

Продуманное созидание церкви

Служение, основанное на Евангелии



Д-р Марк Дэвер — старший пастор баптистской церкви «На Капитолийском холме» в городе Вашингтоне, округ Колумбия, и президент служения «9 признаков», целью которого является обучение

церковнослужителей и предоставление им библейской практики.

Д-р Дэвер является автором многих книг, включая «Девять признаков здоровой церкви» и «Евангелие и личный евангелизм».

Пол Александер имеет степень магистра служения от Евангельской школы служения Троицы. В настоящее время он несёт служение пастора-учителя в библейской церкви Фокс Валлей, в городе Сейнт Чарльз, штат Иллинойс.

ISBN 978-1-56773-090-6



Марк Дэвер и Пол Александер

Продуманное созидание церкви

Служение, основанное на Евангелии



Марк Дэвер и Пол Александер

Продуманное созидание церкви

Марк Дэвер и Пол Александер



2009

Марк Дэвер и Пол Александер
Продуманное созидание церкви:
Служение, основанное на Евангелии

Перевод: *С. Аваков*
Редакция: *М. Ряба*
Общая редакция: *С. Омельченко*

В книге использованы тексты Синодального перевода Библии,
исправленное издание

© Издание на русском языке, Славянское Евангельское
Общество, 2009

Без разрешения издателя никакая часть этого издания не может
воспроизводиться или передаваться в любой форме или
с помощью любых средств, электронных или механических,
включая ксерокопирование, аудиозапись или системы хранения
и поиска информации.

ISBN 978-1-56773-090-6

Originally produced in the English language as
The Deliberate Church:
Building Your Ministry on the Gospel
by Mark Dever and Paul Alexander

Copyright © 2005 by Mark Dever and Paul Alexander
Reprinted by permission.

Russian edition copyright © 2009 by Slavic Gospel Association
Published in cooperation and with permission of Crossway Books,
Wheaton, Illinois

No part of this publication may be reproduced or transmitted in
any form or by any means, electronic or mechanical, including
photocopying, recording, or any information storage and
retrieval system, without permission from the publisher.

Отпечатано в типографии "Принткорп", Беларусь.
ЛП № 02330/0056863 от 30.04.2004 г. Тир 5 000 экз. Зак. 1979, 1980 (09018AB).

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ Д. А. КАРСОНА.....	7
ПРЕДИСЛОВИЕ МАРКА ДЭВЕРА.....	9
ПРЕДИСЛОВИЕ ПОЛА АЛЕКСАНДЕРА.....	11
ВВЕДЕНИЕ.....	13
ВСТУПЛЕНИЕ.....	19

РАЗДЕЛ 1. КАК СОБРАТЬ ЦЕРКОВЬ

ГЛАВА 1. ЧЕТЫРЕ ОСНОВЫ.....	27
<i>Проповедь</i>	27
<i>Молитва</i>	29
<i>Личное ученичество</i>	31
<i>Терпение</i>	32

ГЛАВА 2. НАЧАЛО РАБОТЫ.....	37
<i>Объяснение Евангелия</i>	37
<i>Развитие доверия</i>	39
<i>Очистка церковных списков</i>	41
<i>Обратная связь с членами церкви</i>	43

ГЛАВА 3. ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ	
К БЛАГОВЕСТИЮ.....	45
<i>Самое главное</i>	45
<i>Провозглашение призыва</i>	46
<i>Как избежать развлечений</i>	48
<i>Как избежать манипулирования</i>	49
<i>Богоцентричность</i>	50

ГЛАВА 4. ПРИНЯТИЕ НОВЫХ ЧЛЕНОВ.....	53
<i>Где в Библии можно найти идею членства в поместной церкви?</i>	54
<i>Обучение для новых членов</i>	55
<i>Церковный завет</i>	56
<i>Членское собеседование</i>	58
<i>Служение новых членов</i>	59
<i>Границы ошибки</i>	59

ГЛАВА 5. ЦЕРКОВНАЯ ДИСЦИПЛИНА.....	61
<i>Формирующая и исправляющая дисциплина</i>	61
<i>Профилактическая функция отношений взаимной подотчётности</i>	62
<i>Контекст</i>	63
<i>Список попечения</i>	65

<i>Исключение человека из членов церкви</i>	65
<i>Заключение</i>	66
<i>Рекомендуемое чтение к 1-му разделу</i>	67

РАЗДЕЛ 2. КОГДА ЦЕРКОВЬ СОБИРАЕТСЯ

ГЛАВА 6. ПОНИМАНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ПРИНЦИПА.....	73
<i>Введение</i>	73
<i>Регулирующий принцип</i>	73
<i>Богопоклонение — цель искупления</i>	74
<i>Богу важно поклонение людей в Ветхом Завете</i>	74
<i>Богу важно поклонение людей в Новом Завете</i>	75
ГЛАВА 7. ПРИМЕНЕНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ПРИНЦИПА.....	77
<i>Введение</i>	77
<i>Чтение Библии</i>	77
<i>Проповедь Библии</i>	78
<i>Молитва по Библии</i>	79
<i>Пение по Библии</i>	80
<i>Видение Библии</i>	81
<i>О повторных богослужениях</i>	83
ГЛАВА 8. РОЛЬ ПАСТОРА.....	85
<i>Практик</i>	85
<i>Учение — это всё</i>	86
<i>Ежедневный труд</i>	87
<i>Три аспекта служения: ПВО</i>	90
ГЛАВА 9. РОЛИ РАЗЛИЧНЫХ СОБРАНИЙ.....	93
<i>Введение</i>	93
<i>Час обучения взрослых</i>	93
<i>Воскресное утреннее богослужение</i>	94
<i>Воскресное вечернее богослужение</i>	95
<i>Вечернее богослужение в среду</i>	97
<i>Членские собрания</i>	98
ГЛАВА 10. РОЛЬ СВЯЩЕННОДЕЙСТВИЙ.....	101
<i>Введение</i>	101
<i>Крещение</i>	101
<i>Вечеря Господня</i>	103
<i>Заключение</i>	104
ГЛАВА 11. ВЗАИМНАЯ ЛЮБОВЬ.....	105
<i>Введение</i>	105
<i>Живая и действенная культура</i>	105
<i>Созидание объединённого свидетельства</i>	108
<i>Заключение</i>	109

ГЛАВА 12. МУЗЫКА.....	111
<i>Введение</i>	111
<i>Общecerковное пение</i>	112
<i>Аkkомпанемент</i>	117
<i>Разнообразие — изюминка богослужения</i>	119
<i>Как начинать</i>	120
<i>Заключение</i>	122
<i>Рекомендуемое чтение ко 2-му разделу</i>	123
РАЗДЕЛ 3. КАК ВЫБИРАТЬ ПРЕСВИТЕРОВ	
ГЛАВА 13. ВАЖНОСТЬ ИНСТИТУТА ПРЕСВИТЕРОВ.....	127
<i>Введение</i>	127
<i>Краткое библейское обоснование</i>	127
<i>Практичность принципа многочисленности пресвитеров</i>	129
<i>Заключение</i>	131
ГЛАВА 14. ПОИСК БЛАГОЧЕСТИВЫХ МУЖЕЙ.....	133
<i>Введение</i>	133
<i>Распознавание прежде обучения</i>	133
<i>Кем НЕ является пресвитер</i>	134
<i>Кто ЕСТЬ пресвитер?</i>	136
<i>Четыре требования к квалификации</i>	137
<i>Заключение</i>	138
ГЛАВА 15. ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ.....	139
<i>Введение</i>	139
<i>Оценка характера</i>	139
<i>Оценка способностей</i>	141
<i>Оценка пригодности</i>	143
<i>Заключение</i>	144
ГЛАВА 16. ПОЧЕМУ ХАРАКТЕР ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ.....	145
<i>Введение</i>	145
<i>Пример</i>	145
<i>Пресвитерские советы</i>	147
<i>Высший совет</i>	148
<i>Заключение</i>	149
ГЛАВА 17. КАК НАЧИНАТЬ?.....	151
<i>Введение</i>	151
<i>Разъяснение</i>	151
<i>Признание</i>	152
<i>Номинация</i>	153
<i>Избрание</i>	154

	<i>Утверждение</i>	154
	<i>Сотрудничество</i>	155
	<i>Ротация</i>	156
	<i>Заключение</i>	157
ГЛАВА 18. ПОДБОР КАДРОВ.....		159
	<i>Введение</i>	159
	<i>Почему не специалисты?</i>	159
	<i>Какова альтернатива?</i>	163
	<i>Взаимоотношения между персоналом, пресвитерами и диаконами</i>	167
	<i>Заключение</i>	168
	<i>Рекомендуемое чтение к 3-му разделу</i>	169
	РАЗДЕЛ 4. КОГДА ПРЕСВИТЕРЫ СОБИРАЮТСЯ	
ГЛАВА 19. СЛОВО И МОЛИТВА.....		173
	<i>Введение</i>	173
	<i>Слово</i>	173
	<i>Молитва</i>	176
	<i>Заключение</i>	177
ГЛАВА 20. ПОВЕСТКА ДНЯ: О ЧЁМ ГОВОРИТЬ?.....		179
	<i>Введение</i>	179
	<i>Подготовка</i>	179
	<i>Категории для обсуждения</i>	180
	<i>Процесс составления годового бюджета</i>	187
	<i>Другие люди на совете</i>	188
ГЛАВА 21. ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: КАК ОБ ЭТОМ ГОВОРИТЬ?.....		191
	<i>Введение</i>	191
	<i>Роль пастора</i>	191
	<i>Уважительная речь</i>	193
	<i>Соблюдение порядка</i>	195
	<i>Голосование</i>	196
	<i>Рекомендуемое чтение к 4-му разделу</i>	197
ЭПИЛОГ.....		199
	<i>Церковь, устремляющая свой взор на Бога</i>	199
	<i>Церковь, обращённая к людям</i>	201
ПРИМЕЧАНИЯ.....		207
ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ.....		217
УКАЗАТЕЛЬ НА МЕСТА СВ. ПИСАНИЯ.....		222

ВВЕДЕНИЕ

Д. А. Карсон

Одна из самых странных дихотомий современного евангельского христианства — противопоставление богословия практическому опыту. Многие служители хвалятся тем, как мало богословия они знают, и с готовностью это демонстрируют. Однако, в то же самое время, они с невероятным энтузиазмом защищают и применяют в жизни различные практические шаги для стимулирования роста церквей и программ ученичества. В ответ на это многие пасторы и богословы сетуют на несостоятельность современного евангельского движения и настаивают на более рациональном подходе к Священному Писанию и повсеместном принятии библейского богословия. Первые часто напрочь забывают о Библии, если, конечно, не считать поверхностные истины: ничто не может поколебать гегемонию их методик. Но утверждения последней группы, которая придерживается настолько же ортодоксального богословия, насколько его придерживался Апостол Павел, иногда оставляют такое впечатление, что, как только вы в достаточной мере поймёте Библию и выучите наизусть все богословские термины, всё остальное выстроится в стройную систему само собой. По их мнению, нет необходимости в практических советах пасторов, ведь они ничуть не меньше привержены богословию и в равной мере размышляют о способах, приоритетах, стратегиях пасторского служения и т.п.

Несколько лет тому назад Марк Дэвер написал книгу «Девять признаков здоровой церкви».¹ Несмотря на название, эта книга была далека от того типа популярных социологических анализов и оценок эффективности управления, которыми нас часто пичкают. Книга была глубоко пропитана библейским богословием. Серьёзные размышления и точная проверка на верность Писанию обогатили многих пасторов и церкви обилием полезного материала. Но что делать, если вы, предположим, живёте и совершаете служение в поместной церкви, которая далека от идеала здоровой церкви, описанной в «Девяти признаках»? Как мы можем перейти от нынешнего состояния к идеалу? Говоря о «Девяти признаках» и анализируя библейские тексты, на которых они построены, мы получаем часть ответа на этот вопрос.

Тем не менее, книга, которую вы держите в руках, служит реальной помощью пасторам и другим служителям в их стремлении обеспечить духовное здоровье и рост церкви. Эта основанная на Священном Писании книга, написанная совместными усилиями Марка Дэвера и Пола Александера, — кладезь мудрости, многолетнего пасторского опыта и благочестивого понимания. Ни один пастор, стремящийся «достичь идеала», не должен пренебрегать этой небольшой, но очень ценной книгой.

ПРЕДИСЛОВИЕ МАРКА ДЭВЕРА

Фактически эту книгу написал Пол Александер. Мы некоторое время говорили о таком проекте, а затем, к моему удивлению, спустя несколько недель я обнаружил на своём столе несколько глав будущей книги. Я никогда не сталкивался ни с чем подобным. Я подумал: «Пол написал книгу, но почему на ней моё имя?»

Затем я начал читать и понял: «Так ведь это мои слова! Именно это я и говорил! Это мои мысли». Пол использовал то, о чём я проповедовал и говорил, то, что он много раз слышал от меня, мои ответы на вопросы посещавших нашу церковь пасторов, ко всему этому добавил свои способности организатора, писателя и мыслителя — и на свет появился черновик этой книги.

Мы с Полом обговорили всё, что, на наш взгляд, должна содержать подобная книга. Мы хотели быть уверены, что все вопросы о церкви, с которыми я снова и снова сталкивался, получили надлежащее освещение, по крайней мере, те из них, на которые я мог дать полезный ответ. Мы вместе работали над планом книги, чтобы осветить все эти темы.

На самом деле идея написания этой книги принадлежит моей жене. Она родилась, когда жена заметила, что приезжающие к нам в гости пасторы задают одни и те же вопросы, а я даю одни и те же ответы. Не могу сказать, что советы, представленные в этой книге, уникальны или особо глубоки, но, по Божьей благодати, они помогли многим служителям.

Вначале мы думали назвать книгу «Телостроительство»¹, но среди работающих над книгой людей возникло слишком много разных мнений относительно обложки! Поэтому остановились на названии «Продуманное созидание церкви». Мы пытаемся делать то, что делаем, обдуманно и взвешенно, так как понимаем, что задействованы в величайшем деле на земле — созидании Тела Христова для Его славы и чести.

Если вы читали мои предыдущие книги о церкви, то поймёте, что это практическое завершение трилогии. Первая книга, — «Девять признаков здоровой церкви»², — мой простой диагноз состояния большинства американских евангельских церквей, а также предложенное библейское лекарство. Эта книга описывает самые общие, элементарные вещи. Срединная часть проекта — это книга «Обустройство»³, за которой последовали некоторые практические заключения для современных церквей

в небольшой книге «Явление Божьей славы». ⁴ В этих трудах я постарался глубоко исследовать вопросы членства, церковной дисциплины и устройства церкви и дал некоторые практические примеры применения этих истин. Но только в этом труде Пол и я постарались выложить все «наилучшие способы» и «памятки» для претворения в жизнь еkkлезиологии, представленной во всех этих книгах. Богословское обобщение можно найти в написанной мной главе, посвящённой учению о церкви, в книге Дэнни Акина и Дэвида Доккери «Богословие для церкви». ⁵

Особая благодарность моей супруге за предложение написать эту книгу, Полу Александру — за то, что он посвятил много времени написанию этой книги (причём делал это с радостью), и всем партнёрам служения «9 признаков» за то, что они осуществили создание этой книги. Пол — талантливый и одаренный писатель. Майкл Лоренс и другие пресвитеры и персонал баптистской церкви «На Капитолийском холме» были превосходными советниками для меня во многом из того, что описано для вас в этой книге.

Цель этой книги — ободрить служителей. Мы осознаём, что, возможно, не всё делаем правильно, что некоторые братья имеют иные убеждения на основе Писания в отношении отдельных вопросов, поднятых нами в этой книге, особенно в отношении церковного устройства и священнодействий. В этих вопросах мы просто призываем вас ещё раз исследовать Слово вместе с нами и убедиться во всём самим. Мы же всегда стараемся учиться у других. Поэтому, к тому времени, когда вы прочитаете эту книгу, вполне может случиться, что мы уже изменили или модифицировали некоторые из практических идей, предложенных здесь. Мы заметили, однако, что когда мы полагаемся на библейское учение о церкви, эти идеи приносят пользу. Надеемся, что и вы почерпнёте много полезного для себя. Надеемся, что сможем наставить вас, и даже если у нас это не получится, молимся, чтобы вы сумели найти свой способ помочь церкви жить по Евангелию.

Именно для этого все мы и трудились, и я молюсь, чтобы для этого жили и трудились вы.

ПРЕДИСЛОВИЕ ПОЛА АЛЕКСАНДЕРА

На самом деле эту книгу написал Марк Дэвер. Да, слова мои, но, по большей части, это мысли Марка. Я же просто переложил их на бумагу.

Впервые я услышал о Марке, когда, готовясь к выходу на пасторское служение, писал дипломную работу в Евангелической Богословской Школе Троицы в г. Диэрфилд, штат Иллинойс. Я прочитал его книгу «Девять признаков здоровой церкви», исследуя вопрос обязанностей пастора, и мой профессор Майк Буллмор побудил меня воспользоваться программой стажировки в церкви Марка. Я решил подумать над этим предложением пару недель. Однако, когда я вскоре позвонил доктору Буллмору, чтобы выяснить некоторые вопросы, он спросил меня, подал ли я уже заявление на прохождение стажировки в баптистской церкви «На Капитолийском холме». Мой ответ был: «Ещё нет». Я никогда не забуду его реакцию: «Пол, приложи к этому все старания». Ему не пришлось повторять это дважды. Своё заявление я отправил в конце той же недели.

Впервые я встретил Марка в сентябре 2002 года, когда посетил проводимую в его церкви в Вашингтоне конференцию, призванную позволить пасторам и студентам семинарий взглянуть на способы руководства здоровой церковью что называется изнутри. Это мероприятие только утвердило меня в желании поехать туда, чтобы узнать ещё больше. Поэтому, закончив очередной семестр в семинарии, в январе 2003 года я начал программу стажировки в баптистской церкви «На Капитолийском холме».

Это было больше похоже на жизнь на стероидах. По условиям программы в семинарии мне нужно было набрать 400 часов стажировки; программа же стажировки в баптистской церкви «На Капитолийском холме» состояла из более 1100 часов! Я присутствовал на всех встречах пресвитерского совета, посещал все богослужения, каждую неделю прочитывал десять книг о церкви и писал пять отзывов на них. Раз в неделю я по три часа встречался с Марком вместе с другими пятью стажёрами для обсуждения вопросов, касающихся богословия, руководства и церковной жизни; я сопровождал пасторов практически на все проводимые встречи и уяснял для себя модель евангелизационной разъяснительной проповеди, которую я никогда ранее не встречал. Эти шесть месяцев изменили мою жизнь; они изменили моё понимание того, что значит быть пастором и верно нести пасторс-

кое служение в церкви. У меня было такое чувство, что я оказался на двадцать лет впереди моего понимания, как библейское богословие может управлять жизнью и руководством поместной церкви.

По Божьей милости эти месяцы изменили мою жизнь и в ином смысле: именно в те дни я познакомился со своей будущей женой, членом этой церкви, что, в общем-то, неудивительно.

Посещая церковь, я продолжал сотрудничать со служением «9 признаков» в качестве редактора, и Бог позволил мне ещё глубже впитать в себя принципы и практику, способствующие оздоровлению и освящению поместной церкви. Господь также оказал мне честь, позволив служить Ему плечом к плечу с замечательными людьми, включая Марка, самого верного пастора, которого я когда-либо встречал, и Мэтта Шмукера, директора служения «9 признаков», прекрасного руководителя и церковного администратора!

Я испытываю чувство огромной благодарности за возможность участвовать в этом проекте и ещё большую благодарность за возможность трудиться вместе с этими братьями. Они стали Божьими орудиями в формировании моего характера и понимания пасторского служения. Я знаю, что никогда бы не стал тем, кем являюсь сейчас, без их терпеливого наставничества и верной дружбы.

Мысли, представленные в этой книге, заново сформировали моё представление о том, что значит быть верным пастором. Молюсь, чтобы они произвели такую же перемену и в вас, и чтобы через вас и ваша церковь стала здоровой церковью. *Soli Deo gloria.*

ВВЕДЕНИЕ

Почему вы взяли эту книгу с полки? Что привлекло ваше внимание? Давайте будем откровенны. Вас заинтриговал дизайн обложки? Вам интересно, что такое «продуманное» созидание церкви? Может быть, вы выбрали её, потому что вам нравится знакомиться с последними материалами о моделях служения и роста церквей?

Или, скорее, причина кроется глубже. Может быть, вы являетесь пастором уже долгое время и разочаровались отсутствием роста в общине. «Чего мне не достаёт? Почему я не так эффективен, как, например, пастор соседней церкви?» Может быть, вы взяли эту книгу, потому что устали от «безуспешного служения»: если рыба не клюёт, почему бы не сменить наживку?

С другой стороны, может быть, вы молодой и полный сил миссионер в поиске возможностей сделать что-то для Царства Небесного. Может быть, вы устали смотреть на новый мир через старые очки и хотите изобрести велосипед: обновлять, творить, экспериментировать с новыми методами, пытаться воплотить в жизнь сумасшедшие идеи, чтобы узнать, что же в действительности движет людьми и интересуется их поколение всех пост-«измов».

К тому же, может быть, вы провели предыдущие пять лет своей жизни, пытаясь применить последние изыскания в области моделирования церковного роста, и это не принесло плодов. Может быть, вы читаете эти строки, потому что разочаровались в той модели, которая казалась вам многообещающей и которая в других местах давала удивительные результаты. И вот теперь вы добрались до следующего пункта в своём списке — продуманной церкви, созданной посредством тщательного размышления и обдумывания.

Может быть, у вас возник интерес из-за возможности построить церковь по-новому, чтобы вдохнуть жизнь в общину. Может быть, вы читаете эту книгу с надеждой, что она сможет стать свежей волной в церковном служении и оказаться искрой, от которой зажжётся весь ваш город и начнётся бурный рост вашей и близлежащих церквей. Или, возможно, вы почувствовали себя эдаким пещерным человеком в век развития цифровых технологий и поэтому отправились в магазин христианской книги, чтобы подлатать своё служительское оснащение. Исследуйте своё сердце: почему же вы всё-таки открыли эту книгу? Чего вы ищете?

Прежде, чем вы начнёте внимательно читать эту книгу, ради соблюдения честности в подзаголовке давайте проясним, чем «продуманное созидание» церкви не является. Во-первых, *это не есть нечто новое*. Это нечто старое... *очень* старое. Мы не претендуем на оригинальность данного материала; это не «свежий взгляд» или «уникальный подход» — здесь нет инноваций. Честно говоря, мы и не *хотим* инноваций. Во-вторых, *это не программа*. Это не есть нечто, что вы могли бы подключить к вашей церкви и нажать кнопку «ВОСПРОИЗВЕДЕНИЕ». «Продуманное созидание» церкви не зависит от технических приёмов; у нас нет готовых планов по достижению христианской зрелости или систематических шагов для созидания церкви; не существует всплывающих подсказок, профессиональных диаграмм или интересных метафор. В-третьих, *это не путь к ошеломительному успеху*. Другими словами, не стоит ожидать, что, прочитав эту книгу, вы примените на практике её рекомендации и увидите мгновенные, осязаемые результаты. Здоровый рост требует времени, молитвы, упорного труда, терпения и настойчивости.

