нам дать определение нашего распорядительства.

В то же время, есть несколько аспектов распорядительства, которые требуют более серьезного рассмотрения. Истинный руководитель почти всегда распоряжается не одним лишь перечнем должностных обязанностей. То, чем он занят, невозможно вместить ни в один список.

Мы распоряжаемся человеческими жизнями и их благополучием. Нам дано задание, которое неизбежно будет влиять на жизнь всех тех, кого мы ведем за собой, а также на несметное количество многих других. Руководителю поручено вести за собой тех, кого Бог сотворил по Своему образу, тех, кто несет этот образ вместе с нами, тех, чья жизнь в глазах Бога бесценна, но не только их самих, но и тех, кто их любит и зависит от них.

Мы распоряжаемся временем и возможностями. Мало что может соперничать с этим аспектом распорядительства. Руководитель задает тон и определяет, какими возможностями воспользоваться, а какими пренебречь. Руководитель беспокоится не только о том, чем занимается его организация, он озабочен и тем, чем ей *следует* заниматься. Сегодня практически не осталось извозчиков на каретах. Но мы знаем, что если упустить вожжи возможностей, можно довести дело до беды. И все же возможности упускаются, а беды случаются.

Мы распоряжаемся имуществом и ресурсами. Финансовое здоровье и благосостояние вашей организации, возможно, не самые важные критерии вашего руководства, однако назвать их неуместными также нельзя. Настоящий руководитель знает: когда он несет свое служение в организации, по мере выполнения ее миссии, необходимо развивать и разрабатывать ее организационные ресурсы с тем, чтобы росло благосостояние и достаток организации. Но не потому, что мы руководим с единственной целью разбогатеть, а потому, что финансовый рост необходим, если организация собирается выполнить свою миссию и расширить свое поле деятельности.

Мы распоряжаемся силой и вниманием. Руководитель источает энергию и привлекает к себе внимание, иначе он просто не может руководить. В то же время, руководитель грамотно управляет этой энергией, зная, куда и когда организация и ее сотрудники должны или не должны ее потратить. Внимание – это также ограниченный ресурс, и этот урок для руководителей зачастую бывает быстрым, но болезненным. Эффективный руководитель способен в этом разобраться, и будет разумно распоряжаться вниманием в организации.

Мы распоряжаемся репутацией и наследием. Сегодня практически все мыслят категориями торговой марки или бренда. Это сознание прочно укоренилось в нашей сегодняшней культуре. Для такого интереса есть свои причины, ведь мы живем и руководим в зависимости от силы нашей репутации. Руководители, неся служение распорядителя, должны защищать и укреплять репутацию и наследие организации, однако эта забота значительно шире, нежели просто защита бренда. Бренд продукта можно изменить, но рану, нанесенную репутации руководителя организации, редко можно исправить с помощью ребрендинга. Верный руководитель знает, что наше наследие основано на репутации нас самих и тех, кем мы руководим.

Мы распоряжаемся истиной и учением. Вот в чем суть руководства на основании убеждений. Руководителю поручено нести истину, веря в нее и имея сильные убеждения. Эти убеждения следует проповедовать, учить, на них настаивать, утверждать, беречь и хранить. Иначе все, во что мы верим, будет потеряно - нас

постигнут смущения, заблуждения или что-нибудь еще хуже. Мы же, распорядители истины и учения, несем огромную ответственность, чтобы не потерять эти самые убеждения, приносящие смысл в нашу жизнь, дающие нам надежду и призывающие нас и тех, кого мы ведем за собой, к согласованным действиям.

Мы же, распорядители истины и учения, несем огромную ответственность, чтобы не потерять эти самые убеждения, приносящие смысл в нашу жизнь, дающие нам надежду и призывающие нас и тех, кого мы ведем за собой, к согласованным действиям.

От распорядителя («домостроителя») требуется, чтобы он оказался верным

Руководство основано на доверии, и мы будем отвечать за это доверие перед Богом. На нашем пути нам встретится немало начальников, перед нами будет выдвинуто немало стандартов. Мы будем держать ответ перед многими судьями, начиная от акционеров и собственников и заканчивая средствами массовой информации и общественным мнением. В конечном итоге, значение имеет лишь вердикт, который мы получим от Господина, доверившего нам Свое имя.

От распорядителя требуется, чтобы он оказался верным. Вот почему лишь смелый может стать руководителем.

(c) www.albertmohler.com. Переведено и опубликовано на сайте www.propovedi.ru с разрешения правообладателя.