«Итак, если это не новая программа, то что же это?» Это... созидание церкви Словом.

В нашей культуре легко согласиться с тем, что всё новое неизбежно лучше. Новая одежда лучше старой, доставшейся от кого-то; новая машина лучше, чем старая груда металлолома, на которой ездил отец. В новом есть нечто такое, что привлекает нас и чему мы не в силах противиться. Новое обладает неким магнетизмом, который неизбежно тянет нас к своему блеску и сиянию, — к запаху нового автомобиля, к современному виду, к обещанию возрастающей эффективности трудоспособности. Мы знаем, что это глупо, но всё новое каким-то образом заставляет нас чувствовать себя по-новому — будто в новизне их облика мы изменяемся сами.

Когда речь заходит о представлениях того, как лучше созидать церковь, у нас появляется искушение — позволить стремлению к новизне управлять нашим мышлением и определять наши методы. Это искушение становится ещё более соблазнительным в контексте возникающей евангельской культуры, которая отходит от принципа ясного провозглашения доктринальных убеждений, основанных на библейской истине и переданных нам историческими христианскими вероисповеданиями. Когда мы вырываем себя из богатого доктринального и исторического наследия, всё новое и креативное кажется более внушающим доверие, чем

испытанное и истинное, частично и потому, что мы погружены в культуру, которая ревниво подчёркивает превосходство над всем, что было в прошлом. Таким образом, совершенно понятно засилье прагматизма во всём. Даже не осознавая того, мы быстро становимся поклонниками той или иной новейшей модели, обещающей мгновенные и обозримые в ближайшем будущем результаты, обычно измеряемые «освящённой» статистикой.

Хотя мы этого не осознаём, в основе всего этого часто лежит быстрая эрозия нашей веры в достаточность Священного Писания для эффективности в служении. Павел учит Тимофея необходимости посвятить себя проповеди Слова (2 Тим. 4:2) именно потому, что только Слово делает человека Божьего совершенным, «ко всякому доброму делу приготовленным» (2 Тим. 3:17). Тимофей не нуждался ни в новейших приёмах риторики, ни в практике ведения бизнеса, ни в моделях креативного служения, основанных на захватывающих метафорах. Он просто нуждался в руководстве, управлении и применении Слова Божьего.

Продуманное созидание, конечно же, означает, что это действие было хорошо обдумано или тщательно спланировано. Как руководители церкви мы пытаемся быть внимательными в вопросе созидания церкви на Евангелии Христовом и вокруг него. Если говорить более конкретно, мы пытаемся быть внимательными в деле созидания нашей церкви в согласии с теми принципами и моделями, которые Бог открыл нам в Писании. В своём лучшем проявлении такая церковь стремится доверять Слову Божьему. Это попытка отвечать за свои слова, когда мы заявляем, что верим в достаточность Писания для жизни, здоровья и роста поместной церкви. Наша цель — не в том, чтобы увидеть, насколько мы можем быть изобретательными. Наша цель — увидеть, насколько мы можем быть верными.

Далее следует то, что *можно* назвать моделью служения. Но, в действительности, это всего лишь желание иметь продуманное отношение к библейскому Евангелию как к тому, что питает рост церкви, двигает её прогресс и управляет каждым аспектом внутрицерковной жизни и руководства. Что бы мы ни делали, мы хотим, чтобы Слово Божье определяло траекторию нашего движения, наделяло силой наш прогресс и управляло нашими методами. От проповеди и благовестия и до способа принятия новых членов, от ученичества и церковного взыскания до моделей руководства, от структуры утренних воскресных богослужений до повестки дня на заседаниях пресвитерского совета мы хотим,

чтобы все эти процедуры отражали наше доверие библейскому Евангелию, покорность его заповедям и готовность его применения во внутрицерковной жизни.

Божьи слова в Писании — это кирпичи церкви. Поэтому мы как пасторы и служители церкви видим свою обязанность в том, чтобы обеспечить Евангелию центральное место в церкви. Это значит, что мы должны быть уверены, что Евангелие управляет жизнью церкви. Когда Евангелие занимает центральное место в церкви, то церковь оказывает влияние на культуру, потому что Евангелие есть сила Божья к спасению (Рим. 1:16; 1 Кор. 1:17-18). Евангелие даёт людям новое, духовное рождение (Иак. 1:18; 1 Пет. 1:23). Евангелие борется с врагами церкви, такими как доктринальные заблуждения и нравственная распущенность (Деян. 6:7; 12:24; 19:20). Другими словами, Божье Слово, заключённое в Евангелии, созидает церковь.¹

Сохранение такой функциональной центральности Евангелия и является причиной, почему мы бы не хотели говорить в этой книге о программах, шагах и инновационных метафорах. Для сохранения действенной центральности Евангелия человеческие методы должны оставаться простыми, иначе они естественным образом присвоят себе роль, по праву принадлежащую Евангелию. Таким образом, наш метод в созидании церкви будет функционировать так же, как стиль проповедника в передаче информации. Проповедник может быть настолько красноречивым и оживлённым, что его личные качества станут более заметными и влиятельными, чем весть, которую он пытается передать. Подобным образом, методы, избранные пастором и служителями церкви для её созидания, могут стать настолько заметными, что начнут присваивать себе ту славу за рост церкви, которая по праву принадлежит только Евангелию. Наша цель как проповедников и служителей — сохранить свои методы в чистоте и простоте настолько, чтобы Евангелие выделялось крупным шрифтом на фоне осознаваемой нами человеческой слабости.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Имеет ли Евангелие в вашей церкви функциональную центральность? Почему да или нет? Существуют ли предпосылки того, что избранная вами модель служения приписывает себе славу Евангелия? Как?

Мы назвали книгу «Продуманное созидание церкви», потому что хотели, чтобы название помогло нам перевести дискуссию в область дебатов о церковной методологии. Американское евангельское христианство сейчас изобилует всевозможными видами церквей: «возникающая» церковь, целеустремлённая церковь, соединяющая церковь, церковь, создающая учеников, затем крайние проявления вроде «церковь, движимая законами рынка», и так далее. Мы посчитали, что название, построенное по такому принципу, откроет нам двери для участия в обсуждении этой проблемы. «Продуманное созидание» — лучший термин из всех, которые мы нашли, чтобы детально описать то, о чём мы ведём речь. Но, в основном, надеемся, что именно название поможет нам начать разговор, чтобы увидеть, как всё происходило много столетий тому назад в ранней церкви, ведомой и управляемой Евангелием. Баптистская церковь «На Капитолийском холме» в г. Вашингтон, округ Колумбия, США, за последние десять лет превратилась в лабораторию по испытанию этих идей. Затем принципы, доказавшие свою плодотворность и эффективность в наших условиях, находят применение в жизни. Их не следует воспринимать как исчерпывающие или, тем более, эксклюзивные, их нужно считать попыткой оживить горячую дискуссию о том, как необходимо пасти и защищать Божье стадо, а также управлять им.

А теперь вопрос на миллион долларов: возможно ли всё это повторить? Можете ли вы сделать это в своей церкви? Конечно, да, но не потому, что это программа типа «включил — и играй», и не потому, что мы оказались настолько умны, что придумали универсальную модель. Эти принципы можно повторить только потому, что они абсолютно просты и основаны на Писании. Независимо от размера вашей церкви, от её местонахождения или от социального положения людей в вашей церкви, существует возможность созидать церковь так, чтобы позволить Евангелию управлять и иметь успех во всём, что вы ни делаете. Это не зависит от вашей способности определять духовные и культурные предпочтения целевой аудитории. Вам не нужно внедрять в жизнь синтетический учебный план, или быть невероятно креативным человеком, или даже самым харизматичным лидером. Вам просто нужно верить, что Иисус построит Свою Церковь посредством Духа Святого и силы Своего Евангелия, даже не обращаясь к самым современным программам и не следуя последним популярным разработкам и течениям.

Но давайте всё же проясним ситуацию. Мы не обещаем мгновенных, видимых результатов. *Бог* полновластен. *Он* определяет времена и места, продолжительность наших дней и плод наших трудов. Бог Отец и воскресший Сын полновластно решают, когда излить Духа в большей мере.² Ваш труд в винограднике Христовом не станет плодотворным просто потому, что вы прочитали эту книгу или даже применили на практике описанную здесь модель. Мы действительно считаем, — поскольку это показывает определённую меру верности и послушания Божьему Слову, — что вы, скорее всего, увидите плод, пребывающий в жизнь вечную. Но никто не приходит к Христу, если не привлечёт его Отец; никто не повинуется Евангелию, если Дух не даст ему дары понимания, покаяния и веры — и только Бог даёт всему рост.³

Многие церковнослужители сегодня говорят, что церковь сможет совершить рывок в будущее только, когда её методы будут соответствовать духу времени. Мы говорим как раз противоположное. В определённом смысле, наша цель заключается в том, чтобы привести церковь в будущее, напоминая ей о том, какой она была первоначально и какой она должна быть. Мы считаем, что церковь совершит рывок в будущее только тогда, когда самым значимым фактором, описывающим её жизнь, будет надлежащее управление и водительство силой проверенного временем и закалённого веками суровой борьбы Слова Божьего.

Вам всё ещё интересно? Надеемся, да. В конце концов, функцией Евангелия в жизни церкви должно стать его проникновение в самое сердце жизни всех христиан, а не только пасторов и других служителей. Если вы читаете всю книгу и отвергнете предлагаемую «модель», то, по крайней мере, вы сделаете это обдуманно — вы будете знать, почему вы её отвергаете. Но если вы дочитаете книгу до конца и согласитесь с её доводами, тогда в ваших руках окажется ценное пособие по совершению служения. Не оставляйте эту книгу пылиться на полке — подумайте, как найти ей лучшее применение. Поговорите о её содержании с другими служителями вашей церкви. Посмотрите на ваши братские советы и структуру руководства, чтобы увидеть, что нужно изменить для того, чтобы они стали более управляемыми и подвижными Евангелием. Учите людей библейским принципам, лежащим в основании практических методов, и намеренно создавайте единство вокруг такого учения. А затем объединитесь в совместном действии и, запасшись мудростью, терпением и духом победителей, начинайте двигаться вперёд.

ВСТУПЛЕНИЕ

Что мы строим?

Было бы глупо начинать строительство, не зная заранее, что именно мы планируем построить. Многоэтажный дом отличается от офисного здания, которое, в свою очередь, отличается от ресторана. У всех этих строений будут свои, отличные друг от друга, проекты, планировка помещений, материалы, назначение и форма. Поэтому и процесс строительства в каждом отдельно взятом случае будет отличаться в зависимости от структуры планируемого здания.

То же справедливо и в отношении церкви. Церковь — это не бизнес-структура. Это не просто некоммерческая организация, и это не социальный клуб. Более того, здоровая церковь в корне отличается от любой организации, когда-либо созданной человеком, потому что церковь — это не дело рук человека.

Таким образом, нам следует снова открыть Божье Слово, чтобы понять, что же конкретно Бог хочет, чтобы мы строили. Только тогда мы поймём, как нужно приступить к строительству. Пренебрежительное отношение приведёт к бессмысленности и суетности церкви как в земных вещах, так и в вопросах вечности. С земной точки зрения, церковь — это духовно сложная конструкция для созидания, и предназначена она для решения духовно сложных задач. Поэтому для её строительства требуются самые крепкие материалы, которые необходимо надлежащим образом расположить в несущих стенах, указанных в библейском проекте, для сохранения структурной целостности. Независимо от красоты фасада, всё здание может рухнуть, если мы будем строить на зыбком основании или из некачественных материалов.

С точки зрения вечности, наша работа устоит в огне испытания в последний день, если мы будем строить «из золота, серебра, драгоценных камней», указанных в библейском проекте (1 Кор. 3:12). Строительство без такого проекта фактически гарантирует, что мы будем строить, используя более дешёвые и доступные материалы: «дерево, сено, солому», которые в конце дней попросту сгорят в огне (ст. 13-15). Пренебрежение Божьим планом для церкви и подмена его вашим собственным приведут к бессмысленности вашего труда с точки зрения вечности. Именно поэтому здесь, во вступлении, для нас крайне важно по-

размыслить над фундаментальной библейской истиной: что есть поместная церковь?

По существу, Бог создал поместную церковь, чтобы она стала отражением Его славы и мудрости для неверующих и для невидимых небесных сил (Иоан. 13:34-35; Ефес. 3:10-11). Если говорить более конкретно, то мы являемся коллективным местом обитания Божьего Духа (Ефес. 2:19-22; 1 Кор. 3:16-17), органическим Телом Христа, посредством которого Он приумножает Свою славу (Деян. 9:4; 1 Кор. 12). Греческое слово, обозначающее церковь, — *эκκλeσιa*, т.е. собрание или община людей. Церковь — это Божье орудие для явления Его славы творению.

Уникальность церкви проявляется в её весте, т.е. в Евангелии. Церковь — единственный институт на земле, которому Бог доверил провозглашение весте о покаянии в грехах и о необходимости веры в Иисуса Христа для прощения. Это Евангелие становится наглядным через крещение и Вечерю Господню, учреждённые Христом. Поэтому отличительными чертами церкви следует считать верную проповедь Евангелия и верное применение библейских заповедей, которые служат её отражением.

Поэтому возводимая нами структура с фундаментальной точкой зрения абсолютно богоцентрична: это структура, устремлённая к Богу, — структура, предназначенная явить славу Божьего характера и истину Его Евангелия. Это также структура, обращённая к людям; но даже в своей внешней направленности она богоцентрична, поскольку мы идём в мир с целью распространения Евангелия и качеств Божьего характера среди всех народов, чтобы объединить вокруг Него ещё большее число верующих и, таким образом, приумножить Его славу.

Нам поручено служение восхваления. Мы должны являть Божью славу перед всем миром такой величественной, какой она является в действительности, наглядно показывая её в поместной церкви. Поэтому мы строим не благотворительную организацию или христианскую фирму. Мы создаём органическую структуру, которая будет в точности приумножать Божью славу и верно возвещать Его Евангелие.

Разумеется, что созидает Церковь Сам Иисус (Матф. 16:18). Но Он милостиво позволяет и нам принимать участие в этом процессе, а потому мы должны возводить строение и созидать жизнь церкви в полном соответствии с Его библейским дизайном. А что пытаетесь построить *вы*?

Как нам следует строить?

Итак, как нам следует подойти к созиданию здоровой церкви? От разных представителей современного евангельского христианства мы слышим самые разные ответы на этот вопрос. Некоторые считают, что необходимо знать свою целевую аудиторию и привлекать её через восполнение основных потребностей и нужд этих людей.¹ Другие видят ключ ко всему в создании живой цепи малых групп, где и происходит «живое общение». Многие советуют избавиться от «старых» методов, которые приносили плоды пятьдесят лет тому назад, и применять новые, более пригодные для работы в условиях постмодернистского общества.² Некоторые защищают позицию возврата к религиозным символам поклонения, чтобы дать людям священный опыт и обеспечить связь с прошлым, которую они ищут в церкви.³ Есть и те, кто говорит, что путь вперёд — это продать существующие церковные здания и начать развивать домашние церкви.⁴ Другие верят, что мы свободны делать всё, что действует в контексте поместной церкви, если это этично.

Так как же нам выбраться из этого лабиринта современных методов и взглядов? Существует ли компас, который помог бы нам найти выход? Существует ли способ возвыситься над гребнем синтетических моделей служения и посмотреть на свой путь «с высоты птичьего полёта»?

Эти и многие другие модели служения предполагают, что наши методы не имеют такого большого значения для Бога. «Если благодаря этому мы привлечём людей в церковь или поможем им почувствовать, что они действительно пережили опыт богопоклонения в воскресенье, то это, наверное, хорошо, правда?»

На самом деле, в вопросе создания особого народа для возвещения Его имени и славы, Богу не может быть не интересно то, как мы собираемся участвовать в Его плане спасения. Как мы увидим в 1-й главе, само Евангелие выступает Божьей силой для созидания Тела Христова (Ис. 55:10-11; 1 Пет. 1:23-25; Рим. 1:16). Церковь создается Словом. Наша сила проявляется не в создании малых групп или восполнении нужд нашей целевой аудитории, или использовании подходящей евангелизационной программы, или проведении весёлых сценок, или большой парковке при церкви, или адаптации наших богослужений к условиям постмодернистского общества. Наша сила — в нашей уникальной весте — в Евангелии (греч. *евангелион*), а не в инно-

вазиях. Следовательно, нашим основным методом должна быть ясная передача этой вести как можно более широкой аудитории. С библейской точки зрения, это означает, что мы должны верно проповедовать Евангелие (греч. *ευαγγελισμο*), бесстрашно призывая к покаянию и вере, как единственно спасительному средству (Марк. 1:14-15).

Итак, прежде чем мы начнём говорить о деталях ответственного церковного строительства, давайте проясним суть взаимоотношений между Христовым Евангелием и методами его слушателей.

(1) ***Богословие управляет методологией.*** Осознаём мы это или нет, но наше мнение о Евангелии будет формировать способ его передачи. Наше богословие Благой вести станет опорой, на которой мы будем строить церковь.

(2) ***Божьи методы определяют наши.*** Методы, используемые нами для насаждения и поливки в Божьем винограднике, должны служить достижению основной цели и находиться в совершенной гармонии с применением Божьего метода роста — Евангелия, верно проповедуемого Его слугами. Работа наперекор Божьим методам часто означает работу наперекор Его целям.⁵

(3) ***Евангелие наделяет силой и вдохновляет наше участие в Божьих намерениях.*** Самостоятельно мы неспособны даже войти в Царство Божье и, уж тем более, совершать в нём служение, если Его Евангелие вначале не произведёт в нас свой труд; мы также не знаем, как служить в Его Царстве, если Его Евангелие не задаст формат такого служения. В этом смысле только Евангелие должно формировать используемые нами методы и выступать системой оценки для них.

(4) ***Мерилом нашего успеха должны быть не результаты, а верность Евангелию.*** В Евангелии содержится Божья сила для духовной жизни и истинной святости. Поэтому превыше всего необходимо ценить верность, а не инновации или мгновенные, видимые результаты. Симон-волхв привлекал к себе толпы народа. Более того, люди называли его силой Божьей, однако его сила, мотивация и весть были ошибочными (Деян. 8:9-11). Мы как вестники призваны к верности. Только Бог может быть источником настоящего роста (1 Кор. 3:6-7), и Он достигает этого посредством Евангелия (Рим. 10:14-17; Гал. 3:1-5).

Это Евангелие заключается в том, что Бог — наш святой Творец и праведный Судья. Он создал нас для Своей славы и для на-

шего вечного наслаждения Им, но все мы согрешили, как в Адаме, — нашем прародителе и представителе всего человеческого рода, — так и самостоятельно, своими собственными поступками (Рим. 5:12; 3:23). Поэтому мы заслуживаем смерти — духовного разделения с Богом в аду (Рим. 6:23; Ефес. 2:3) — и, фактически, рождаемся духовно мёртвыми, беспомощными в своих грехах (Пс. 50:7; Рим. 5:6-8; Ефес. 2:1) и нуждаемся в том, чтобы Бог даровал нам духовную жизнь (Иез. 37:1-14; Иоан. 3:3). Но Бог послал Своего Сына Иисуса Христа, полностью Бога и полностью Человека (Фил. 2:5-11), чтобы Он умер смертью, какую заслужили мы, и воскресил Его из мёртвых для нашего оправдания, доказав, таким образом, что Иисус есть истинно Сын Божий (Рим. 5:1; 1:4). Если мы хотим, чтобы совершенная праведность Христа была вменена нам, а наказание за наш грех — передано Ему, то мы должны покаяться в своих грехах и уверовать в Иисуса Христа во спасение (2 Кор. 5:21; Марк. 1:14-15).

Мы имеем повеление проповедовать только это Евангелие (Гал. 1:6-9; 2 Тим. 4:2). Только это Евангелие содержит богословие, которое должно управлять методами нашего служения. Только это Евангелие использует Бог, чтобы создать Себе особый народ. Только это Евангелие наделяет нас силой и воодушевляет на участие в искупительных намерениях Бога. Следовательно, только это Евангелие заслуживает право формировать и оценивать как наши методы, так и наше служение.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Что движет вашей церковью: содержание вести или уникальность методов передачи?
2. Методы вашего служения подвижны библейским богословием или тем, «что работает»?
3. Как вы измеряете степень успешности: результатом или верностью Слову Божьему?



РАЗДЕЛ 1
КАК СОБРАТЬ ЦЕРКОВЬ





ЧЕТЫРЕ ОСНОВЫ

Когда я¹ проходил собеседование в баптистской церкви «На Капитолийском холме», перед тем как меня пригласили стать в ней пастором, меня спросили, есть ли у меня программа или план роста церкви. Должно быть, к великому удивлению задавшего вопрос (а, может, и вашему!), я ответил, что у меня фактически нет никаких серьёзных планов или программ для воплощения в жизнь. Я был просто вооружён четырьмя основами: считал необходимостью проповедовать, молиться, развивать отношения, построенные на ученичестве, и быть терпеливым.

Проповедь

Я заявил (может быть, к ещё большему удивлению некоторых), что буду счастлив, если все составляющие моего публичного служения потерпят неудачу, кроме... проповеди Слова Божьего. Как вам нравится подобное заявление из уст человека, претендующего на пост пастора в церкви? Однако я хотел, чтобы все поняли, что существует одно с библейской точки зрения условие, необходимое для созидания церкви, и это — проповедь Слова Божьего. Остальные обязанности могут выполнить и другие люди, но только я призван, наделён ответственностью и отделён общиной для публичного преподавания Слова Божьего. Это Слово должно стать источником духовной жизни как отдельных людей, так и общины в целом.

Божье Слово всегда было избранным орудием Господа для созидания, обличения, обращения и утверждения Его народа. С момента первого провозглашения Евангелия в Быт. 3:15 до первого обещания Аврааму в Быт. 12:1-3 и до Его исполнения этого обещания по слову Его в Десяти Заповедях (Исх. 20), Бог дарует жизнь, здоровье и святость Своему народу посредством Своего Слова. С момента реформ под руководством царя Иосии (4 Цар. 22–23) до возрождения Божьего дела во дни Неемии и Ездры (Неем. 8–9) и до величайшего видения о долине сухих костей (Иез. 37:1-14), где Бог вдыхает в народ жизнь Своего Духа через

проповедь Слова, Бог всегда посылает Своё Слово, когда желает обновить жизнь Своих детей и собрать их для Своей славы. Бог совершает этот труд посредством Своего Слова. В Ис. 55:10-11 Он даже заявляет следующее:

Как дождь и снег нисходит с неба и туда не возвращается, но поит землю и делает её способной рождать и произращать, чтобы она давала семя тому, кто сеет, и хлеб тому, кто ест, так и слово Моё, которое исходит из уст Моих, — оно не возвращается ко Мне тщетным, но *исполняет* то, что Мне угодно, и совершает то, для чего Я послал его (курсив добавлен).

Свидетельство Нового Завета о превосходстве Слова Божьего столь же ярко: «Не хлебом единым будет жить человек, но всяким словом, исходящим из уст Божьих» (Матф. 4:4). То есть Слово поддерживает в нас жизнь. «В начале было Слово... В Нём была жизнь ... И Слово стало плотью, и обитало с нами» (Иоан. 1:1, 4, 14). Иисус, воплощённое Слово, есть воплощение и истинной жизни. «С такой силой возрастало и укреплялось слово Господне» (Деян. 19:20; ср. 6:7; 12:20-24). Слово возрастает и укрепляется в нас. «И ныне передаю вас, братья... слову благодати Его, могущему назидать вас более и дать наследие со всеми освящёнными» (Деян. 20:32). Слово созидает и охраняет нас. «Ибо я не стыжусь благовествования Христова, потому что оно есть сила Божья к спасению всякому верующему» (Рим. 1:16; ср. 1 Кор. 1:18). Евангелие, будучи самым ярким выражением Слова Божьего, является эффективной Божьей силой для спасения.² «Итак, вера — от слышания, а слышание — от Слова Божьего» (Рим. 10:17). Слово Божье зарождает веру в сердцах. «Приняв от нас слышанное слово Божье, вы приняли не как слово человеческое, но как слово Божье, — каково оно есть по истине, — которое и действует в вас, верующих» (1 Фес. 2:13). Слово совершает Божье дело в верующих. «Ибо Слово Божье живо и действительно, и острее всякого меча обоюдоострого: оно проникает до разделения души и духа, суставов и мозгов, и судит помышления и намерения сердечные» (Евр. 4:12). Слово Божье дарует нам второе рождение: «Восхотев, родил Он нас словом истины» (Иак. 1:18). Чуть позже в своём Послании Иаков советует нам: «В кротости примите насаждаемое слово, могущее спасти ваши души» (ст. 21). Слово спасает нас. Пётр также приписывает Божьему слову

силу возрождать: «Возрождённые не от тленного семени, но от нетленного, от слова Божьего, живого и пребывающего вовек... А это есть то слово, которое вам проповедано» (1 Пет. 1:23, 25).

Слово Божье обладает созидательной, жизнеутверждающей и живительной силой! Евангелие — это Божье средство оживления мёртвых грешников и мёртвых церквей (Иез. 37:1-14). Другого средства у Бога нет. Если мы хотим трудиться для обновления жизни, здоровья и святости наших церквей, то должны делать это в соответствии с открытым нам образом действий Бога. Иначе мы рискуем работать напрасно. Слово Божье — вот Его сверхъестественная сила для выполнения Его великого дела. Именно поэтому наше красноречие, инновации и программы играют не такую значительную роль, как мы привыкли думать; именно поэтому мы как пасторы должны посвящать себя проповеди, а не программам; и именно поэтому нам необходимо научить свою церковь ценить Слово Божье больше программ. Проповедь истин и заповедей Божьего Слова даёт свободу Божьей силе, изливаемой на Его народ. Вся сила, необходимая для созидания Божьего народа, содержится в Его Слове и особенно в Евангелии (Рим. 1:16). Слово Божье созидает Его Церковь. Поэтому проповедь Его Евангелия первична.³

МОЛИТВА

Молитва показывает нашу зависимость от Бога. Она — средство почитания Бога как источника всех наших благословений; она напоминает нам о том, что обращение людей и рост церкви — целиком и полностью дело Его рук, а не наших (1 Кор. 2:14-16; 3:6-7). Иисус уверяет нас, что если мы пребудем в Нём, и Его слова пребудут в нас, то мы можем просить всё, что угодно воле Его, и знать, что Он дарует нам это (Иоан. 15:10, 16). Какое обетование! Боюсь, оно настолько хорошо знакомо нам, что мы воспринимаем его как банальность. Однако же, услышав это обетование, мы должны оставить сонную, лишённую молитвы жизнь и с радостью стать на колени.

О чём же в таком случае мы должны молиться, начиная свой труд по оздоровлению и освящению церкви? (1) Какими более достойными молитвами может молиться пастор о церкви, в которой он совершает служение, чем молитвы Павла об основанных им церквях (Ефес. 1:15-23; 3:16-21; Фил. 1:9-11; Кол. 1:9-12; 2 Фес. 1:11-12)? Пусть эти молитвы станут отправной точкой для ещё более пространных и содержательных молитв по Писанию.⁴

Это дополнительный способ дать свободу преображающей силе Евангелия в жизни членов церкви. (2) Молитесь, чтобы ваша проповедь Евангелия была точной, верной и ясной. (3) Молитесь о возрастающей зрелости общины: чтобы ваша церковь возрастала во взаимной любви, святости и здоровом учении, чтобы её свидетельство в обществе было различимым, незапятнанным и привлекательным для неверующих. (4) Молитесь об обращении грешников и созидании церкви через вашу проповедь Евангелия. (5) Молитесь о возможностях для себя и для других членов церкви заниматься личным благовестием.

Одним из практических шагов, который вы можете предпринять для развития личной молитвенной жизни и молитвенной жизни других членов церкви, может стать издание церковного справочника (если возможно, с фотографиями), чтобы каждый человек в церкви мог молиться о других членах церкви по одной странице в день. В нашем церковном справочнике на странице в среднем помещается восемнадцать человек. В нём также есть разделы с информацией о верующих в нашей округе, которые не могут посещать церковь; о членах церкви, находящихся в отъезде; по одной странице на пресвитеров, диаконов, диаконис, администраторов, персонал и стажёров; раздел о детях членов церкви, семинаристах, которых мы поддерживаем, миссионерах и других оплачиваемых церковью работниках, а также обо всех, кто когда-либо совершал служение в нашей церкви или был в ней на практике. Обычно мы побуждаем людей молиться о тех, кто записан на странице, соответствующей дню месяца (например, 1 июня – стр. 1; 2 июня – стр. 2 и т.д.).

Будьте для своей общины примером верности в молитве по церковному списку, публично побуждайте членов церкви сделать молитву по церковному списку привычкой. Ваши молитвы о людях не обязательно должны быть долгими — достаточно, чтобы они были библейскими. К примеру, вы можете выбрать одну или две библейские фразы для молитвы, а затем помолитесь одним или двумя значимыми предложениями, основываясь на том, что вы знаете о жизни этих людей в настоящий момент. Старайтесь лучше узнать людей своей церкви, чтобы молиться о них более конкретно. О тех же, с кем вы ещё недостаточно знакомы, молитесь просто, основываясь на своём ежедневном чтении Библии. Если вы станете для остальных членов церкви примером такой молитвы и сумеете воодушевить общину следовать вашему примеру, это может оказать большое влияние на рост всей церкви. В

личной молитвенной жизни такой подход способствует развитию самопожертвования, а одним из наиболее важных преимуществ будет развитие культуры совместной молитвы, что постепенно, благодаря верности людей в этом вопросе, станет характеристикой вашей церкви.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему проповедь Евангелия играет столь важную роль в жизни церкви?
2. Какие три текста из Библии вы выучите наизусть с целью молитвы о вашей церкви?

Личное ученичество

Библейски самое ценное использование времени пастора — время, потраченное на развитие наставнических взаимоотношений, когда вы регулярно один на один встречаетесь с несколькими людьми ради их духовного блага. Можете предложить людям позвонить вам после воскресного богослужения, чтобы вместе пообедать. Те, кто выразит заинтересованность, часто будут достаточно открыты для последующих встреч. Когда вы познакомитесь поближе, можете предложить им одну или две книги для совместного прочтения и еженедельного (или раз в две недели, или так часто, как это возможно) обсуждения. Таким образом, вам будут приоткрываться различные области жизни этого человека для более откровенной беседы, воодушевления, исправления, исповедания и молитвы. При этом совершенно не важно, будете вы говорить этому человеку, что вы его «наставляете», или нет. Цель в том, чтобы узнать человека и больше полюбить его по-христиански посредством служения его духовному благу. Начните заботиться о людях и сопереживать им.

Такая практика личного ученичества помогает в различных сферах жизни. Во-первых, совершенно очевидно, что это хорошо для ученика, так как он получает библейское наставление и совет от человека, который в своём поиске идёт немного впереди и в возрасте, и в своей жизни с Богом. Таким образом, наставничество может служить ещё одним каналом, через который Слово Божье будет наполнять сердца членов церкви и усваиваться через личные взаимоотношения. Это также хорошо и для наставника, независимо от того, оплачиваемый вы пастор или простой член церкви, потому что такое служение заставляет вас мыслить о наставничестве/ученичестве не как об упражнении, которое спо-

собны выполнить только «суперхристиане», а как о чём-то, что стало частью и сутью вашего личного ученичества у Христа. В основном, именно поэтому вы как пастор поступите мудро, если предложите членам церкви проводить встречи в течение недели со старшими или младшими членами для духовных бесед о книгах, посвящённых христианскому богословию и жизни. Члены церкви должны осознавать, что духовная зрелость заключается не только во времени, которое они проводят наедине с Богом, но и в любви к другим верующим, и в конкретном действенном выражении такой любви. Здоровым побочным эффектом наставления одних членов церкви другими является рост культуры ярко выраженного христианского сообщества, в котором люди любят друг друга не так, как в мире, а так, как любят последователи Христа, совместно ищущие возможности понять и применить в жизни повеления Слова Божьего. Отношения такого вида способствуют как духовному, так и количественному росту.

Если же вы — пастор, то здоровым побочным эффектом вашего личного ученичества с другими верующими будет существенная помощь в преодолении сопротивления вашему пасторскому руководству. Перемены всегда сталкиваются с сопротивлением. Но когда вы станете приоткрывать завесу своей жизни для других и они начнут замечать вашу искреннюю и непосредственную заинтересованность в их духовном благосостоянии (2 Фес. 2:1-12), они намного охотнее будут воспринимать вас как заботливого друга, духовного наставника и благочестивого лидера. При этом меньше вероятность, что они воспримут ваши инициативы к библейским переменам, как попытки усиления личной власти, угождение своим прихотям или чрезмерно критический негативизм. Развитие подобных отношений утверждает членов церкви в личных отношениях с вами, помогает установить личное доверие к вашему характеру и мотивам и достичь соответственного уровня доверия вашему руководству в общине. Таким образом, разрушается пресловутый барьер «мы против него», который, к сожалению, часто невидимой стеной стоит между уязвлённой общиной и новым пастором; личное же ученичество устилает дорогу к библейскому росту и переменам.

Терпение

Когда я пришёл в баптистскую церковь «На Капитолийском холме», я три месяца ждал, прежде чем стал проповедовать с кафедр по воскресеньям. Я просто посещал церковь. Об этой

возможности я попросил заранее, до своего прихода. Когда я объяснил причины такого поступка, мне пошли навстречу. Таким образом, я проявил уважение к общине, получил время лучше узнать их обычаи и привычки и дал им понять, что я не тороплюсь всё изменять. Я прекрасно осознаю, что не все из нас имеют возможность не проповедовать три месяца после прихода в новую церковь; но если такой случай предоставляется, я бы рекомендовал воспользоваться им.

Пастору легче всего потерять своё влияние, навязав общине радикальные, пусть и библейские, перемены до того, как люди будут готовы идти за ним по этому пути. Для многих из нас было бы мудрым решением усмирить свои ожидания и расширить временные горизонты. Здоровые перемены в церквях во славу Божью и для чистоты Евангелия не случаются в первый год по приходу в общину нового пастора. Бог трудится в течение вечности, и Он начал трудиться с вечности. Он не торопится, и нам тоже не следует спешить. Поэтому правильным решением будет проявить заботу о пастве и стремление достичь единства в церкви, не отрываясь так далеко от людей, что они не успеют за вами. Двигайтесь в том темпе, который община может поддержать.

Конечно, существуют моменты, которые необходимо изменить как можно быстрее. Но делайте это насколько возможно спокойно и чинно, с воодушевляющей улыбкой, а не с шумом и наступив брови. Мы действительно призваны «обличать, запрещать и увещать». Но мы должны делать это «с долготерпением и назиданием» (2 Тим. 4:2). Убедитесь, что предлагаемые вами перемены действительно имеют библейскую основу (или, по крайней мере, благоразумны!); затем терпеливо учите людей необходимости таких перемен на основании Слова Божьего, прежде чем ожидать, что они примут эти перемены. Такое терпеливое назидание — библейский метод достижения полного согласия с библейским видением вопроса среди народа Божьего. Когда такое всеобщее согласие существует, перемены вряд ли станут яблоком раздора, а единство станет намного крепче. По мере того, как вы будете трудиться на пути осуществления перемен, старайтесь развивать настоящую христианскую доброжелательность по отношению к людям. «Рабу... Господа не должно ссориться, но быть приветливым ко всем, умеющим учить, незлобивым, с кротостью наставлять противников, не даст ли им Бог покаяния к познанию истины» (2 Тим. 2:24-25). Торопитесь медленно и с любовью.

Ключ к обладанию таким терпением и к его проявлению заключается в том, чтобы иметь правильный взгляд на время, вечность и успех.

(1) **Время.** Большинство из нас думает только о следующих пяти или десяти годах (в лучшем случае). Но терпение в пасторском служении требует мышления в рамках двадцати, тридцати, сорока или даже пятидесяти лет служения. Это поможет нам воспринимать все наши трудности в правильном свете. В своём интервью, данном служению «9 признаков», Джон Мак-Артур взглянул в прошлое, на сорок лет своего служения в одной и той же церкви, церкви «Благодать» в городе Сан-Валлей, штат Калифорния.⁵ На пятый год своего служения Джон столкнулся с проблемой конфликтов и разделения в руководстве церкви. Но он нашёл в себе силы перенести это испытание и теперь говорит, что видит все плюсы того, когда пастор служит на одном месте на тридцать пять лет дольше, чем это могло быть с человеческой точки зрения: эти плюсы — постоянно возрастающая плодотворность и развитие благочестивой милости и радости. Готовы ли вы пережить все тяготы вместе со своей общиной — двадцать, тридцать, сорок лет — или планируете взбираться вверх по «лестнице успеха» и через пять-десять лет принять под своё руководство большую церковь? Вы созидаете общину или делаете карьеру? Оставайтесь с ними. Продолжайте учить. Продолжайте быть для них примером. Продолжайте вести за собой. Продолжайте любить.

Если вы молодой, честолюбивый пастор, которому ещё предстоит получить приглашение проповедовать в церкви, то выбирайте с мудростью. Никто не может предсказать будущее или предвидеть все возможные последствия вашего выбора. Но было бы неразумно принимать приглашение от церкви или организации, где вы не видите себе места более чем на несколько коротких лет. Отправляйтесь туда, где вы сможете с удовольствием остаться на всю жизнь.

(2) **Вечность.** Все мы, пасторы, однажды дадим отчёт Богу за то, как мы пасли и питали Его овец (Евр. 13:17; Иак. 3:1). Все наши пути открыты для Него. Ему известно, если мы пользовались общиной просто для того, чтобы сделать себе карьеру. Ему известно, если мы оставили их неподготовленными, заботясь только о своём благосостоянии. Ему известно, если мы управляли Его стадом с излишней жёсткостью. Пасите стадо так, чтобы в День суда вам не пришлось краснеть. «И всё, что делаете,

делайте от души, как для Господа, а не для людей, зная, что в воздаяние от Господа получите наследие, ибо вы служите Господу Христу. А кто неправедно поступит, тот получит по своей неправде, у Бога нет лицепрятия» (Кол. 3:23-25).

(3) **Успех.** Если вы склонны определять успех в цифрах, то ваше желание достичь впечатляющего количественного роста, скорее всего, перевесит ваше терпение по отношению к общине и, вполне возможно, вашу верность истинно библейским методам работы. Либо ваше служение людям прекратится (т.е. вас попросту уволят), либо вы начнёте прибегать к методам, позволяющим регулярно собирать толпы народа, не проповедуя истинное Евангелие. Вы споткнётесь о препятствия, возведённые вашими собственными амбициями. Но если вы определяете успех верностью, то сможете терпеть, поскольку будете свободны от обязательства показать немедленный и видимый результат, что освободит вас для достижения верности вести Евангелия и методам её возвещения, предоставляя заботу о количествах Господу. Для Бога нет большего счастья, чем доверить Своё стадо пастырям, которые делают всё так, как желает Он.

Уверенность в христианском служении приходит не от степени компетенции, харизмы или опыта; не появляется она и от воплощения в жизнь нужных программ или появления в арсенале служителя самых последних и модных штук. Она даже не возникает сама собой от обладания соответствующей степенью по окончании семинарии. Как и в случае с Иисусом Навином, наша уверенность обретается в присутствии, силе и обетованиях Божьих (И. Нав. 1:1-9). Если говорить более конкретно, то уверенность в пасторском служении приходит при зависимости от силы Духа, способной сделать нас пригодными через назидующее служение Слова Христа. «Такую уверенность мы имеем в Боге через Христа, не потому, чтобы мы сами способны были помыслить что-либо от себя, как бы от себя, но способность наша — от Бога. Он дал нам способность быть служителями нового завета, не буквы, но духа, потому что буква убивает, а дух животворит» (2 Кор. 3:4-6). Каким же образом Дух делает нас способными к этому? Каким инструментом Он пользуется? Программами? Нет, Словом Христа. «Всё Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности [зачем?] — да будет совершенен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен» (2 Тим. 3:16-17; ср. Иер. 1:9; Иез. 2:1-7; 3:1-11). Единственное, что нам необходимо — это

сила Слова Христа. Поэтому проповедь и молитва всегда будут важнейшими составляющими пасторского служения, независимо от того, что считается самым модным средством и какие методы возглавляют последние рейтинги. Сделайте ставку в своём служении на силу Евангелия (Рим. 1:16).

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Выберите одного человека в вашей церкви, с кем вы могли бы начать регулярно встречаться ради его духовного блага.
2. Выберите книгу или хотя бы буклет, который вы бы хотели с ним прочитать и обсудить.
3. Могли ваши представления о времени, вечности и успехе посеять дух нетерпения в вашей общине и почему? Как эти представления необходимо изменить?

НАЧАЛО РАБОТЫ

Созидание поместной церкви может оказаться устрашающей перспективой. Мы часто задаёмся вопросом, который задавал Апостол Павел: «И кто способен на это?» (2 Кор. 2:16). Итак, с чего же нам следует начинать выполнение этого поистине титанического труда? Существует ли какое-либо иное основание, кроме Евангелия? Нет, «ибо никто не может положить другого основания, кроме положенного, которое есть Иисус Христос» (1 Кор. 3:11).

Объяснение Евангелия

Терпение — это пасторская добродетель. Однако проповедь Евангелия является той областью, в которой ни в коем случае нельзя медлить (1 Кор. 2:1-5; 2 Тим. 4:1-5). Многие новые пасторы в старых церквях легкомысленно предполагают наличие элементарного понимания Евангелия и христианской жизни среди своей паствы. Но такая пассивность с нашей стороны порождает самонадеянность со стороны паствы. Я имею в виду, что когда мы пассивно предполагаем понимание Евангелия вместо того, чтобы чётко объяснять его, то люди, исповедующие христианство, но не понимающие Евангелия и не повинующиеся ему, свободно позволяют себе быть самонадеянными. Они даже не исследуют себя на предмет соответствия Евангелию, что может привести — ни много, ни мало — к бесславному осуждению. Наше служение, в сущности, заключается в том, чтобы и себя спасти, и слушающих нас (1 Тим. 4:16). Вера в истинное Евангелие и следующее за ней покаяние — единственный путь спасения. Поэтому мы не должны легкомысленно предполагать, что люди понимают Евангелие и правильно относятся к нему, даже если они и настаивают на этом. Человеческое сердце крайне лукаво (Иер. 17:9). Номинальность (т.е. явление, когда человек только называется христианином) распространилась по церквям, как гангрена. В результате этого среди людей, называющих себя евангельскими христианами, часто встречается непонимание

Евангелия, особенно в сравнении с другими религиями, а также его практического применения в повседневной жизни. Люди должны слышать Евангелие, независимо от того, исповедуют они христианство или нет.

То, как вы завоёвываете их, как правило, определяет, для чего вы их завоёвываете. Если вы завоёвываете их Евангелием, то вы завоёвываете их для Евангелия. Если вы завоёвываете их технологиями, программами, развлечениями и личной харизмой, то, в конце концов, окажется, что вы можете завоевать их для себя и своих методов (а может и нет!), но, скорее всего, они будут завоёваны не для Евангелия. А «мы не себя проповедуем, но Христа Иисуса, Господа; а мы — рабы ваши ради Иисуса» (2 Кор. 4:5). Суть в том, что как только вы попытаетесь сместить акцент с технологий, программ или развлечений на Евангелие, то, вероятнее всего, вы либо потеряете таких «христиан», либо обратите их к себе, но не к Христу. Христово Евангелие никогда не нуждалось в человеческих ухищрениях, чтобы произвести обращение в душе (Рим. 1:16; 1 Кор. 2:1-5).

Итак, как же мы можем начать с положительной ноты? В-первых, поставьте себя на задний план и проповедуйте Христа распятого. Объясните, что такое истинное Евангелие, каким должен быть отклик на него, и что значит быть христианином. Люди должны знать, что Бог есть наш Святой Творец и праведный Судья; что все мы согрешили против Него, оскорбили Его святой характер, что мы отчуждены от Него и подвержены Его праведному гневу; что Он послал Христа на смерть, которую мы заслужили своими грехами; что смерть и воскресение Христа — единственный путь примирения с единым истинным Богом; и что мы должны откликнуться на эту Благоую весть через покаяние в собственных грехах и веру в Евангелие, если желаем обрести Божье прощение, примириться с Ним и спастись от грядущего гнева. Убедитесь, что люди знают, что им следует жить в вере и покаянии, служа примером всё возрастающей любви и святости, доказывающих, что мы — Его ученики (Иоан. 15:8; ср. Матф. 7:15-23; 1 Иоан. 3:14; 4:8; 1 Фес. 3:12-13).

Остальную работу пусть совершают истины Евангелия. Это не значит, что вы должны стать преднамеренно скучным человеком. Это значит, что вы должны преднамеренно убрать себя с дороги. Часто иллюстрации из личной жизни выступают средством скрытого самоудовлетворения. Такие примеры нравятся людям, потому что они раскрывают им какую-то часть вашего мира; но

за кафедрой истинный служитель должен быть особенно осторожен в их употреблении — не потому, что он не хочет быть самим собой, а потому, что такие иллюстрации обычно привлекают больше внимания к личности проповедника, чем к Евангелию. Старайтесь использовать их умеренно, если вообще их стоит упоминать, особенно в начале служения, когда мы все склонны к юношескому высокомерию и стремлению к популярности.

Поскольку всё Писание повествует о Христе, то вы можете проповедовать Евангелие, как естественный итог любого библейского текста (Лук. 24:25-27, 45-47). Но в начале было бы правильно позволить Иисусу говорить столько, сколько возможно — поскольку с Ним у людей, как правило, разногласий не бывает! Например, начните с разъяснения Евангелия от Марка или Иоанна. Пусть они услышат из уст Иисуса ясные истины Евангелия. Представьте эти слова как Его слова, а не свои. Если аудитория действительно христианская, то Его слова окажут на неё куда большее воздействие, чем ваши; если вы обращаетесь не к христианам, то Его слова смогут более эффективно проникнуть в их сердца, чем ваши. Именно поэтому так важна разъяснительная форма проповеди, причём не только в начале, но на всём протяжении вашего служения в церкви: она представляет суть текста как суть проповеди, утверждая авторитет проповеди на авторитете Писания.

Разъяснение Евангелия играет ключевую роль, особенно в начале, потому что вам необходимо обеспечить (насколько это вообще возможно внешними усилиями) чистоту церковного членства (т.е. добиться того, чтобы все члены церкви были истинно возрождёнными людьми). Чем лучше ваша община будет понимать Евангелие, тем меньше вероятность того, что она скатится в огульную номинальность или в плотские споры, и тем больше вероятность того, что вы получите здоровое и возрастающее единство вокруг Благой вести, которая служит разграничительной чертой между церковью и миром.

Развитие доверия

Если вы хотите, чтобы люди следовали за вами, необходимо научить их доверять вам. Это означает, что необходимо приложить все усилия, чтобы окружающим было легко довериться вам. И делать это нужно, избегая искушения манипулировать ими. Божьи овцы знают голос Пастыря, и люди легко сумеют распознать присутствие или отсутствие Его голоса в вас. Вот три

наиболее важных способа развития доверия к руководству в общине: разъяснительная проповедь, личные взаимоотношения и смирение.

(1) **Разъяснительная проповедь.** Если люди заметят, что вы постоянно, ясно и честно представляете суть Писания как суть и кульминацию своей проповеди (т.е. когда они заметят, что в проповеди вы разъясняете Писание), это поможет им поверить в то, что вы сами подчиняете себя истинам и заповедям Библии. Ваше видение в отношении церкви, скорее всего, станет библейским, если вы будете проповедовать Библию стих за стихом, разъясняя Священное Писание. В результате этого люди увидят, что вы даёте им библейское направление и тщательно следуете Писанию в процессе руководства церковью. Чем яснее вы представляете Божье Слово, тем более вероятно, что Божий народ услышит в вас голос Божий и последует за вами, как вы следуете за Ним.

(2) **Личные взаимоотношения.** По своей природе мы не склонны доверять людям, — особенно при выборе руководителей, — пока у нас не появится возможность узнать их получше. Мы хотим знать их личные качества, мотивацию, цели, проблемы... и этот список можно продолжать бесконечно. Пусть люди узнают вас. Одна из самых распространённых ошибок, совершаемых пасторами, заключается в том, что профессиональная необходимость «держаться дистанцию» с людьми мешает нам иметь друзей в церкви. Вы — такая же овечка, как и остальные, и вы так же нуждаетесь в общении. Такова природа церкви: это божественная паутина взаимоосвящающих семейных отношений. Общайтесь — участвуйте в беседах после служения; усердствуйте в гостеприимстве, приглашая людей к себе домой на обед; проявляйте интерес к людям и открыто отвечайте на их вопросы о вас; предлагайте почитать книгу с молодыми христианами; приглашайте кого-нибудь составить вам компанию для разговора во время утренних пробежек. Другими словами, предоставляйте людям возможность развивать в себе любовь и доверие к вам как собрату-христианину.

(3) **Смирение.** Общаясь с людьми, проявляйте смирение. Двумя наиболее благочестивыми и обезоруживающими способами демонстрации смирения являются подотчётность и способность исправляться. Будьте подотчётны. Демонстрируйте подотчётность перед братьями в области нравственной чистоты, честолюбия и других вопросов, в которых вы испытываете особенные трудности. Делайте это не с целью обрести доверие людей,

а просто потому, что вы грешный человек, и вам необходимо, чтобы другие христиане помогали вам жить жизнью, достойной доверия и подражания. Когда вы понимаете, что были неправы, спокойно признавайте это. Будьте готовы исправляться. Тот простой факт, что вы — руководитель, совсем не означает, что вы всегда будете правы. Кстати, руководители чаще других могут поступать неправильно! Привыкните признавать свою неправоту. Это нормально даже для пасторов. Чем скорее вы привыкнете к этому, тем проще для церкви будет доверять руководству. В качестве стимула всегда помните, что церковь, в которой вы несёте служение, через некоторое время начнёт отражать слабости, примером которых выступили вы. Пастор, неспособный исправляться, воспитает людей, неспособных исправляться. Разве вы хотите проводить членское собрание общины с кучкой неуправляемых и неспособных признавать свои ошибки людей? Подлинное смирение порождает подлинное доверие и способствует христианскому росту.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему на самом начальном этапе служения необходимо убедиться в том, что каждый член церкви знает Евангелие?
2. Назовите три основных способа развития доверия к вашему стилю руководства общиной?
3. Можете ли назвать другие способы развития доверия?

Очистка церковных списков

Большинство Ротари клубов вычёркивают имя человека из своих списков, если он не посещает собрания клуба в течение определённого периода времени. А некоторые общины допускают человеку оставаться членом церкви в течение многих лет после того, как он или она прекратили посещать церковь! Церковное членство должно цениться выше членства в любом клубе. Один из наилучших способов добиться этого — объяснить, почему членство в поместной церкви играет такую важную роль.¹ Никто не может спастись благодаря членству в церкви или благодаря её посещению. Но членство в поместной церкви является внешним, публичным подтверждением, что человек продолжает свидетельствовать о подлинно христианском обращении.

С библейской точки зрения, если член церкви пренебрегает собранием Божьего народа, то как он может показать свою лю-

бовь к людям? А если он не любит их, то как он может сказать, что любит Бога (ср. 1 Иоан. 4:20-21)? *С точки зрения пастора*, если человек, который мог бы посещать церковь, всё же пренебрегает встречами с народом Божиим, то руководители церкви просто не могут засвидетельствовать о плодах в его жизни, а поэтому не могут более подтвердить истинность его обращения, выражающегося в постоянном членстве. *С евангелизационной точки зрения*, бессмысленное членство разрушает всеобщее евангелизационное свидетельство церкви окружающим. Обычно члены церкви уходят в «самоволку», чтобы прикрыть более серьёзные грехи; но, совершая этот грех, они всё ещё остаются теми, кто известен в округе как члены вашей церкви! Другими словами, они согрешают так, что в глазах неверующих церковь выглядит собранием лицемеров.

Самая же серьёзная проблема заключается в том, что, позволяя людям, на протяжении долгого времени не посещающим церковь, оставаться в церковных списках, мы фактически помогаем им обманывать себя мыслью о том, что они спасены, в то время как их поведение ставит их спасение под вопрос. Если членство — это публичное признание церковью обращения человека, то пребывание в списках человека, не посещающего церковь, может оказаться более чем разрушительным для всего организма. Более того, если вы являетесь пастором поместной церкви, то Бог в определённом смысле спросит с вас за духовное благосостояние каждого члена вашей церкви (Евр. 13:17). Разве вы хотите отвечать за духовное состояние человека, которого не видели в церкви на протяжении уже четырёх лет или, что ещё хуже, которого вообще никогда не видели? Когда мы позволяем таким людям оставаться членами церкви, проигрывают все. Это разрушительно для вас, для самого человека, для репутации церкви и, в конце концов, для репутации Бога. Учитывая все эти причины, будет правильно удалить из церковного списка имена членов, которые на протяжении длительного периода времени явно с пренебрежением относятся к собранию Божьего народа.

Лакмусовой бумажкой, которая показывает вам, нуждается ваша церковь в этом или нет, является соотношение между количеством членов и еженедельных посетителей. Если церковь, в которой вы совершаете служение, имеет значительно больше членов, чем еженедельных посетителей, то это значит, что многие члены вашей церкви попросту пренебрегают воскресными богослужениями. Позже мы детально обсудим практические

шаги по удалению таких людей из церкви. Достаточно сказать, что если вы столкнулись с подобной проблемой, начните ясно и терпеливо проповедовать на тему библейской ценности церковного членства (см. 1 Кор. 5 в отношении необходимости различать Божий народ и мир), попытайтесь установить контакт с такими членами и уведомить их о своих намерениях, а затем, если они не покаются и не вернуться в собрание Божьего народа, вычеркните их имена из церковных списков. Таким образом, очищение церковных списков — это один из способов, через который вы можете дать общине ясно понять, что значит быть христианином. Именно так можно применить на практике определение истинного Евангелия.

Обратная связь с членами церкви

Ещё одним способом разъяснения Евангелия может быть проведение «собеседований обратной связи с членами церкви».³ Когда я пришёл в баптистскую церковь «На Капитолийском холме», то посвятил много времени и сил на собеседование с каждым потенциальным новым членом церкви. Я делал это, в основном, для исполнения своих пасторских обязанностей, желая убедиться, что каждый человек, которого мы принимаем в члены, понимает Евангелие, покается в своих грехах, уверовал в Иисуса и, в результате, начал жить жизнью, отличной от мирской. Я также стал проводить «обратные» собеседования с членами. То есть я проводил встречи не только с *потенциальными* членами, но и с *нынешними* членами церкви подобным образом. Я назвал их «обратными», потому что я продвигался в обратном порядке по списку людей, основываясь на дате их присоединения к церкви. Я начал с тех, кто пришёл в церковь относительно недавно — перед моим приходом — и всё ещё продолжаю продвигаться по списку в обратном порядке. Я делал это, чтобы не основываться на предположениях, а лично убедиться в том, что члены церкви понимали Евангелие и откликнулись на весть о спасении. Я также делал это, чтобы не нести ответственность за неправильные убеждения членов церкви о том, что они покоятся в спасении на основании церковного членства, посещения богослужений и церковной деятельности. Последнее — но не менее важное — я делал это просто для того, чтобы лучше узнать членов церкви и позволить им познакомиться со мной.

На этих беседах, помимо всего прочего, я прошу людей краткое поделиться своим свидетельством и в это время пытаюсь ус-

лышать, действительно ли человек известен среди своих друзей и знакомых как христианин. Также я прошу всех членов и потенциальных членов вкратце объяснить мне суть Евангелия, чтобы получить ясное понимание с их стороны вопроса оправдания верой и требования о необходимости покаяния и веры. Совсем не обязательно, чтобы они пользовались одинаковыми словами, мне просто интересно увидеть понимание и применение ими этих истин.

Проповедь — лучший и самый важный способ еженедельного разъяснения вести Евангелия. Но это не единственный и не единственно важный способ. То, как мы принимаем (и, соответственно, провожаем) членов церкви, может оказаться сильным напоминанием о том, что есть Евангелие и какие требования оно выдвигает к нашей жизни. Если вы являетесь новым пастором в старой церкви, то начните проводить такие беседы с теми членами, которые присоединились к церкви раньше вас. Таким образом, вы как пастор уясните для себя, понимают ли рядовые члены церкви Евангелие. Это даст вам возможность лично разъяснить Евангелие тем, кто не в состоянии чётко его сформулировать. Такие беседы также укажут вам на тех в церкви, кто, возможно, нуждается в более пристальном внимании и личном наставничестве, и, конечно же, покажут вам тех членов, которые, в сущности, остаются необращёнными людьми. Даже если вы служите пастором в одной и той же церкви уже долгое время, если вы никогда ранее не проводили подобных встреч и вам интересно, действительно ли ваши люди понимают Евангелие Христово, стоит вернуться назад и выполнить эти восстановительные работы. Такие открытые и искренние разговоры могут много совершить в достижении цели, о которой пишет Павел: «Так поступая, и себя спасёшь, и слушающих тебя» (1 Тим. 4:16).

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Каким образом очищение церковных списков способствует разъяснению Евангелия?
2. Почему проведение бесед с членами церкви может оказать-ся хорошей идеей?

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К БЛАГОВЕСТИЮ

Здания строятся на фундаменте. В созидании здоровой церкви часть наиболее важной и основополагающей работы совершается при благовестии. Тем, что мы говорим и как мы это говорим, передаётся не только наше понимание Евангелия, но и его применение в жизни. Если посмотреть на эту картину в целом, то становится ясно, что то, как мы понимаем Евангелие, влияет на способы его провозглашения. Используемые нами методы евангелизации влияют на восприятие нашими слушателями Евангелия. Понимание Евангелия нашими слушателями влияет на образ жизни, который они ведут. И, наконец, образ жизни наших слушателей напрямую влияет на свидетельство наших церквей в обществе. Такое свидетельство церквей, в свою очередь, делает евангелизацию либо проще, либо сложнее, — в зависимости от того, является ли оно помощью или помехой. А трудности в евангелизации, в итоге, скажутся на усилиях по созиданию церкви, что опять возвращает нас к закладке фундамента.

Самое главное

Самый важный аспект в благовестии — это Евангелие, Благая весть. Если мы не передаём Благую весть в полном соответствии со Словом, то, что бы мы ни делали, это нельзя назвать *благовестием*. Итак, в чём же сущность благовестия? Её можно свести к четырём словам: Бог, человек, Христос и отклик. *Бог* есть наш святой Творец и праведный Судья. Он сотворил нас для Своей славы и вечного наслаждения Его присутствием (Быт. 2:7, 16-17; 18:25; Матф. 25:31-33). Но *человек* восстал против Бога, согрешив против Его святого характера и закона (Быт. 3:1-7). В этом греховном восстании все мы приняли участие — как в Адаме, нашем прародителе, так и посредством собственных дел (3 Цар. 8:46; Рим. 3:23; 5:12, 19; Ефес. 2:1-3). Как результат, мы отчуж-

дены от Бога и подвержены излитию Его праведного гнева, из-за которого будем проводить вечность в аду, если не обретём прощение (Ефес. 2:12; Иоан. 3:36; Рим. 1:18; Матф. 13:50). Но Бог послал Иисуса *Христа*, полностью Бога и полностью Человека, чтобы Он претерпел смерть, заслуженную нами, — Праведник за неправедных — чтобы Бог мог одновременно наказать наш грех во Христе и простить его в нас (Иоан. 1:14; Рим. 3:21-26; 5:6-8; Ефес. 2:4-6). Единственный спасительный *отклик* на эту Благоую весть — покаяние и вера (Матф. 3:2; 4:17; Марк. 1:15; Лук. 3:7-9; Иоан. 20:31). Нам нужно покаяться в своих грехах (отвернуться от них и повернуться к Богу) и уверовать в Иисуса Христа для прощения наших грехов и примирения с Богом.

Бог, человек, Христос, отклик. Помните: без Евангелия не бывает евангелизма.

Провозглашение призыва

Каждый раз, когда мы проповедуем Евангелие, — во время воскресных богослужений или в частной беседе в будни, — если мы хотим, чтобы наше объяснение Благой вести было полным, мы должны призывать людей к покаянию и вере в Евангелие. Что хорошего в Благой вести, если мне не говорят, что я должен делать? Нам необходимо призывать людей к покаянию и вере.

Но когда мы призываем людей к этому, нам нужно убедиться, что они не спугают единственный спасительный призыв ни с каким другим. Риск слишком высок: допустив в этом вопросе двусмысленность, мы, фактически, поможем людям обмануться в отношении их духовного состояния, побуждая их верить в своё спасение, в то время как они не покаются и не уверовали. Сегодня существуют два типа реакции, которые чаще всего путают с истинным покаянием и верой — молитва о покаянии с кем-то и выход вперёд во время церковного богослужения.

Часто христиане делятся вестью Евангелия с неверующим и затем побуждают его помолиться вместе с ними записанной молитвой. Вполне вероятно, что люди действительно могут покаяться и уверовать таким образом. Но затем этот благонамеренный евангелист пытается подбодрить «новообращённого», заявляя: «Если вы помолились этой молитвой и искренне верите в то, что сказали, то теперь вы — Божье дитя. Примите мои поздравления!» Однако нигде в Писании молитва, и уж тем более искренность, не описывается как основание для уверенности в спасении. Иисус повелевает нам смотреть не на молит-

ву и искренность как основу уверенности в спасении, а на наши дела — плоды нашей жизни (Матф. 7:15-27; Иоан. 15:8; 2 Пет. 1:5-12). Слово Божье говорит, что мы должны смотреть на святость своего поведения, на любовь к ближним и на чистоту учения, как на ключевые индикаторы нашего спасения (1 Фес. 3:12-13; 1 Иоан. 4:8; Гал. 1:6-9; 5:22-25; 1 Тим. 6:3-5). Это означает, что нам не следует уверять людей в спасении, основываясь просто на факте молитвы человека, но не видя никаких видимых плодов в его жизни.

То же можно сказать и о людях, которые выходят вперёд после проповеди в церкви. Человек выходит вперёд после проповеди, принимает решение «в пользу Христа», и затем, не сходя с места, становится членом церкви! Никаких подтверждающих свидетельств изменённой жизни не было отмечено, и всё же предполагается (и зачастую неверно), что человек искренно покаялся и уверовал, потому что он продемонстрировал море эмоций, вышел вперёд или искренно помолился.

Основой для такой уверенности является то, что люди смотрят на молитву, которой они помолились двадцать лет назад, как на достаточную причину считать себя спасёнными. Однако они не задумываются о противоречии между своим исповеданием и нынешним образом жизни. Мы можем наполнить свои церкви такими псевдообращёнными, которые затем станут грешить таким образом, что подвергнется сомнению свидетельство поместной церкви. Здоровую церковь построить так невозможно; более того, это может стать серьёзным препятствием в евангелизационной работе.

Нам необходимо понять, что люди вполне могут искренно помолиться и выйти вперёд после проповеди, так по-настоящему и не покаившись и не уверовав во Христа. Это происходит на протяжении уже двух тысяч лет. Автор Послания к Евреям предупреждает, что многие люди будут иметь внешне подлинные духовные переживания, но, несмотря на это, не будут держаться спасения (Евр. 6:4-9; ср. 2 Пет. 1:6-10), и что более надёжными указателями являются вера, надежда и любовь (Евр. 6:9-12). Единственным внешним доказательством, спасён человек или нет, использовать которое призывает Библия, является плод послушания (Матф. 7:15-27; Иоан. 15:8; Иак. 2:14-26; 1 Иоан. 2:3).

Мы должны проявить мудрость и отказаться от использования двусмысленной практики благовестия. Мы не должны смущать людей в отношении того, в чём состоит спасительный от-

клик на Евангелие. В противном случае потакание двусмысленности может привести к увеличению наших церковных списков. Однако это вводит неспасённых людей в заблуждение, побуждая их считать себя спасёнными — страшнейший обман из всех возможных. Таким образом, приняв в члены церкви исповедующих христианство людей, но на поверку оказавшихся совсем не христианами, мы пятнаем чистоту наших церквей и их свидетельство, поскольку эти люди, в конце концов, возвращаются к прежнему образу жизни, который попросту не может служить характеристикой истинно спасённого христианина.

Создаёте ли вы новую церковь или проводите реформы в старой, как в беседах, так и в проповедях всегда продолжайте призывать людей к покаянию и вере. Новообращённые должны публично исповедовать такую веру. Для этого и существует *крещение*.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какие четыре элемента должны включаться в каждое изложение Евангелия?
2. Почему мы должны беспокоиться о том, как мы побуждаем людей ответить на призыв Евангелия?
3. Каким образом призывы к покаянию могут внести духовную путаницу в умы людей?

Как избежать развлечений

Многие церкви в своём стремлении донести весть Евангелия и взрослым, и детям используют методы евангелизации, основанные на искусстве развлечения — названные некоторыми «богоразвлечением» (в противоположность богослужению). Когда речь идёт о взрослых, это часто принимает форму опроса целевой аудитории и по его результатам составления такого евангелизационного служения, в котором всё — от музыки и до проповеди — нацелено на то, что доставить публике максимум комфорта: подход, условно называемый «откиньтесь на спинку кресла и наслаждайтесь представлением». Когда же речь идёт о детях, это принимает форму молодёжных групп или классов воскресной школы, которые большую часть своего времени проводят в придумывании новых развлечений и забавных игр, при помощи которых появится возможность украдкой рассказать людям Евангелие.

Конечно же, нет причины спорить против целесообразности передачи Евангелия понятным, творческим или даже стимулиру-

рующим к действию способом. Но благовестие, принимающее формы развлечения, имеет пагубные побочные эффекты. Помните: орудие завоевания человеческих сердец, скорее всего, станет их мировоззрением. Если вы покоряете людей с помощью развлечений, то они, скорее всего, станут поклонниками шоу, а не Благой вести, что только повышает вероятность лжеобращения. Но даже если они не будут покорены шоу, методы, основанные на развлечениях, сделают их покаяние почти невозможным. Развлечение наших чувств и угождение нашим прихотям не помогут нам оставить грех. Евангелие по своей сути подразумевает неизбежное противостояние. Оно идёт против нашей самоправедности и самодостаточности, требуя оставить лелеемый нами грех и довериться Тому, Кто может оправдать нас. Развлечения являются проблемным средством передачи Евангелия, потому что они почти полностью затемняют его самые важные места: цену покаяния, крест ученичества, узость пути. Кто-то может не согласиться, утверждая, что драматическое представление может предоставить неверующим зрителям необходимый визуальный образ Евангелия. Однако в нашем распоряжении уже есть необходимые визуальные образы. Я говорю о крещении и Вечере Господней, а также о преображённой жизни братьев и сестёр во Христе.

Безусловно, речь не идёт об избавлении от любых проявлений творческого подхода в евангелизационной деятельности. Мы должны побуждать людей к творческим подходам в поиске новых способов возвещения Евангелия. Однако нельзя полагаться на развлечения в достижении «эффективности» в евангелизации, особенно когда такая евангелизация происходит на наших еженедельных богослужениях.

Церкви более всего отличаются здоровьем, когда ясна весть Евангелия; а весть Евангелия наиболее ясна, когда мы используем самые понятные методы евангелизации.

Как избежать манипулирования

Многие пасторы, движимые добрыми намерениями, никогда бы не подумали приводить человека к покаянию и вере при помощи разного рода ухищрений. Но некоторые методы, используемые нами в возвещении Евангелия, могут оказаться скрытой манипуляцией, признаём мы этот факт или нет. Иногда пасторы используют богослужебную музыку таким образом, чтобы сыграть на эмоциях — особенно тихую музыку во время призыва к покаянию или заключительной молитвы, что пробуждает глу-

бокие чувства слушателей и необоснованно воодушевляет решение в пользу Христа на основании чувств. С другой стороны, некоторые пасторы используют более возбуждающую музыку, что, в конце концов, вводит толпу в состояние эмоционального иступления, которое не всегда и не обязательно имеет благочестивое происхождение. Другие применяют средства давления, убеждая людей помолиться молитвой покаяния или выйти вперёд к кафедре при помощи неоднократных повторений одного и того же куплета гимна до тех пор, пока в людях не наступит определённый перелом. Некоторые используют ещё более агрессивную тактику, буквально заставляя людей молиться молитвой покаяния.

Нам не следует формировать способы представления Евангелия или призыва к покаянию таким образом, чтобы, как говорится в деловых кругах, «успешно завершить сделку». Если же так происходит, то этим мы показываем, что считаем обращение неким актом, который мы можем организовать. Увы, это самое далёкое от истины предположение. Вместо того чтобы прилагать все усилия для обличения и изменения грешника, в то время как Бог стоит в стороне, ожидая, пока духовный труп и духовный враг пригласит Христа войти в сердце, давайте будем проповедовать Евангелие, как джентльмены: стараясь убедить, но зная, что сами мы этого сделать не можем. Затем давайте отойдём в сторонку, пока Бог прикладывает все силы, чтобы обличить, обратить и изменить грешника. Вот тогда мы увидим, у кого в действительности есть сила вызывать мёртвых к жизни.

Богоцентричность

Некоторые стратегии благовестия стараются сделать Евангелие привлекательным для неверующих, расписывая все преимущества христианства, в то время как цена следования остаётся в тени. Они обещают удовлетворение, отсутствие стрессов, ощущение причастности к собранию верующих и обретение смысла жизни — и вы будете готовы начать вечное существование! — если прямо сейчас примете Христа. Для неверующего человека всё это, возможно, покажется таким доступным, как будто ожидает его за первым поворотом. Однако что делает подобный вид «благовестия выгоды» с библейским Евангелием? Он делает Евангелие книгой «для меня», цель которой — повысить *мой* уровень жизни и сделать *меня* счастливым. И, действительно, по определению мы являемся получателями благ, а Бог — их датель. Ста-

новьясь христианами, мы не делаем одолжения Богу. Евангелие по своей сути не ставит в центре всего мою особу. Оно повествует о Боге, Который открывает нам Свою святость и полновластную милость. Оно говорит о Божьей славе, о том, что Бог для Себя собирает всех, поклоняющихся Ему в духе и истине. Оно говорит о Боге, утверждающем Свою святость через наказание Христа за грехи всех, кто покается и поверит. Оно говорит о том, что Бог провозглашает Своё имя по всему миру, собирая и отделяя людей для Себя, чтобы распространить Свою славу в народах.

«Благовестие выгоды» наполняет наши церкви людьми, ожидающими, что, просто потому что они стали христианами, всё у них в жизни пойдёт, как по маслу. Но тем, кто последует за Ним, Иисус обещает гонения, а не мирские блага (Иоан. 15:18–16:4; ср. 2 Тим. 3:12). Мы должны созидать таких христиан и такие церкви, которые будут готовы выстоять в гонениях и даже умереть за дело Евангелия, потому что они ценят Божью славу больше, чем временные преимущества собственного обращения. Мы не желаем, чтобы люди становились христианами ради избавления от бремени стрессов. Мы хотим, чтобы они становились христианами, понимая нужду покаяния в своих грехах, веря в Иисуса Христа и с радостью поднимая свой крест, чтобы следовать за Ним ради славы Божьей.

Христианской жизни действительно сопутствуют огромные блага; но богоцентричность в благовестии, когда мы меньше говорим о земных выгодах и больше — о Божьем характере и замысле, воспитывает больше христиан, готовых пострадать ради славы Божьей, и больше церквей, движимых Его славой.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Существуют ли в вашей церкви элементы благовестия, которые носят более развлекательный характер, чем назидательный?
2. Видите ли вы в вашей церковной стратегии благовестия черты, присущие, скорее, стратегии маркетинга?
3. Можно ли считать методiku благовестия в вашей церкви эмоционально манипулятивной?
4. Если вы ответили «да» хотя бы на один из вышеперечисленных вопросов, что могло бы стать хорошим началом для перемен?



ПРИНЯТИЕ НОВЫХ ЧЛЕНОВ

В наши дни безопасность стала чем-то наподобие навязчивой идеи. Мы создаём и покупаем самые разнообразные устройства для защиты наших домов. Придумываем электронные пароли, чтобы сохранить важную информацию в наших компьютерах или на банковских счетах. Делаем дубликаты ключей, чтобы не потерять доступ к автомобилям, домам или офисам и чтобы злоумышленники не пробрались к ним из-за нашей небрежности. Терминалы аэропортов напичканы огромным количеством металлоискателей, а многочисленные сотрудники служб безопасности охраняют выходы, ведущие на посадку в самолёт. Даже в клубы и общества, в которые мы вступаем, доступ часто бывает ограничен, чтобы репутация той или иной организации не была запятнана недостойными членами.

Однако, учитывая все те меры безопасности, которые мы принимаем практически во всех областях жизни, просто удивительно, насколько беззаботными оказываются многие христиане и даже пасторы в отношении духовной безопасности поместной церкви — зеницы Божьего ока. Я говорю не о том, что мы должны запира́ть двери церкви после богослужения. Я имею в виду, что во многих церквях вопрос членства пущен на самотёк, то есть дверь главного входа просто снята с петель. Понятно, что обычно дверь остаётся открытой из искренней любви к тем, кто нуждается в тепле посреди ужасного холода жизни. Но зачастую никто не спрашивает пароля Евангелия, редко используется ключ здравого учения, так и остаются непроверенными удостоверения святости и любви, а потому чистота церкви подвергается опасности.

Мы пытаемся понять, как построить здоровую церковь. Здоровье любой поместной церкви во многом зависит от того, живы ли её члены духовно. Мёртвые члены распространяют болезни, разлагающие души, и всё это — гангренозные формы нераскаянного греха. Поэтому мы заинтересованы в сохранении возрождённости членов поместной церкви и, как следствие,

чистого свидетельства поместной церкви в обществе. Но для этого мы задаём вопрос: как удостовериться, что каждый принимаемый в члены церкви человек действительно возрождён?

Где в Библии можно найти идею членства в поместной церкви?

Говорится ли в Библии о членстве в поместной церкви? Это, вероятно, один из наиболее часто задаваемых вопросов о церковном членстве. Если сказать, что членство в поместной церкви — это библейское установление, то это может показаться преувеличением, по крайней мере, до тех пор, пока мы не начнём серьёзно исследовать этот вопрос в Библии. Безусловно, речь о членстве не идёт так часто, как, скажем, об искуплении или оправдании по вере. Но доказательства существуют, и их вполне достаточно.¹

Случай с церковным наказанием в 1 Кор. 5 предполагает общезвестность факта о том, что кто-то является частью церкви, а кто-то — нет. «Ибо что мне судить внешних? Не внутренних ли вы судите? Внешних же судит Бог. Итак, извергните развращённого из среды вашей» (ст. 12-13). Исключение («извергните») имеет смысл только в контексте видимой принадлежности. Когда Павел говорит коринфской церкви о необходимости принять этого человека обратно в общину, он заявляет: «Для такого довольно этого наказания от многих» (2 Кор. 2:6). Ссылка на «многих» имеет смысл только в контексте признанного целого.

Мы знаем, что в новозаветной церкви существовали списки вдов (1 Тим. 5:9), а Сам Господь ведёт список всех тех, кто наследует вечную жизнь (Откр. 21:27). Бог всегда хотел, чтобы между миром и Его святым народом существовало чёткое разграничение. Одной из главных причин существования сложной системы жертвоприношений животных и сводов нравственных правил в Ветхом Завете было желание отделить Божий народ от влияния чужеродной культуры.

Таким образом, церковное членство — это средство, с помощью которого мы можем определить границы церкви. Это явление логически поддерживается заявлением о применении церковного взыскания. Церковное наказание с целью исправления предполагает, что для самого человека важно знать, что он — член поместной церкви. От него не следует ожидать подчинения церковному наказанию, если он не знает о собственной принадлежности к церкви. Также предполагается, что и другие члены

должны знать, является тот или иной человек членом церкви или нет. Если к нему применяется наказание, то другие верующие должны знать об этом, чтобы не участвовать в его грехе (1 Кор. 5:9-12; 2 Фес. 3:14-15). Далее, наказание с целью исправления предполагает, что для «внешних», т.е. не членов церкви, важно знать членов церкви, потому что один из главных мотивов наказания — сохранение доброго свидетельства церкви в неверующем обществе.

И опять-таки следует признать, что доказательств не так уж много. Но они ясны и достаточны. По крайней мере, мы можем сказать, что членство в поместной церкви — это хорошее и необходимое средство выражения Божьего желания иметь ясное различие между Его избранным народом и мирской системой неповиновения, в окружении которой Его народ находится. В Коринфе мы увидели наглядный пример такого построения, и оно необходимо и сегодня для очищающего действия исправительного наказания.

Обучение для новых членов

Один из способов убедиться в обращении людей, которых мы принимаем в члены церкви, заключается в обязательном обучении для новых членов. В нашей церкви мы проводим шесть часовых занятий в пятницу вечером или субботу утром по следующим темам: «Наше вероучение» (во что мы верим?); «Наш церковный завет» (как мы живём?); «Необходимость быть членом церкви» (почему церковное членство важно, и что оно подразумевает?); «История Церкви» (каким образом мы соединены с христианами предыдущих поколений и веков?); «Самобытность Южных Баптистов» (каковы органы управления нашей деноминацией и её отличительные признаки?); и «От А до Я» (каковы структура и органы управления нашей поместной церкви?).

Очевидно, что не все эти занятия необходимы для того, чтобы убедиться в возрождённости потенциального члена церкви. Основная цель занятий — познакомить потенциальных членов с нашими ожиданиями. Но в каждой теме задаются важные вопросы. Здоровье и единство церкви будет зависеть от того, насколько все члены сумеют дать исчерпывающий, одинаковый ответ и библейское обоснование нашего учения. Такие занятия помогают новым членам познакомиться с нашим вероучением, служением, нашими особенностями и путями работы по распро-

странению Евангелия всем народам. Они также помогают сохранить чистоту поместной церкви и способствуют установлению единства среди её членов.

Если у вас в церкви есть несколько служителей, то вам как пастору было бы хорошо преподавать тему вероучения (поскольку, в основном, вы учите церковь истинам Слова), а возможность преподавать остальные темы предоставить другим пресвитерам или служителям. Это поможет новым членам познакомиться с пресвитерами/служителями, а пресвитерам даст необходимую практику в преподавании и поднимет их авторитет в общине.²

Церковный завет

Как уже было отмечено, церковный завет отвечает на вопрос: «Как мы обещаем жить вместе?» Форма этого завета — способ выражения нашего обещания. Содержание завета — это то, как мы понимаем наше обещание. Наша церковь в городе Вашингтоне была создана с таким заветом, и его оригинал, скреплённый подписями в 1878 году, всё ещё висит в вестибюле церкви.

Требование подписаться под таким церковным заветом даёт понять членам церкви, что от них ожидается не только принятие вероучения, но и жизнь согласно ему. Это также напоминает им, что от них ожидается жизнь, способствующая созиданию тела Христового и укреплению свидетельства церкви в обществе. Применение церковного завета на практике помогает исправить неверное представление о том, что члены церкви могут жить либо в изоляции от других (индивидуализм), либо с нераскаянным грехом и при этом оставаться членами церкви на хорошем счету. В нём изложены библейские нормы поведения членов церкви, информация о том, что значит быть членом поместной церкви, и напоминание об обязательствах в образе жизни и общении друг с другом. Церковный завет наполняет церковное членство смыслом, потому что он проясняет духовные вопросы и обещания в отношениях, которые подразумевает членство. Прояснение сути обещаний члена церкви способствует укреплению здоровья поместной церкви, потому что оно удерживает номинальность на расстоянии и открывает нас для роста в реальном христианском благочестии. А чем больше мы возрастаем в истинно христианской святости и любви, тем больше свидетельств мы имеем о том, что мы истинно Его ученики (Иоан. 13:34-35; 15:8).

Вы можете побуждать членов церкви использовать церковный завет в качестве инструмента личного исследования перед

причастием. Может быть, будет даже полезно прочитывать церковный завет всей церковью перед членскими собраниями, чтобы напомнить членам церкви об обещанном ими образе жизни даже в повседневных вопросах церкви.

Церковный завет баптистской церкви «На Капитолийском холме»

Приведённые Божественной благодатью к покаянию и вере в Господа Иисуса Христа и к посвящению себя Ему, и крещённые на основании личной веры во имя Отца и Сына и Святого Духа, полагаясь на Его милостивую помощь, мы торжественно и с радостью заключаем наш завет друг с другом.

Мы будем трудиться и молиться ради единства Духа в союзе мира.

Мы будем жить в братской любви, как приличествует членам христианской церкви, проявлять заботу и внимание и верно наставлять друг друга, как того потребуют обстоятельства.

Мы не будем оставлять собрания нашего, не будем пренебрегать молитвой о себе и о других.

Мы предпримем все усилия, чтобы воспитать тех, кто вверен нам, в учении и наставлении Господнем посредством чистого примера любви, ища спасения родных и друзей.

Мы будем радоваться счастьем друг друга и с нежностью и состраданием нести бремена и печали друг друга.

С Божьей помощью мы будем искать возможности жить в этом мире, отвергая нечестие и мирские похоти и помня, что поскольку мы добровольно погреблись в крещении и воскресли из мёртвых, то на нас возложено особое обязательство вести новую, святую жизнь.

Мы будем совместно трудиться ради продолжения последовательного евангельского служения в этой церкви, поддерживая её служения, установления, дисциплину и учение. Мы будем с радостью и регулярно жертвовать на поддержку служения, на содержание церкви, на помощь бедным и на распространение Евангелия среди всех народов.

Когда мы переедем на новое место жительства, мы как можно скорее присоединимся к другой церкви, где сможем проявлять дух этого завета и принципы Божьего Слова.

Благодать Господа нашего Иисуса Христа, и любовь Бога-Отца, и общение Святого Духа да пребудет со всеми нами. Аминь.

Членское собеседование

Когда человек пройдёт обучение в классе для новых членов и познакомится с доктринами, принципами и служением церкви, разъясняемыми на этих занятиях, следующим шагом для потенциального члена станет просьба о собеседовании. Некоторые люди могут узнать на этих занятиях нечто такое, что угасит их интерес к нашей церкви и заставит искать чего-то другого. Для тех же, кто всё ещё стремится к членству в ней, это ещё один шаг, инициатива, которую они должны проявить, чтобы доказать своё серьёзное желание стать членами церкви. Как только будет подготовлен список людей, проявивших интерес к членскому собеседованию, пастору (или одному из пресвитеров, если это большая церковь) следует лично провести собеседование с каждым потенциальным членом церкви. Это собеседование обычно занимает от тридцати до сорока пяти минут, и одна из его целей заключается в том, чтобы получить основную информацию о человеке, например, адрес, телефон и данные о семейном положении. Однако основная задача — собрать важную духовную информацию. Вот вопросы, которые необходимо прояснить.

(1) Самый важный вопрос для сохранения чистоты церкви: попросите их объяснить суть Евангелия за шестьдесят секунд или даже меньше. Для некоторых это может вызвать определённые неудобства, но это нормально: лучше замяться в вашем присутствии, чем стоять лишёнными дара речи перед Господом в последний день (в тот день это и для вас будет лучше, учитывая, что вам придётся дать отчёт Богу; см. Евр. 13:17). Старайтесь услышать самое основное — Бог, человек, Христос, спасение, — даже если они не пользуются теми же выражениями, что вы. Если они что-то забыли, любезно задайте им наводящий вопрос. Если они всё ещё неспособны выразить свою мысль, сформулируйте её за них и спросите, покаются ли они в своих грехах и веруют ли в Евангелие. Если после вашей беседы они всё ещё колеблются в своём понимании (а не только в способности выразить мысль) Евангелия, побудите их пройти евангелизационное изучение Библии со зрелым членом церкви, прежде чем рекомендовать им становиться членом церкви.

(2) Спросите, какую церковь они посещали раньше и почему ушли из неё. Многие люди меняют церковь из-за значительных библейских разногласий или при переезде на новое место жительства. Но некоторые меняют церкви в том же районе по

неверным причинам. Если эти люди пришли к вам из церкви, расположенной в полчаса езды от вашей, обязательно спросите, почему они ушли оттуда. Не потакайте постоянному перемещению овец или безответственному поведению просто из желания увеличить свою церковь. Более того, побуждайте людей получать рекомендательное письмо от их прежней общины, чтобы на уровне пасторов прояснить ситуацию с каждым конкретным человеком.

(3) Крещены ли они? Каким было их крещение? Готовы ли они принять крещение, если ещё не крестились?

(4) Были ли они когда-нибудь на церковном взыскании? Если да, то почему?

(5) Попросите их рассказать о своём обращении. Я обычно спрашиваю их о семье, в которой они выросли, о том, когда и как они обратились, и об их жизни с тех пор, чтобы увидеть признаки их покаяния.

Служение новых членов

Часто мы спешим побудить новых членов сразу же найти себе нишу в служении и начать совершать это служение. Однако такой подход нежелателен. Мы не всегда знаем, какую подготовку люди прошли в предыдущей церкви. Иногда им необходимо освободиться от неверного понимания Евангелия или церкви. Поэтому нам нужно убедиться, что их понимание и Евангелия, и церкви соответствует Библии, и что они доказывают свою верность в посещении церкви и применении Евангелия в жизни, прежде чем мы дадим им официальное разрешение влиять на духовную жизнь других членов. Многим из нас стоит снова услышать слова Павла: «Рук ни на кого не возлагай поспешно и не делайся участником в чужих грехах. Храни себя чистым» (1 Тим. 5:22).

Границы ошибки

В итоге, нам всё-таки следует признать, что пшеница будет расти бок о бок с плевелами до дня возвращения Господа (Матф. 13:24-43). Однако этот факт не даёт нам права на пасторскую безответственность в том, как мы принимаем новых членов в церковь. Нам нужно быть верными во всём, что мы делаем, и максимально удостовериться, что ни один неспасённый человек не стал членом нашей поместной церкви. Возможно, на первый взгляд кажется, что сомнение в спасении человека, желающего

стать членом нашей церкви, не соответствует духу любви. Но если членство — это внешнее подтверждение поместной церковью духовного обращения человека, то утверждение неверующего в мысли, что он спасён, посредством торопливого дарования ему церковного членства было бы актом, абсолютно лишённым любви по отношению к этому человеку. Если мы любим людей и заботимся о внешнем свидетельстве поместной церкви, то своей осторожностью в отношении тех, кого принимаем в члены церкви, мы защитим и тех, и других.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему было бы мудро проводить обязательные занятия для новых членов?
2. Каким образом церковный завет способствует укреплению здоровья поместной церкви?
3. Каким образом собеседования с желающими стать членами церкви способствуют укреплению здоровья поместной церкви?

ЦЕРКОВНАЯ ДИСЦИПЛИНА

Дисциплина, по определению, не самое приятное слово. Оно немного напоминает брюссельскую капусту: мы знаем, что должны любить её, но к её вкусу необходимо привыкнуть. Вне зависимости от того, относится дисциплина к исправлению других или к контролю над собой, она всегда кажется нам чересчур строгой — слишком старой в мире, пропитанном духом свободы. Однако Писание не только описывает примеры, но и заповедует нам применять методы церковной дисциплины — наказания. И если мы хотим построить здоровую церковь, то должны быть готовы использовать её.

Формирующая и исправляющая дисциплина

Если бы мы сравнили дисциплину в теле Христовом с дисциплиной физического тела, то *формирующая* дисциплина была бы похожей на правильное питание и физические упражнения, а *исправляющая* дисциплина уподобилась бы операционному вмешательству. Формирующая дисциплина показывает, как церковь достигает определённой формы, остаётся в форме и растёт. Поэтому примерами формирующей дисциплины могут быть проповедь, обучение, наставничество, изучение Библии в малых группах и общие богослужения. Именно эти виды деятельности формируют тенденции нашего роста и наделяют нас силой для труда — и лично, и как церковь. Они помогают нам предотвратить риск появления лжеучений, публичных скандалов, завистливости и множества других духовных болезней; они даже могут сделать поместную церковь более привлекательной для внешнего общества.

Исправляющая дисциплина подобна хирургическому вмешательству: она исправляет то, что в теле функционирует неправильно, чтобы предотвратить развитие более серьёзных болезней. Примерами исправляющей дисциплины — наказания — могут быть обличение, увещание и отлучение (удаление из церковных списков и запрет на участие в Вечере Господней).

При помощи наказания исправляются более серьёзные ошибки, совершаемые членами церкви в учении и образе жизни. Эта глава, в основном, будет посвящена применению исправляющей дисциплины — наказаний.

Пренебрежение наказаниями может иметь фатальные последствия для церкви. Никому не понравится оказаться на операционном столе под ножом. Но иногда именно нож может спасти вам жизнь. Перспектива стать объектом церковного наказания, — особенно публичного, — редко приносит радость. Но нераскаянный грех и те, кто лелеет его, подобны раковой опухоли, которую необходимо удалить, если тело хочет быть здоровым и активно трудиться. Большинство из нас могут вспомнить как минимум одну церковь, свидетельство которой было запятнано из-за пренебрежения к наказанию нераскаявшегося члена, согрешившего публичным, скандальным образом. Отношения взаимной подотчётности могут помочь в предотвращении подобных трагедий, а исключение нераскаявшегося члена из церкви может принести много пользы и возместить понесённые нами потери.

Профилактическая функция отношений взаимной подотчётности

Вот хорошая новость: исправляющая дисциплина не обязана быть публичной! На самом деле, в здоровой церкви исправляющая дисциплина на частном уровне практикуется практически постоянно. Люди в церкви грешат. Но возрастающий духовно христианин всегда рад, когда в его жизни принимает участие другой христианин с целью взаимного исповедания греха (Иак. 5:16; 1 Иоан. 1:5-10). Другими словами, именно так в большей степени и происходит духовный рост: через принятие библейского исправления. Вам как пастору просто необходимо быть примером такой смиренной зависимости и побуждать к этому других.

Исповедание грехов друг перед другом заставляет нас вынести свой грех на свет, где в контексте взаимно освящающей дружбы при поддержке друг друга молитвами, Словом и советами с ним можно покончить. Для своего роста греху нужна тьма — ему нужна изоляция, которую люди называют «частной жизнью», и гордая самодостаточность, прикрывающаяся словом «сила». Если эти условия преобладают, грех обильно поливается кислотой стыда, благодаря которой тьма для грешника становится более привлекательной, чем свет. Но когда мы, исповедуя свои

грехи, ходим в свете, то начинаем понимать, что мы не одиноки в своей борьбе. Тогда мы принимаем защитные обличения и исправления в любви, как пестициды, убивающие разрушительный и порабащующий потенциал укоренившегося греха.

Когда мы выносим свой грех на свет, исповедуя его в контексте дружеских отношений подотчётности, это помогает предотвратить прогрессирование греха, с которым мы боремся, до позорных размеров. Мудрый пастор будет публично одобрять такие взаимоотношения подотчётности, понимая, что они имеют библейскую основу и являются профилактическими мерами, которые способствуют уменьшению вероятности и частоты проявления греха, и таким образом приносят церкви огромную пользу. Когда грех искореняется в самом зародыше, церкви растут.

Контекст

Однако не каждый грех можно искоренить в самом зародыше. Будь это длительное непосещение или открытый публичный грех, нам, вероятнее всего, рано или поздно придётся столкнуться со случаями публичного применения церковного наказания. Но для того, чтобы наказание было результативным, оно должно осуществляться в контексте значимых духовных отношений и правильно выстроенной структуры руководства.

Прежде чем начнётся фактическое применение исправляющей дисциплины, необходимо восстановить здоровые взаимоотношения между членами церкви. Иисус сказал, что все люди узнают, что мы Его ученики, если будем иметь любовь между собой (Иоан. 13:34-35). А Павел сказал, что церковь — это единое тело, «составляемое и соединяемое посредством всяких взаимно скрепляющих связей, при действии в свою меру каждого члена, [которое] получает приращение для созидания самого себя в любви» (Ефес. 4:16). Взаимоотношения — это те самые связи, которые поддерживают рост церкви. Церковь должна стать паутиной значимых духовных отношений, в которые люди вовлекают друг друга посредством регулярных духовных бесед, вдохновляющих и освящающих отношений ученичества, взаимной отчётности и малых групп.

Подобное заботливое участие в духовной жизни других должно быть урегулировано позитивным, созидательным образом, *прежде* чем начнётся применение исправляющей дисциплины. Без таких глубоких проникающих духовных связей исправляющая дисциплина похожа на то, как если бы вы подошли на ули-

це к незнакомому непослушному ребёнку и отшлёпали его. Безусловно, подобное поведение рассматривалось бы как грубое, если не вопиющее нарушение, а не как жёсткое, но ответственное действие, движимое любовью и заботой о духовном благе человека.

Также важно иметь устойчивую структуру руководства, которая не будет прогибаться под давлением ситуации. В этом и заключается одна из наиболее практических причин подготовки нескольких пресвитеров, чтобы внештатные пресвитеры количеством превосходили штатных. Применение публичного исправляющего наказания единственным пастором/пресвитером возможно, но может быть не слишком мудрым решением. Дело в том, что при подобной практике единственный пастор/пресвитер рискует создать отношение «мы против него» — т.е. община против пастора. При такой структуре руководства зачастую бывает сложно избежать мысли (хоть она и ложна) о том, что пастор действует авторитарно или в собственных интересах — и по этой же причине можно оказаться уволенным церковью!

Но если в церкви есть несколько компетентных, утверждённых общиной внештатных пресвитеров, количеством превосходящих вас, но при этом поддерживающих ваше руководство в принимаемых решениях, тогда члены церкви быстрее поверят в то, что принимаемые решения прошли оценку и суждение и других испытанных и достойных доверия людей, кроме вас. Далее, само предложение о наказании будет исходить не от вас, как личности, а от группы пресвитеров. Изнутри этой структуры руководства другие пресвитеры могут посоветовать вам, что сказать, как сказать, когда начинать, а когда — подождать. И наоборот, они смогут (причём совершенно искренне) остановить вас от какого-нибудь глупого поступка или от неверных мотивов даже в чём-то хорошем. Они также смогут принять на себя часть несправедливой критики, а иногда и всю её, в частных беседах, которые обязательно будут иметь место в течение нескольких недель до того, как будет собрано членское собрание, посвящённое вопросу наказания.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Каким образом отношения взаимной отчётности могут сделать исправляющую дисциплину более реальной?
2. Почему необходимо иметь множественность пресвитеров до того, как применять методы исправляющей дисциплины?

Список пощения

Ещё одним способом подготовки общины к применению публичного исправляющего наказания может стать «список пощения», который представляется на членском собрании. Список пощения — это список с упоминанием членов церкви, нуждающихся в конкретной молитве или внимании по различным причинам, многие из которых не связаны с грехом. Упоминание человека в «списке пощения» совсем не означает, что человек одержим нераскаянным грехом. Но суть этого списка заключается в том, чтобы ознакомить общину с необходимостью молиться о любом члене, который допустил нераскаянный или позорный грех, вызвавший публичное нареkanie, и побудить членов церкви обратиться к пасторам или пресвитерам частным образом для прояснения ситуации. Сначала устно назовите имя такого человека на членском собрании, прежде чем будете предпринимать шаги к его наказанию. Во время этого первого собрания объясните, почему тот или иной человек оказался в списке пощения, и побудите людей задать вам или пресвитерам вопросы о данной ситуации частным образом в период до следующего членского собрания. Предоставление членам церкви возможности частным образом озвучить свои вопросы может иметь большое влияние на то, как община отреагирует на применение дисциплинарных мер воздействия. Таким образом зачастую можно избежать шока, связанного с наказанием.

Исключение человека из членов церкви

Чтобы помочь людям понять происходящее во время публичного исполнения исправляющего наказания, научите их заранее понимать исключение как удаление человека из членских списков и, что более фундаментально, лишение его возможности участия в хлебопреломлении. Также убедитесь, что члены церкви знают, что по причине поведения исключённого и его нежелания покаяться они должны относиться к нему, как к неверующему. Это не означает, что человек не может посещать церковь. Мы однозначно хотим, чтобы такой человек посещал церковь и ежедневно слышал проповедь Слова, так же, как хотим, чтобы это делал любой неверующий. Это не означает, что мы не должны пытаться убедить исключённого в его нужде в покаянии. Однако это означает, что члены церкви должны избегать совместной трапезы, времяпрепровождения или даже посторонних бесед с

такими людьми, создавая у них впечатление, что они не сделали ничего дурного (см. 1 Кор. 5:9-13).

В руководимой пресвитерами общине само предложение об исключении члена из списков должно, как правило, исходить от пресвитеров (хотя инициатива может исходить и от рядовых членов). Если это предложение будет исходить от нескольких членов церкви, тогда не будет причин откладывать его рассмотрение. Всё, что останется сделать общине, — это проголосовать. Процент голосов, необходимый для принятия решения, будет зависеть от того, как это определено в церковном уставе.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Как список попечения может внести лепту в оздоровление вашей церкви?
2. Прочитайте Матф. 18:17; 2 Фес. 3:6-15; Тит. 3:9-11. Как мы должны относиться к наказанным членам?

Заключение

Организация работы в церкви требует огромных усилий. Необходимо быть старательным, бдительным, мудрым и терпеливым. Некоторые, возможно, не поймут, почему вы всё делаете так, как вы делаете. Некоторые могут потерять терпение, когда возникнут сложности с немедленными результатами или когда численный рост не будет достигаться так быстро, как ожидалось. Некоторые могут обидеться, что вы как бы подвергаете сомнению спасение людей, часто повторяя им весть Евангелия. Другие могут уйти из церкви, потому что свойственное Евангелию обличение лишит их покоя или даже разозлит их. Всё это нормально. Зачастую всё это в первые годы работы указывает на верность пастора.

Продолжайте *проповедовать*. Продолжайте *молиться*. Продолжайте строить *личные отношения*. Проявляйте *терпение*, когда люди забывают, не понимают или обижают вас (2 Тим. 2:24). Продолжайте развивать к ним доверие. Продолжайте верить, что Иисус создаст Свою Церковь силой Своего Слова. Закладывайте основание с терпением и библейской мудростью. Результат того стоит. Этот труд упрочит структурное единство церкви на долгие годы — и вы здорово сэкономите на ремонте.

Но созидание церкви — это также достойный вечности и восхищения труд! Не сдавайтесь! Не позволяйте разочарованию, со-

мнению или страху перед людьми овладеть вами. Смотрите вперед! Божьи цели для всей истории человечества возвращаются во круг поместной церкви как видимого телесного проявления Его Сына, Иисуса Христа. Он постановил, чтобы самые важные Его цели и здесь, и на небесах достигались посредством поместной церкви (Ефес. 3:10-11). Он пообещал, что Его Церковь не будет побеждена (Матф. 16:18)! Его любовь к Церкви настолько велика, что Павлу пришлось молиться о способности просто понять её величину (Ефес. 3:17-19)! Церковь представляет колоссальную важность для Бога. И, как пасторы или руководители церкви, мы имеем привилегию созидать эту Церковь, так горячо любимую Богом, сами повинуюсь Евангелию и следуя за Христом (Ефес. 4:11-16). Будьте примером благочестия (1 Тим. 4:12-16). Будьте сильны и смелы: Божье присутствие, власть и обетования с вами (И. Нав. 1:1-8). «Ты будь бдителен во всём, переноси скорби, совершай дело благовестника, исполняй служение твоё» (2 Тим. 4:5).

Рекомендуемое чтение к 1-му разделу

По пасторскому служению

Бриджес, Чарльз. «Христианское служение» (Изд-во «Свет Воскресения», 2005).

Ascol, Tom, ed. *Dear Timothy: Letters on Pastoral Ministry* (Cape Coral, Fla.: Founders Press, 2004).

Carson, D. A. *The Cross and Christian Ministry* (Grand Rapids, Mich.: Baker, 1993).

По проповеди

Стотт, Джон. «Портрет проповедника» (Луцк, «Християнське життя», 1999).

Чапелл, Брайан. «Проповедь, в центре которой Христос: возрождение разъяснительной проповеди» (Одесса, «Тюльпан», 2007).

Goldsworthy, Graeme. *Preaching the Whole Bible as Christian Scripture: The Application of Biblical Theology to Expository Preaching* (Grand Rapids, Mich.: Eerdmans, 2000).

Sargent, Tony. *The Sacred Anointing: The Preaching of Dr. Martyn Lloyd-Jones* (Wheaton, Ill.: Crossway, 1994).

Stott, John. *Between Two Worlds: The Art of Preaching in the Twentieth Century* (Grand Rapids, Mich.: Eerdmans, 1992).

О молитве

Карсон, Дональд. «Призыв к духовной реформации» (Минск, «Завет Христа», 1999).

О Евангелии и обращении

Мак-Артур, Джон. «Благовестование Христово» (Send International, 1996).

Стотт, Джон. «Основание христианства» (Москва, Триада, 1998).

Cheeseman, John. *Saving Grace* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 2000).

Helm, Paul. *The Beginnings: Word and Spirit in Conversion* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1988).

Lloyd-Jones, D. Martyn. *What Is an Evangelical?* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1992).

Mahaney, C. J. *The Cross Centered Life: Experiencing the Power of the Gospel* (Portland, Ore.: Multnomah, 2002).

Scott, Thomas. *The Articles of the Synod of Dort* (Harrisonburg, Va.: Sprinkle, 1993).

Smallman, Steve. *What Is True Conversion?* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2005).

О евангелизации

Пакер, Джеймс. «Проповедь Евангелия и всевластие Бога» (Минск, «Завет Христа», б/д).

Metzger, Will. *Tell the Truth* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity, revised 2002).

Murray, Iain. *Pentecost—Today? The Biblical Basis for Understanding Revival* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1998).

Murray, Iain. *Revival and Revivalism* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1994).

Reisinger, Ernest C. *The Carnal Christian* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1991).

Рукен, Филип Грэхэм. *City on a Hill* (Chicago: Moody, 2003).

Stiles, Mack. *Speaking of Jesus* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity, 1995).

О личной дисциплине

Колман, Роберт. «Генеральный план евангелизма» (БИИ, б/д).

Райл, Дж. Ч. «Аспекты святости» (Санкт-Петербург, «Мирт», 2003).

Трипп, Пол. «Война слов» (Минск, МФЦП, 2006).

Трипп, Пол. «Орудие благодати в руках Искупителя» (Одесса, «Гюльпан», 2007).

Уэлч, Эдвард. «Когда люди — большие, а Бог — маленький» (Одесса, «Тюльпан», 2008).

Халл, Билл. «Церковь, воспитывающая учеников» (Санкт-Петербург, «Шандал», 2006).

Lundgaard, Kris. *The Enemy Within* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 1998).

Piper, John. *Don't Waste Your Life* (Wheaton, Ill.: Crossway, 2003).

О церковном взыскании

Адамс, Джей. «Руководство по церковной дисциплине» (Одесса, «Тюльпан», 2007).

Дэвер, Марк. «Девять признаков здоровой церкви» (Wheaton, Ill.: Crossway, 2000). Сокращённый вариант книги на русском языке доступен по адресу: <http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/9marks-booklet-russian.pdf>

Дэвер, Марк, ed. *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, D.C.: 9Marks Ministries, 2000).

Sande, Ken. *The Peacemaker* (Grand Rapids, Mich.: Baker, 1997).

Whitney, Don. *Spiritual Disciplines Within the Church* (Chicago: Moody, 1996).

Wills, Gregory A. *Democratic Religion* (New York: Oxford University Press, 1996).

Wray, Daniel. *Biblical Church Discipline* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1991).

О церковном членстве

Дэвер, Марк. «Девять признаков здоровой церкви» (Wheaton, Ill.: Crossway, 2000). Сокращённый вариант книги на русском языке доступен по адресу: <http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/9marks-booklet-russian.pdf>

Дэвер, Марк. «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Дэвер, Марк, ed. *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, D.C.: 9Marks Ministries, 2000).

Harris, Josh. *Stop Dating the Church!* (Portland, Ore.: Multnomah, 2004).



РАЗДЕЛ 2
КОГДА ЦЕРКОВЬ СОБИРАЕТСЯ





ПОНИМАНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ПРИНЦИПА

Введение

Теперь, организовав работу церкви, нам нужно решить, что мы будем делать, собираясь каждое воскресное утро? Как нужно это делать и почему именно таким образом? Имеет ли вообще место слово «должны» в применении к церковным богослужениям? Разве Библия не даёт нам свободу выбора? В этой главе мы поразмышляем о библейских причинах предоставления исключительно Писанию права формировать и оценивать наши богослужебные собрания.

Регулирующий принцип

Регулирующий принцип гласит, что всё, что мы делаем во время совместного поклонения в церкви, должно находить ясное основание в Писании. Такое ясное основание может иметь форму явного библейского повеления или хорошее и необходимое применение библейского текста.¹ Регулирующий принцип исторически соревновался с нормативным принципом, сформулированным Ричардом Хукером, служителем англиканской церкви. Хукер, как и Мартин Лютер до него, доказывал, что если та или иная практика не запрещена в Библии, то церковь вольна использовать её в общинной жизни и для совместных богослужений. То есть регулирующий принцип запрещает всё, что не разрешено Писанием, а нормативный принцип позволяет всё, что не запрещено Писанием.²

Полезно начать с иронического замечания Д. А. Карсона о том, что «богословски богатые и серьёзные богослужения обеих сторон часто имеют больше общего в *содержании*, чем обе стороны обычно соглашаются признать».³ Карсон продолжает, говоря, что «во всём Новом Завете нет ни единого места, которое

бы устанавливало чёткие рамки для форм совместного поклонения».⁴ И это действительно так. Однако, ведя народ Божий в совместном поклонении, мы в некотором смысле привязываем сознание верующих к участию в каждой части служения. Такая привязка имеет право на существование только в том случае, если она явно поддерживается в Писании, потому что только Библия имеет достаточный авторитет пленять сознание и служить окончательным критерием в вере и практической жизни. Не удивительно, что Писание изобилует примерами Божьей заботы о способах нашего совместного поклонения.⁵

Богопоклонение — цель искупления

Много раз в Исх. 3–10 совместное поклонение названо целью искупления (3:12, 18; 5:1, 3, 8; 7:16; 8:1, 20, 25-29; 9:1, 13; 10:3, 7-11, 24-27). Если совместное поклонение — это цель искупления, то Бог должен был открыть Своему искупленному народу, какого именно поклонения Он ожидает от нас, когда мы собираемся вместе. И именно это Бог делает, когда Его народ подходит к горе Синай. Мог ли Бог быть настолько безразличным, чтобы предоставить завершение Своей цели в искуплении домыслам людей, осквернивших себя идолами (см. Исх. 32)? Конечно, нет! Более того, Бог в Исх. 3:12 обещал, что Его поручение Моисею будет подтверждено, когда Израиль поклонится Богу на той самой горе, где Бог явился Моисею в горящем кусте. Бог выбрал место. И когда Израиль достиг горы Синай, Бог приветствовал Свой народ, дав ему подробные инструкции относительно времени и действий, которые должны сопровождать поклонение народа (Исх. 20–40). Совместное поклонение слишком важно для Божьей цели в искуплении, чтобы Он предоставил нам разрабатывать его подробности в соответствии с нашими предпочтениями.

Богу важно поклонение людей в Ветхом Завете

Исход 20:4. Вторая заповедь даёт понять, что Богу не всё равно, как люди поклоняются Ему, а не только то, чтобы они поклонялись *только* Ему. «Не делай себе кумира и никакого изображения того, что на небе вверху, и что на земле внизу, и что в воде ниже земли» (Исх. 20:4). Бог запрещает определённые формы поклонения, хотя бы эти формы и были направлены на поклонение Ему.

Исход 32:1-10. Сделав золотого тельца, Израиль попытался установить систему поклонения, альтернативную той, которая только что была открыта ему через Моисея в Исх. 25–30. Немедленная и жёсткая реакция Бога указывает на то, насколько серьёзно Он воспринимает поклонение Себе (Исх. 32:7-10). Мы не должны поклоняться Ему любым способом, который кажется правильным нам. Мы должны поклоняться Ему на Его условиях и таким образом, который Он открыл нам.⁶

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте 1 Кор. 14. Что вы видите в этой главе в отношении динамики совместного поклонения?
2. Прочитайте Лев. 10:1-3. Что, согласно тексту, так сильно разгневало Бога?

Богу важно поклонение людей в Новом Завете

Иоанна 4:19-24. Иисус сказал женщине у колодца, что поклонение самарян было неполным потому, что было основано на том образе Бога, который раскрывается только в Пятикнижии, а не во всём Ветхом Завете («Вы [самаряне] не знаете, чему поклоняетесь», ст. 22). Их искренность была необходима, но не достаточна. Их поклонение было неполным, потому что правильное поклонение — это ответ человека на то, кем является Бог в меру полного откровения, которое Он сообщил о Себе; а если поклонение — это реакция на откровение, то оно должно соответствовать откровению.⁷ Иисус продолжает, указывая, что Бог ищет конкретно тех, кто будет поклоняться Ему «в духе и истине» (ст. 24). Другими словами, они будут поклоняться Богу посредством живущего в них Духа и в соответствии с Божьим откровением, во всей полноте явленным в Иисусе Христе. Для нас тоже искренность важна, но одной её недостаточно. Поклонение направляется откровением.

1 Коринфянам 14. В своих указаниях о совместном поклонении Павел ставит пророчество выше говорения на языках (ст. 1-5). Но если говорить на языках, то «пророки пусть говорят двое или трое, а прочие пусть рассуждают» (1 Кор. 14:29). Однако как можно рассуждать и оценивать правильность сказанного в собрании, если не делать этого в свете Писания? Павел продолжает, говоря, что «Бог не есть Бог неустройства, но мира» (ст. 33). Божий характер, открытый нам, имеет главное влияние

на то, как мы поклоняемся Богу. Ещё больше удивляет то, что сам Павел, своей апостольской властью, возложенной на него Святым Духом, определяет, сколько пророков, водимых одним и тем же Духом, могут говорить одновременно! Другими словами, апостольское откровение, данное Павлу Духом, касается даже того, как должны проявляться харизматические духовные дары в совместном поклонении. Совместное поклонение — даже харизматическое — регулируется откровением.

ПРИМЕНЕНИЕ РЕГУЛИРУЮЩЕГО ПРИНЦИПА

Введение

Иисус созидает Церковь силой Своего Слова (Матф. 16:18; Рим. 1:16; 10:17). Этим же Словом Он регулирует поклонение церкви, милостиво объясняя нам, как мы должны приближаться к Нему. Как же мы можем построить воскресное утреннее богослужение и поклонение, чтобы оно отражало Божье посвящение устройению церкви Его Словом?¹ Церковнослужители, на протяжении столетий посвящавшие себя реформированию церкви в соответствии со Словом Божьим, действовали по одной и той же схеме: читали Слово, проповедовали Слово, молились по Слову, пели Слово и делали Слово видимым в священнодействиях.² Эти пять основополагающих принципов, часто упоминаемые богословами как *элементы* совместного поклонения, жизненно важны для совместной жизни, здоровья и святости *любой* поместной церкви.³

Чтение Библии

«Доколе не приду, занимайся чтением, наставлением, учением» (1 Тим. 4:13). Господь повелевает пасторам обращать внимание на то, чтобы Писание регулярно читалось во время общих богослужений. Писание имеет силу, даже когда его читают, не пытаясь объяснить (Иер. 23:29; 2 Тим. 3:16; Евр. 4:12)! Уделяя время на воскресных утренних богослужениях, посвящённое только чтению Писания вслух безо всяких комментариев, мы таким образом показываем, насколько высоко мы ценим Слово Божье. Это показывает, насколько мы всегда готовы слушать Писание. Это признание того, что жизнь и рост поместной церкви целиком и полностью зависят от Слова Божьего и его силы, и что мы действительно верим, что «не хлебом одним будет жить

человек, но всяким словом, исходящим из уст Божьих» (Матф. 4:4). Мы признаём свою слабость и постоянную нужду в напоминании о том, что говорит Бог. Это показывает, что мы готовы слушать Слово Божье, чтобы получать из него наставления, увещания и оценивать по нему свою жизнь. Мы с готовностью соглашаемся принять его объяснение реальности, а также его суждения и обличения нас самих. Это показывает, что мы безоговорочно желаем покориться его суждениям и повелениям. Итак, если регулярное совместное чтение Библии вслух означает так много, что мы можем сказать в своё оправдание, если пренебрегаем им?

Проповедь Библии

«Проповедуй слово, настой вовремя и не вовремя, обличай, запрещай, увещай со всяким долготерпением и назиданием» (2 Тим. 4:2). Бог велит пасторам постоянно проповедовать Писание. Проповедь Слова Божьего — установленный Богом метод донесения Благой вести грешникам (Рим. 10:14-17; ср. Деян. 8:4). Пасторство, в конечном счёте, подразумевает заботу о своём спасении и спасении других людей (1 Тим. 4:13-16). Но мы не можем делать этого, не посвятив себя проповеди и учению, потому что только Евангелие удостоверяет спасение (Рим. 1:16). Если вы перестанете проповедовать это Евангелие, то вы тем самым уклонитесь от обязанности за провозглашение спасения душам, которые поручил вам Бог.

Вот почему так важно регулярно говорить призывные разъяснительные проповеди. Нам нужно проповедовать не *только* весть о спасении каждое воскресенье — людям нужно не только молоко, но и твёрдая пища (Евр. 5:11-14). Но не нужно также и проповедовать *только* на тему того отрывка, который вы зачитываете, в отрыве от его связи с Евангелием (1 Кор. 2:1-5). Нашим церквям нужна сбалансированная «диета» из проповедей, которые представляют Евангелие и его применение как естественный вывод из основной темы библейского отрывка каждой отдельной проповеди. Христос сказал, что всё Писание свидетельствует о Нём (Лук. 24:27, 45-47). Он дал нам и позволение читать всё Писание «сквозь очки Евангелия», а затем проповедовать с этой точки зрения на любое место Писания, адресуя его таким образом и верующим, и неверующим, со всей его истиной, силой и выводами.

Молитва по Библии

«Итак, прежде всего прошу совершать молитвы, прошения, ходатайства, благодарения за всех людей» (1 Тим. 2:1). Это повеление дано в начале главы, которая содержит инструкции по совместному поклонению и устройству общины. Павел хотел, чтобы эти молитвы были основным элементом в проводимых Тимофеем общих собраниях верующих и их совместном поклонении. Христос цитировал Исаию, говоря: «Дом Мой домом молитвы наречётся» (Матф. 21:13). Бог повелевает пасторам руководить общинами в совместных молитвах. Всё, что происходит перед церковью, является частью служения научения церкви. Вы учитесь членов своей общины либо библейской молитве, либо неправильной молитве, либо учитесь их не молиться вовсе, и всё это — просто на основании того, сколько времени вы уделяете во время собрания совместной молитве и как вы заполняете это время.

Писание учит нас, как нужно молиться. Молиться по Слову Божьему во время общего собрания, обращая эту молитву к Богу, означает, что мы хотим приближаться к Нему на Его условиях, а не на наших, и в соответствии с тем, как Он открыл Себя людям, а не с тем, каким видеть Его хотели бы мы. С нашей стороны будет мудро наряду с песнопениями, чтением Писания и даже чтения в собрании исповеданий исторического христианства⁴ включать в молитву прославление, исповедание, благодарение и прошения. Молитва прославления, или хвалы, будет сосредоточена на прославлении Бога, Его качеств и совершенств. Молитва исповедания будет совместным исповеданием общиной грехов, которые были совершены со времени последнего собрания, особенно непослушания прочитанному в прошлый раз месту Писания или Десяти заповедям или принципам, о которых будет проповедь сегодня.⁵ Молитва благодарения будет сосредоточена на выражении благодарности за духовные и физические дары, которые Бог дал нам. А молитва прошения будет функционировать как пасторская молитва, поскольку в ней пастор принесёт Богу все нужды общины, помолится за светские власти, за поместную церковь с позиции приоритетов молитв Апостола Павла за церкви и, возможно, даже помолится об основных темах предстоящей проповеди.⁶

Такие молитвы признают нашу всеобщую зависимость от Бога. Они также служат ко благу людей не только в смысле их участия в хорошо спланированном поклонении, но и в смысле

формирования в них зрелости и почтения при обращении в молитве к Богу. Если вы как пастор разочарованы тем, что ваша церковь не молится, спросите себя: видит ли она пример молитвы?⁷

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Имеет ли воскресное собрание вашей церкви все пять элементов поклонения (чтение, проповедь, молитва, пение и видимое провозглашение Слова)? Если нет, то почему?
2. Как вы можете начать работу по включению в служение тех элементов, которых недостаёт вашей церкви?

Пение по Библии

Назидайте «самих себя псалмами, и славословиями, и песнопениями духовными, поя и воспевая в сердцах ваших Господу» (Ефес. 5:19). Повеление назидать друг друга и прославлять Бога песнями было дано всей ефесской церкви. Таким образом, часть пасторского руководства состоит в том, чтобы содействовать этому виду созидательного поклонения. Но опять-таки, Иисус использует Своё Слово для созидания и назидания церкви. Поэтому имеет смысл петь только те песни, в которых Его Слово используется точно и обильно. Чем точнее применяется библейское богословие, слова и образы, тем лучше, потому что Слово созидает церковь, а музыка помогает нам запомнить Слово, которое мы так быстро забываем.

Это, конечно, не значит, что вы должны использовать исключительно старые песни и гимны. Будет мудро и назидательно использовать различные музыкальные стили, чтобы музыкальные вкусы людей расширились, когда в служение будет включаться всё большее разнообразие жанров разных периодов времени. Такое широкое представление может помочь уменьшить трения между людьми из-за музыкальных предпочтений, основанных на личных традициях или опыте, что, в свою очередь, уменьшит вероятность разделения или конфликтов относительно музыкальных стилей. Тщательное планирование может помочь обезвредить большинство пресловутых бомб в «войнах поклонения».

Это, однако, означает, что вам как пастору нужно иметь богословскую проницательность в том, к чему вы ведёте и призываете паству в тех или иных песнях. Вам также нужно иметь достаточно смелости, чтобы не позволить себе быть водимым музыкальными предпочтениями большинства членов церкви или

ответственного за музыкальное служение, а руководиться только богословским содержанием песен и их назидательным потенциалом. Назидание (созидание) происходит, когда людей призывают и вдохновляют понимать и применять Евангелие по-библейски, а не тогда, когда люди испытывают эмоциональный подъём или принимают временные эмоциональные переживания за поклонение.

Стихи, положенные на музыку, имеют созидающее влияние, потому что легко запоминаются. Используйте песни, которые наполняют разум истинами о Божьем характере, формируют наше мировоззрение посредством Божьей истины и учат нас библейскому значению и личному применению Слова Божьего. Как с молитвой, так и здесь, всё, что происходит в церкви во время богослужения, является частью служения поучения в церкви. Поскольку вы — старший пастор, ответственный за учение в церкви, то в ваши обязанности входит направлять паству на значные пажити песен, в центре которых Бог и Евангелие, подальше от безводных пустынь богословского вакуума, эмоционального неистовства или заикленности на человеческом опыте. Лучшими из старых гимнов или современных песен прославления являются те, которые направляют наше внимание от нас самих к характеру Божьего Евангелия. Научитесь видеть разницу и будьте осторожны относительно того, чему вы учите людей посредством песен, которые они поют. Если возможно, не перекладывайте эту ответственность ни на кого другого. Бог спросит именно с вас за этот аспект служения поучения, — даже если вы переложите его на других (Евр. 13:17).

Видение Библии

«Это совершайте в Моё воспоминание» (Лук. 22:19). Священнодействия — это видимое изложение Благой вести. Это «живые картинки», представляющие духовные реалии Евангелия, записанные и совершённые Самим Иисусом. Хлеб и вино в Вечере Господней представляют кровь и плоть Христа, пролитую и ломимую для искупления наших грехов. Они являются видимым напоминанием о крестном подвиге Христа, совершённом ради нас (Лук. 22:19-20). Подобным образом и крещение показывает нашу духовную смерть по отношению к греху, наше символическое погребение с Христом и воскресение с Ним к новой жизни (Рим. 6:3-4). Таким образом, священнодействия — это, когда мы видим ожившее Евангелие и лично в нём участвуем. В священ-

нодействиях изречённое слово Божьих обещаний обретает форму — мы видим и принимаем хлеб и вино; мы чувствуем воду крещения. Это средства благодати, установленные Иисусом, которые Бог использует для заверения Своего народа в том, что Его Благая весть достойна доверия, а наше участие в ней — реально.⁸

Священнодействия — это видимые знаки и печати, подтверждающие участие в Новом завете. После верной проповеди Слова, верно преподанные священнодействия — самые явные отличительные знаки церкви в мире. Поэтому особенно важно, чтобы пастор был верен в этом. Отчасти, верность в совершении священнодействий означает, что крещение необходимо для членства в церкви. Крещение — это внешнее выражение духовного обращения. Это первый видимый знак принадлежности к Новому завету, отождествляющий человека с Божьим народом. Таким образом, оно должно быть первым внешним требованием к членству в церкви.

Верность в этом также предполагает, что, когда необходимо, мы применяем церковное наказание — в итоге ограждая людей от участия в Вечере Господней, если они находятся в состоянии явного нераскаянного греха, или имеются серьёзные основания подозревать их в тайном, нераскаянном грехе из-за длительного непосещения церкви. Такие грехи ставят под вопрос истинность исповедания члена церкви. Заботливый пастор, не допуская такого члена церкви к участию в Вечере, предупредит его, что «кто ест и пьёт недостойно, тот ест и пьёт осуждение себе, не рассуждая о теле Господнем» (1 Кор. 11:29).

Проявляя такую осторожность при совершении священнодействий, мы можем предотвратить ложные обращения, защитить природу церковного членства, предотвратить необузданную безнравственность и таким образом избежать обвинений в лицемерии, делая наше благовестие более здравым и согласующимся с нашим личным свидетельством.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему пастор несёт ответственность за песни, которые поются в церкви?
2. Есть ли в репертуаре вашей церкви песни, которые не служат хорошим наставлением для паствы?
3. Играют ли священнодействия присущую им роль в вашей церкви? Нет ли того, что занимает их место?

О повторных богослужениях

Ещё один способ, как мы «видим Библию», состоит в проводимой вместе общинной жизни членов церкви. Сегодня многие считают, что церковь может делать всё вышеперечисленное даже более эффективно, имея несколько воскресных утренних богослужений. Некоторые используют дополнительные богослужения для того, чтобы предложить разные стили музыки поклонения, как средство привлечения большего количества людей. Другие переживают небывалый количественный рост церкви, и дополнительное служение кажется единственным способом справиться с этой неожиданной удачей. Церковь, в которой я служу, — баптистская церковь «На Капитолийском холме» в городе Вашингтоне, — переживает сейчас некоторые из перечисленных болезней роста.

Однако наша церковь не склонна использовать формат нескольких богослужений для воскресного утреннего собрания верующих, несмотря на обстоятельства, когда дополнительные служения неизбежны. Дополнительное богослужение — широкое поле для разногласий, хотя наша община имеет тесные, дружественные контакты с церквями, которые практикуют это.

Главная причина этому в том, что церковь — это собрание. Греческое слово *эκκλησία*, переводимое как «церковь», в Новом Завете относится также и к собранию людей, не являющихся народом Божиим.⁹ По определению и по употреблению, *эκκλησία* — это общее единство, т.е. одна группа людей, находящаяся в определённое время в определённом месте. Само определение слова «церковь», таким образом, усложняет возможность использования повторного служения как формы главного собрания церкви на неделе. Являются ли повторные собрания отражением единства церкви? Являются ли они наилучшим способом содействия собранию народа Божьего в одно время в одном месте? Не окажется ли, что в рамках одной церкви разные собрания фактически породят множество разных церквей?

То, как Лука и Павел говорят об общих собраниях церкви, позволяет сделать вывод о том, что в каждом случае присутствовали все члены церкви. Даже когда в церкви было три тысячи человек, «все (*пантес*) же верующие были вместе» (Деян. 2:44) и «каждый день единодушно (*гомофумадон*) пребывали в храме» (Деян. 2:46).¹⁰ Лука вспоминает, что «все единодушно пребывали (*гомофумадон гапантес*) в притворе Соломоновом» (Деян. 5:12). В Деян. 15:22 «Апостолы и пресвитеры со всей церковью

(*сун хале те эkkлeсия*)» решили послать Павла и Варнаву в Антиохию. А в 1 Кор. 14, где Павел намеревается изложить авторитетное учение о порядке в собрании, он описывает обстановку, говоря: «Если вся церковь сойдётся вместе (*ean uon сунелфе хе эkkлeсия хале*)...» (ст. 23).¹¹

Интересно также, что многие библейские прообразы церкви представляют собой общее единство. О поместной церкви часто говорится как об одном стаде, состоящем из многих овец (Деян. 20:28), одном теле, состоящем из многих членов (1 Кор. 12:14-27), одном храме, состоящем из многих камней (Ефес. 2:19-22), и одной семье, состоящей из многих членов (Ефес. 2:19).

Опять-таки, признавая и даже испытывая неудобства и сложности, связанные с количественным ростом в маленьком помещении, я всё же считаю, что существование только одного общего воскресного утреннего собрания является важным и необходимым пунктом соблюдения духа Библии.

После всего сказанного стоит подытожить, что если церковь, в которой вы трудитесь, имеет несколько богослужений, было бы разумно *постепенно* перейти к одному. Учите, воспитывайте отношения принятия широты взглядов сначала среди руководства, а потом, с их помощью, и во всей церкви. Это решение не должно привести к расколу в церкви! Это убеждение, ставшее итогом исследования Библии, а не ясного принципа, как, например, божественность Христа, несогласие в котором должно привести к прекращению отношений. Но это и не личное мнение, как, например, в вопросе выбора цвета коврового покрытия в церкви. Это убеждение родилось, когда мы исследовали учение Библии и пришли к одному конкретному выводу. Хотя этот вопрос и не затрагивает учение о спасении, он, тем не менее, важен, и Писание уделяет ему достаточно внимания. Мы можем попытаться убедить других, как сделали здесь, последовать нашему примеру для созидания церкви. Но не делайте этот вопрос поводом для раздоров и деления в церкви.

РОЛЬ ПАСТОРА

Теперь, когда мы представили конкретное понимание церкви¹ и конкретную модель совместного поклонения (см. главы 6–7), пришло время поговорить подробно о роли пастора, его лидерстве в церкви вообще и во время общих богослужений в частности.

Практик²

Как мы выяснили во введении, уникальность церкви состоит в вести Евангелия, которая представлена видимым образом в крещении и Вечере Господней. Неудивительно, что реформаты в XVI веке стремились определить истинную церковь как верно проповедующую Слово и верно соблюдающую церковные священнодействия.

Природа истинной церкви, в свою очередь, имеет важное значение для истинного пастора. Если истинная церковь отделяет себя от мира и ложных церквей посредством проповеди и священнодействий, тогда самый заметный лидер церкви должен наглядно соблюдать эти видимые знаки. Другими словами, пастор должен вести церковь в том направлении, в каком она будет оставаться истинной церковью.

Самая важная и основополагающая задача пастора состоит в ясной проповеди Евангелия. Превосходство проповеди никогда не изменится, независимо от того, на каком этапе находится церковь. Существует ваша церковь 6 месяцев или 60 лет, имеет 5 или 5000 членов, опыт пастора 5 или 50 лет, — проповедь всегда должна занимать главенствующее значение, потому что церковь отличается от мира тем, что живёт каждым словом, исходящим из уст Божьих (Матф. 4:4). Хотя мы не хотим проводить раздельительную черту между проповедью и священнодействиями, всё же уместно сказать, что проповедь Евангелия важнее священнодействий, потому что только проповедь Евангелия может показать нам то, что символизируют собой крещение и Вечера Господня.

Всё это, однако, нисколько не уменьшает важность правильного совершения священнодействий. Правильное преподавание крещения и совершение причастия являются важными признаками верности пастора. Происходит это, потому что крещение, образно говоря, ведёт к парадному входу в церковь, а причастие — к чёрному. Правильно преподанное крещение (т.е. крещение верующих только по явному исповеданию веры) помогает убедиться, что только истинно верующие принимаются в члены поместной церкви. Правильно преподанное причастие (т.е. причастие только для членов церкви, не находящихся на церковном взыскании) помогает убедиться, что находящиеся на церковном взыскании за грех члены церкви с одной стороны не будут позорить церковь, а с другой — не будут есть и пить в осуждение себе (1 Кор. 11:29).

Учение — это все

Действительно, учение — это всё. Я не хочу сказать, что единственное, что должен делать пастор — это только учить. Я также не оправдываю безжизненную ортодоксальность. Я хочу сказать, что всё происходящее во время общего богослужения является частью научающего служения церкви. Всё в служении является инструментом обучения, хотите вы того или нет. Песни учат людей истинам вероучения и правильному выражению своего отношения к Богу. Ваши молитвы (или их отсутствие) учат членов церкви, как им молиться. Виды молитв, которыми вы молитесь (или не молитесь), говорят людям о важных различиях между молитвами прославления, исповедания, благодарения и прошения. То, как вы совершаете священнодействия, показывает людям их значение и даже смысл всего Евангелия. Ваши проповеди учат людей, как изучать и правильно применять библейские истины. Всё, от призыва к поклонению и до последних слов напутствия, считается учением. Учение — это всё.

Если вы основной проповедующий пастор вашей церкви, то Бог, в определённом смысле, будет требовать от вас отчёта по всему, что происходит во время общего собрания и поклонения в вашей церкви. Ваша роль — максимально предусмотреть и чётко продумать, чтобы центром богослужений был Бог и Евангелие. Держите руку на пульсе планирования всех богослужений церкви. Выбирайте гимны и песни, которые отражают Божий характер, дела и славу, которые обращают наш взор от себя к Христу и Его крестному подвигу. Выбирайте музыку, которая соответству-

ет словам, сосредоточенным на Боге, и привлекает внимание к работе Духа в жизни церкви.³

Во время воскресного богослужения молитесь молитвами, пропитанными правильно используемым Писанием, например, на тему прочитанного отрывка или прозвучавшей проповеди. Молитесь молитвами совместного прославления, исповедания, благодарения и прошения, чтобы вы могли показать пример здоровой личной молитвенной жизни для общины. Проповедуйте о главной мысли прочитанного отрывка, чтобы быть примером ответственности в изучении и применении библейских истин. Делайте так, чтобы основная тема проповеди звучала и в песнях, которые будут петься в тот день, и в молитвах, которые будут произноситься на протяжении богослужения.

Это будет означать, что периодически вам нужно будет посвящать два-три дня планированию богослужений, примерно на три-четыре последующих месяца. Вначале эта работа покажется трудной, но она освободит вас от еженедельного планирования наспех и поможет создавать целые богослужения, объединённые одной темой.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какие две главные задачи пастора? Объясните на основании Библии.
2. Какие требования отвлекают пастора от его главных обязанностей? Почему это происходит?
3. Как не дать этим второстепенным требованиям вытеснить главные?
4. Почему вы планируете общие богослужения так, как вы это делаете? Нет ли необходимости в переменах?

Ежедневный труд

«Ну и что вы всю неделю делаете?» О, если бы они только знали. Если вы первый пастор, то большая часть вашего времени должна быть посвящена подготовке проповеди. «Проповедуй Слово» — ваш основной библейский наказ (2 Тим. 4:2). Нет ничего необычного, если пастор, особенно молодой или начинающий, проводит над составлением воскресной проповеди до двадцати пяти часов в неделю. Разъяснение Писания — трудный, но почётный труд. Первый пастор также готовит и проводит собрания сотрудников церкви, посещает заседания пресви-

терского совета, навещает и увещает членов церкви, не говоря уже о множестве бесед (как приятных, так и не очень), которые он должен провести в течение недели. Поскольку о большинстве этих обязанностей говорят и пишут повсеместно, остановимся подробнее на проведении благочестивых и полезных собраний сотрудников.

По мере роста церкви возрастает и нужда в сотрудниках, поэтому первый пастор должен быть осведомлен обо всём и знать о служении каждого. Полезно начинать собрание сотрудников с чтения *Писания* и молитвы *по Писанию* — обычно отрывка, на который будет произнесена проповедь в ближайшее воскресенье. Также стоит посвятить некоторое время *молитве за церковь*, возможно, поимённо за каждого члена церкви согласно списку в церковном справочнике. При этом подразумевается, что во время личного молитвенного времени каждый сотрудник регулярно молится за всех членов церкви по списку, без исключения. Вы также можете готовить небольшие вдохновляющие статьи или заметки, и во время подобного собрания сделать чтение таких статей вслух регулярным делом *для воспитания и сплочения коллектива*. Время от времени вы можете спрашивать мнение по текущему вопросу, касающемуся церкви, давая сотрудникам возможность подумать вместе над практическим или богословским вопросом. Периодически можно пересказывать биографии выдающихся людей или делиться мыслями из богословских книг для духовной поддержки сотрудников.

Для вас также будет полезно иметь определённую систему, держащую вас в курсе того, что делают люди. Однако важно не создавать впечатления, что над ними стоит надсмотрщик. Очень полезным средством могут стать еженедельные *отчёты персонала*. Я сам получаю такие отчёты каждую неделю. Однако, если вы найдёте такие отчёты необходимыми, убедитесь, что люди не воспринимают их как задачу, превышающую их способности. Обеспечьте руководство и установите режим прилежного труда, но в процессе действуйте с благодатью и терпением. Развивайте среди сотрудников дух великодушия и признательности. Будьте лидером в выражении благодарности. Показывайте пример веры в Божье полновластие, не впадая в уныние и не проявляя нетерпение при разговорах с членами церкви. Ни одна из этих духовных характеристик не приходит сама собой к грешным людям, подобным нам. Молитесь, чтобы Сам Господь Своим Духом дал вам способность расти и руководить таким образом.

Собрание сотрудников также является наилучшим временем для составления *календаря мероприятий*. В него входят все события, имеющие отношение к общинной жизни церкви, — членские собрания, обучение новообращённых, крещение, хлебопреломление, различные конференции и тому подобное. Туда также включаются вопросы координации служения, такие как, кто будет проповедовать или учить на разных богослужениях или в группах для новых членов, кто будет проводить похороны или свадьбы, кто проследит за выполнением определённых решений после бесед с конкретными членами церкви, кто будет проводить исследования или напишет программу для обучения членов церкви, кто когда пойдёт в отпуск, какое служение нуждается в смене руководителя, и множество других вопросов.

Вопросов для обсуждения всегда будет много. В то же время, хорошо, если собрания сотрудников будут максимально короткими и воодушевляющими. Поэтому идите короткой дорогой прямо к цели, не забывая о том, что путь должен быть приятным. Если подобные собрания тянутся слишком долго, может возникнуть недовольство, даже если вам кажется, что вы вдохновляете присутствующих. Два часа следует рассматривать как абсолютный максимум, особенно если вы проводите такие встречи еженедельно.

В отношении расписания пастора на неделю в целом, советую обращать внимание на дисциплинированность. Составив расписание, соблюдайте его. Установите для себя подходящий режим. Из расчёта на неделю, месяц или даже квартал определите количество времени для подготовки к проповедям, к различным программам церковного обучения, время для самоподготовки, для молитвы за себя и за церковь, время для организационных вопросов, для разговоров (наставничество, душепопечение, телефонные разговоры), посещений верующих (в больницах и по домам), время для развивающего чтения, планирования собраний и других дел, к которым Господь призывает вас как пастора. Тот, кто не умеет планировать, обречён на неудачу. Прямо сейчас определите, когда вы будете заниматься подобным планированием на неделю, месяц или год. Отметьте это время в своём календаре и соблюдайте сроки. В противном случае служение может принять вид бесформенной, аморфной массы, тяжким бременем лежащей на служителях и членах их семей, в то время как разумное, своевременное планирование и самодисциплина могут усмирить самые большие проблемы.

Бог дал вам ограниченное количество дней и часов. Сделайте так, чтобы все они с максимальной отдачей послужили для Его славы, здоровья вашей семьи и созидания церкви.

Три аспекта служения: ПВО

Задачи пастора можно обобщить тремя словами: питать, водить и охранять.

Питать. Первостепенная задача пастора состоит в том, чтобы питать паству Словом Божиим (Иоан. 21:15-17; 2 Тим. 4:2). Пастырь не может считаться верным, если хорошо не питает своё стадо (Иез. 34:2-3, 13-14; 1 Тим. 3:2; Тит. 1:9). Он должен привести овец на злчные пажити и к водам тихим, где те смогут покоиться и питаться (Пс. 22:1-2), и убедиться, что для младенцев есть чистое словесное молоко (1 Пет. 2:2), а для зрелых — твёрдая пища (Евр. 5:11-14). Он должен разъяснять Евангелие неверующим и номинальным христианам и неустанно углублять понимание Евангелия истинными верующими.⁴ Человек может быть харизматичной личностью, талантливым администратором и искусным оратором; он может иметь на вооружении впечатляющие программы, обладать тонким чутьём и даже искусством слушать других людей, и в то же время морить своих овец голодом, если не может питать Божий народ Словом. Программы и личности только распределяют имеющиеся блага. Но без пищи овцы умрут.⁵ Таким образом, первостепенная обязанность пастора — питать паству. «Паси агнцев Моих» (Иоан. 21:15).

Вести. Овец необходимо не только кормить, но и вести (Пс. 22:3-4). Вести — значит идти впереди, чтобы овцы могли следовать за вами на злчные пажити. Это, в свою очередь, означает, что мы должны инициировать благочестивые разговоры и планировать распространение Евангелия, а также показывать пример благочестивой жизни и руководства (1 Пет. 5:1-5; 1 Тим. 4:12). Руководство в церкви также включает обеспечение людей всеми духовными средствами, необходимыми для духовного роста и служения (Ефес. 4:11-13), и служение друг другу в подражание характеру Христа (Марк. 10:45; Иоан. 13:1-17). Не последняя функция лидера заключается в том, чтобы держать овец вместе и возвращать заблудших (Иез. 34:4-12, 16). Эта функция, однако, может осуществляться благочестивым образом только в том случае, если сам пастор хорошо вникает в себя и в учение (1 Тим. 4:16). Всё может быть потеряно, если пастор пренебрегает исследованием себя самого.

Охранять. Добрый пастырь всегда на страже, чтобы уберечь стадо от хищников, и ради овец будет подвергать свою жизнь опасности, если того потребует ситуация (Иоан. 10:12-15). Большинство этих хищников будут приходить под личиной учителей, но они будут извращать истину (Деян. 20:28-31). Именно поэтому пастор и пресвитеры призваны быть людьми, держащимися «истинного слова, согласного с учением, чтобы [они были сильны] и наставлять в здравом учении и противящихся обличать» (Тит. 1:9). Иногда нам нужно знать, как предотвратить потенциально спорные ситуации. Иногда мы, напротив, призваны вступать в дискуссии о доктринах — особенно о тех, которые касаются Евангелия и безопасности церкви. Когда это случается, часть ответственности пастора по защите поместной церкви, в которой он служит, заключается в том, чтобы вступить в доктринальный спор для прояснения Евангелия и сохранения здоровья церкви. Таким образом, мы охраняем не только стадо, но и доверенный нам «добрый залог» (2 Тим. 1:14).



РОЛИ РАЗЛИЧНЫХ СОБРАНИЙ

Введение

Диетологи разделяют все продукты питания на пять основных групп, каждая из которых питает тело уникальным и гармоничным образом. Если мы хотим быть здоровыми, нам нужно употреблять различные виды пищи, которые включают в себя продукты этих пяти групп. Мы не можем есть только хлеб и мороженое и при этом оставаться стройными и бодрыми! То же самое происходит и с различными видами собраний в церкви; каждое идеально выполняет свою роль в поддержании здоровья общины — святости, любви и здравого учения.

То, о чём пойдёт речь в этой главе, не должно восприниматься как абсолютная истина относительно еженедельного планирования богослужений. Такая схема предлагается просто как пример того, как вы можете эффективно использовать различные собрания на протяжении недели, чтобы ваша церковь оставалась духовно здоровой. Эта модель используется в нашей церкви в Вашингтоне, и, по Божьей благодати, она принесла много пользы.

Час обучения взрослых

Час обучения взрослых — это главное время для снаряжения церкви. Многие рассматривают его как время общения по возрастным группам или время обучения, связанного с определённым этапом в жизни человека. Несмотря на то, что такая модель очень популярна, мы считаем, что час обучения взрослых может предложить нечто более уникальное и полезное, чем просто общение внутри возрастных групп.

Общение, основанное на общности интересов, часто дублируется группами по изучению Библии. Однако поместным церквям при этом недостаёт единой системы обучения, которая бы вооружала членов церкви знаниями и умениями в области основ христианства, практической христианской жизни, обзора основ-

ных тем Ветхого и Нового Заветов, систематического богословия, истории Церкви и христианского роста. Идея состоит в том, чтобы обеспечить людей большим количеством материалов для правильного понимания Библии и практической христианской жизни. Когда человек пройдёт весь курс (что может занять 4-5 лет, в зависимости от количества предлагаемого материала), ему предлагают посещать занятия вместе со своим более молодым другом-христианином или даже со своими детьми-подростками. В этом случае занятия становятся средством, способным побудить к плодотворным беседам по ученичеству на протяжении недели. Вы можете подумать о составлении программы занятий на основе учебного плана колледжа и предоставить дополнительные материалы тем, кто хотел бы получить более полные знания или в дальнейшем преподавать. Для более зрелых членов церкви посещение одних и тех же занятий из года в год может показаться лишним. Но постоянное совершенствование учебных материалов, обновление программ, разнообразие дополнительных материалов для чтения и изменение ролей, от ученика до активного учителя, поможет избежать монотонности.

Воскресное утреннее богослужение

Воскресное утреннее богослужение — это главное время *питания* церкви. В нём главное место должно занимать разъяснение Библии. Существует популярное мнение, что это служение в основном должно быть евангелизационным. В результате многие церкви подстраивают его под музыкальные и культурные предпочтения целевой аудитории. Однако, в соответствии с 1 Кор. 14, целью главного еженедельного собрания церкви является не благовестие, а назидание.¹ В таком случае разумно планировать эти служения не в соответствии со вкусами неверующих, а с параметрами, представленными в Писании для совместного назидания верующих.

Это также главное собрание поклонения церкви на неделе. Поскольку поклонение — это реакция на откровение, то именно здесь нужно подавать самую «твёрдую пищу» (ср. Евр. 5:14). Разъяснение Библии на воскресном утреннем богослужении — основное время для духовного питания общины, которое занимает центральное место не только в этом служении, но и во всяком публичном провозглашении Слова. А поскольку всё Писание говорит о Христе (Лук. 24:25-27, 45-47), то разъяснение должно быть всегда направлено на раскрытие смысла Благой вести. Это

означает, что проповедь должна быть *разъяснением Благой вести*. Проповедь должна открывать и верующим, и неверующим содержание Евангелия и его применение для каждого, как естественный результат превращения главной мысли отрывка в главную мысль проповеди. Такая проповедь поможет побудить членов церкви приглашать на собрание своих неверующих друзей, поскольку они знают, что Евангелие будет представлено ясно и доступно и неверующие будут открыто призваны к покаянию и вере. Дополнением к такому ясному разъяснению Евангелия могут быть продуманный выбор мест Писания, читаемых в служении, внимательно подобранные слова молитвы и наполненные смыслом песни, которые подчёркивают тему проповеди.

Другими словами, воскресное утреннее богослужение — это время, когда мы читаем, проповедуем, молимся, поём и видим Слово Божье в священнодействиях.²

Воскресное вечернее богослужение

Воскресное вечернее собрание — это основное *семейное* время церкви. Было бы очень просто планировать воскресное вечернее собрание как сокращённое, облегчённое утреннее — те же элементы, те же переходы от музыки к молитве, от молитвы к проповеди, только в более сжатые сроки и в более непринуждённой обстановке. Но это богослужение можно использовать гораздо лучше для развития взаимной заботы и семейной близости, которые отличают живую христианскую общину.

Как у вас проходят воскресные вечерние богослужения? Вот что делаем мы (это не идеал, но с этого можно начать). Мы начинаем с богоцентричных песен, затем следует краткая молитва и объявления, касающиеся жизни церкви. Затем мы стараемся незаметно перейти к краткому изложению молитвенных нужд членов церкви. Как правило, эти молитвенные нужды предварительно обсуждаются с пастором на предмет их уместности. Другими словами, мы намеренно переводим собрание от молитв только о физических нуждах друг друга к молитвам о духовных нуждах других, о своих собственных духовных нуждах, о возможности свидетельствовать, о перспективах развития поместной церкви и международных миссий. Мы призываем членов церкви открыто делиться своими духовными переживаниями и возможностями служения и проявлять молитвенную заботу о нуждах и служениях других. О каждой высказанной молитвенной нужде произносится краткая молитва либо добровольцем,

либо человеком, которого просят помолиться. Затем следует краткая (10-15 минутная) проповедь одного из пресвитеров или члена церкви, который готовится к пасторскому служению. Проповедь звучит на ту же тему, что и утренняя, но текст для неё берётся из другого Завета. Затем мы поём заключительную песню или гимн, а в конце у нас есть короткое время размышления над главной темой проповеди. Общая продолжительность собрания — обычно полтора часа. И мы разъясняем людям, готовящимся стать членами церкви, что от них ожидается регулярное посещение этих собраний.

Это богослужение — один из основных общих подходов, нацеленных на демонстрацию любви друг к другу и участие в жизни друг друга. Таким образом мы стремимся использовать воскресное вечернее богослужение для укрепления духовного здоровья церкви и её свидетельства. Когда я начал проводить воскресные вечерние богослужения, в течение первого года или двух их посещаемость была очень низкой. Но количество посетителей постепенно росло, и теперь эти богослужения — одна из самых значительных составляющих в жизни церкви. Настойчивость себя оправдывает! За последние десять лет это служение стало временем необыкновенно тёплого и доброжелательного общения, поскольку в это время люди рассказывают о возможностях благовестия, объявляют о помолвках и рождении детей. В это время совершаются молитвы о плодах служений, об отсутствующих членах церкви, о миссионерах, а также отправляются на служение новые пасторы. Собственно говоря, мы часто слышим от новых членов церкви, что они начинали приходить к нам ради проповедей, но решали стать членами церкви, потому что почувствовали семейную атмосферу на воскресных вечерних богослужениях.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему разделение людей на возрастные группы во время часа обучения взрослых может оказаться не очень хорошей идеей?
2. Почему, согласно Библии, нам следует избегать использования воскресного утреннего служения в основном для эвангелизации?
3. Почему следует намеренно добиваться того, чтобы воскресное вечернее богослужение отличалось от утреннего?

Вечернее богослужение в среду

Вечернее богослужение в среду — это в основном время *обучения*. Есть очень много разных подходов к собраниям в середине недели: некоторые даже ставят под вопрос целесообразность проведения таких собраний вообще. Когда мы начали проводить вечерние собрания по средам, на них приходило не очень много людей. Но с течением времени, по мере того, как люди, получая пользу от изучения Писания, делились этим со своими друзьями, посещаемость стала более высокой и регулярной. К повсеместной пользе послужило использование этого времени для индуктивного изучения Библии всей церковью. Как же *это* работает?

По вечерам в среду мы всегда изучаем новозаветные Послания, поскольку они особенно хорошо подходят для изучения индуктивным методом (наблюдение, толкование и применение). Мы продвигаемся медленно — один-два стиха в неделю, обычно посвящая одному Посланию несколько лет. Этот процесс может показаться утомительным, но он даёт всей церкви возможность вместе бороться со сложностями важных доктрин, вместе выяснять, как они применяются ко всем и к каждому, и оценивать себя с точки зрения исполнения в церкви этой части Писания.

Обычно я начинаю служение с чтения отрывка из хорошей христианской книги, написанной автором, твёрдо держащимся евангельского учения. Затем — время для кратких объявлений и молитв, после чего мы читаем один или два стиха, которые собираемся изучать, в контексте большого отрывка. Стихи для изучения написаны на доске, и я просто начинаю задавать вопросы: сначала о содержании стихов (наблюдение), затем об их значении (толкование) и, наконец, о том, что эти стихи значат для нас (применение).

Вопросы по наблюдению могут быть такими: что Павел повелевает здесь делать? Как он советует делать это? Что, по его словам, случится? Когда это будет? О ком говорит здесь Павел? Почему он говорит это, исходя из контекста? Иногда ответы на эти вопросы очевидны, но их всё же стоит задавать, чтобы воспитать у членов церкви ответственный подход к изучению Библии. К тому же это помогает убедиться, что мы верно применяем текст Священного Писания. Вопросы толкования могут быть такими: что значит «непрестанно молитесь»? Что здесь не имеется в виду? Может ли здесь быть двойной смысл, имеющий значение в контексте? Вопросы применения могут звучать так: делаете ли

вы это? Как вы это делаете? Когда вы не соблюдаете этот стих, что удерживает вас от его применения? Совершаем ли мы это как церковь? Как нам можно поступать в этом отношении лучше? Есть ли случаи, когда нам нужно прекратить применение этого отрывка, потому что мы неправильно его понимали?

Когда я начал практиковать такие вопросы, мне иногда приходилось ждать по тридцать (а иногда и по шестьдесят!) секунд, прежде чем кто-нибудь поднимал руку для ответа. Но сейчас, когда церковь привыкла к такому способу изучения Библии, подобные паузы стали и короче, и реже. Я говорю это для вдохновения!

Не позволяйте страху перед молчанием удержать вас от шага веры — вести изучение Библии в большой группе. Молчание не будет длиться вечно! Рано или поздно кто-нибудь заговорит. Если молчание продолжается, спокойно перефразируйте вопрос или просто попросите более опытного члена церкви поделиться с собранием своими мыслями. По мере того как люди будут привыкать к такому совместному размышлению, они будут чувствовать себя увереннее, когда им придется говорить перед большой аудиторией, и разговор станет более живым и продуктивным. Вам просто нужно терпеливо ждать, когда люди привыкнут.

В любом случае, убедитесь, что вы сами достаточно внимательно изучили отрывок, чтобы знать ответы на вопросы. Иногда, возможно, вам зададут вопрос, на который вы не сможете дать ответа, — я знаю это, потому что сам бывал в подобных ситуациях. Ничего страшного. Никто и не ожидает от вас всеведения (а если ожидают, то такие ожидания необоснованны и неразумны). Кроме того, вам самому полезно будет иногда смиренно сказать перед церковью: «Не знаю».

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Укажите три причины, почему еженедельное изучение Библии в большой группе будет полезным для вашей церкви.

Членские собрания

Членское собрание — это, в основном, *административное* время. Однако членские собрания, часто считаемые деловыми, могут быть намного большей привилегией, чем мы обычно позволяем им быть! Мы собираемся, чтобы заниматься вопросами роста церкви и распространения Евангелия — вряд ли есть что-

либо более важное! Так как же вы управляете членским собранием, чтобы это не привело к плотскому разногласию?

Первый шаг — принятие новых членов церкви. Убедитесь, насколько вы можете судить, что каждый человек, становящийся членом вашей церкви, действительно рождён свыше (см. главу 4)! Неверующие, участвуя в членских собраниях церкви, будут делать это только с плотским, эгоистичным, гордым сердцем, — они просто не имеют другого, нового. В таком случае понятно, что их участие в подобных собраниях чаще всего бывает совершенно бесполезным.

Второй шаг — собрать вокруг себя несколько человек, имеющих качества пресвитеров. Они смогут дать вам мудрый совет о том, когда и какие вопросы нужно решать, и помогут вам высказать их в мягкой, милосердной, наименее жёсткой и обидной форме. Если вы будете давать свои планы повестки дня и планируемые речи на проверку благочестивым, опытным, знающим Библию и поступающим по ней людям, вы сможете избежать опасности поднятия неподходящей темы неподходящим образом в неподходящее время.

Ещё один важный момент — примерно за неделю до собрания разослать план повестки собрания, чтобы люди могли просмотреть её, помолиться о ней и даже в личной беседе высказать свои опасения вам или председательствующему. Тогда на общем собрании не будет непродуманных, разделяющих или спорных вопросов. Предоставление людям времени для раздумий и обсуждения некоторых вопросов с пастором наедине поможет удалить фактор шока, часто присутствующий на членских собраниях.

Если у вас есть пресвитеры, убедитесь, что все они одинаково понимают все рассматриваемые вопросы, чтобы члены церкви, говоря с любым из них на тему предстоящего собрания, могли получить единые по сути ответы. Одной из самых полезных для нас вещей оказалось собрание пресвитеров и диаконов за неделю до членского собрания для установления единства и взаимопонимания среди руководства. Для более слабых членов церкви крайне бесполезно видеть, как на членском собрании лидеры оспаривают точку зрения друг друга. Единство в общине достигается легче, если члены церкви видят, что те руководители, которым они доверяют, уже пришли к согласию в вопросах, предложенных собранию. Такая предварительная подготовка также может служить предупредительной мерой, не давая возможности менее зрелым членам церкви посеять семена разделений.

Наличие других пресвитеров в церкви может также означать, что среди них есть человек, который сможет провести членские собрания лучше вас. Я сам (и другие!) замечал, что, когда во время собрания мне задавали определённые вопросы, я иногда имел склонность занимать оборонительную позицию. Поэтому сейчас эти собрания ведёт другой пресвитер, дары, личность и манера поведения которого более соответствуют этой роли. Это решение привело к тому, что теперь такие собрания проходят гладко, и я благодарю Бога за благочестивых руководителей, которые дополняют мои сильные и слабые стороны.

Один из важнейших пунктов наших членских собраний — это представление кандидатов в члены церкви. Сами эти люди не присутствуют на собрании, потому что за них ещё не проголосовали и они не стали членами поместной церкви. Но мы показываем фотографию этого человека на экране, и я, как пастор, вкратце (1-2 минуты) пересказываю его свидетельство, чтобы дать собранию представление о том, за кого им предстоит голосовать. Подобная практика позволяет общине оценить свидетельство человека и уведомляет о новых членах церкви, чтобы можно было начинать строить с ними взаимоотношения. Она также служит неплохим напоминанием членам церкви о важности их роли в процедуре принятия новых членов, о необходимости подходить к этому сознательно и ответственно.

Некоторые другие вещи, которые следует решать на членских собраниях — это финансовый отчёт за период со времени последнего собрания, отчёты по различным направлениям служений, отчёты пресвитеров о кандидатах в пресвитеры или диаконы, новости от миссионеров, данные о состоянии здания и оборудования, информация о тех, кто вышел из членов церкви, и принятие совместных решений в вопросах дисциплины и наказания.³

Членские собрания могут превратиться из скучной рутины в возможности для откровенной дискуссии и ободрения, отрезвляющего наказания, захватывающего планирования. По Божьей благодати именно так произошло в нашей церкви.

РОЛЬ СВЯЩЕННОДЕЙСТВИЙ

Введение

Часто мы, как евангельские христиане, говорим о священнодействиях с позиции того, что они не являются необходимым условием для спасения. Помимо этого, иногда мы излишне сдержанны в вопросе о положительной роли священнодействий. Итак, какое место должны занимать священнодействия в поместной церкви, и какой вклад они вносят в её здоровье и святость?

Крещение

Согласно Библии, крещение — это, по существу, видимый знак духовной реальности. В Матф. 28:18-20 отмечается, что крещение существует только для верующих; это первый шаг послушания в нашей новой жизни следования за Христом. Текст Рим. 6:1-4 более конкретен, указывая, что крещение символизирует нашу смерть и погребение с Христом как нашим представителем и наше духовное воскресение с Ним из символической могилы. В Кол. 2:11-13 говорится ещё конкретнее, что крещение — это физическое свидетельство духовного обрезания наших сердец.¹ Таким образом, оно отождествляет нас как участников Нового завета, получивших от Бога новое сердце (Иез. 36:26-27). Другими словами, крещение отождествляет нас как членов общины, называемой народом Божиим, — церковью.

Следовательно, крещение — это священнодействие, которое охраняет главный вход в поместную церковь. Оно гарантирует, насколько это внешне возможно, что люди, которые становятся членами наших церквей, действительно являются участниками Нового завета, получившими новые сердца. Требуя от каждого нового члена церкви крещения по вере, мы всего лишь просим его подчиниться первому повелению, оставленному Иисусом Своим ученикам — внешне отождествить себя с Его народом (Матф. 28:19), — таким образом подтверждая своё ученичество

и покорность Ему. Это первый уровень защиты того, чтобы членами церкви становились только *возрождённые* люди. То есть своим крещением по вере каждый потенциальный член церкви публично заявляет, что его сердце обрезано Святым Духом, что он был распят, погребён и воскрешён с Христом. Этим символическим действием он свидетельствует, что действительно искренно покаялся и уверовал в Евангелие. Этим он отождествляет себя как человека, чьё сердце действительно было *возрождено*. Он стал новым творением во Христе и, таким образом, находится в числе народа Божьего.

Если крещение служит охраной главного входа поместной церкви, то детокрещение может фактически подвергнуть опасности саму идею возрождённого членства в церкви и тем самым чистоту свидетельства церкви в обществе. Согласно Божьему замыслу, дети естественно послушны наставлению и следуют примеру своих родителей. Крестя детей до достижения ими зрелого возраста, мы рискуем подтвердить исповедание, сделанное просто в угоду верующим родителям или чтобы быть принятыми в христианской субкультуре, таким образом утверждая номинальность (пусть даже и непреднамеренно).² Подождать с крещением до тех пор, пока человек сам сможет отвечать за свои поступки, — разумное решение, потому что оно помогает убедиться в том, что мы не подтверждаем иллюзорное исповедание посредством видимого знака — крещения.³

Когда в нашей церкви совершается крещение, происходит это в конце воскресного утреннего богослужения, потому что в это время присутствует максимальное количество членов церкви и посетителей. Вначале я представляю кандидатов собранию и прошу их сказать короткое (трёхминутное) свидетельство о своём обращении и о том, почему они желают принять крещение. Затем я задаю им два вопроса:

- 1) Подтверждаете ли вы своё покаяние перед Богом и исповедание веры в Господа Иисуса Христа?
- 2) Обещаете ли вы, по Божьей благодати, всегда следовать за Ним в союзе с Его церковью?

После того как они дадут утвердительный ответ, кандидаты и я готовимся войти в баптистерий, а собрание в это время поёт гимн. Когда мы спускаемся в воду, я, называя человека по имени, говорю: «На основании твоего покаяния перед Богом и по вере

в Господа Иисуса Христа, крещу тебя во имя Отца, Сына и Святого Духа».

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. В чём состоит библейская роль крещения? Играет ли крещение эту роль в вашей церкви? Почему «да» или почему «нет»?

Вечера Господня

По словам Павла в 1 Кор. 11:17-34, Вечера Господня — это несколько вещей в одном действии. Во-первых, это возможность показать единство церкви (ст. 18-19, 33). Во-вторых, это общение народа Божьего (ст. 20-21, 33). В-третьих, Вечера служит символическим напоминанием о безгрешной жизни Христа и Его искупительной смерти за нас (ст. 24-25). В-четвёртых, она служит провозглашением смерти, воскресения и Второго пришествия Христа (ст. 26). И в-пятых, это постоянная возможность самоисследования (ст. 28-29). Таким образом, участие в Вечере Господней — это участие в единстве церковного общения, сосредоточенного на воспоминании об Иисусе Христе и провозглашении Его спасающей личности и деяний посредством символов — хлеба и вина.

В нашей церкви мы начинаем Вечерю Господню с размышления (про себя) о церковном завете, с помощью которого мы исследуем свои сердца. Затем мы обновляем наш завет, вставая и хором читая его вслух, после чего раздаём хлеб и вино. Каждый лично принимает хлеб, что символизирует наше личное послушание Христу, но мы держим чаши до тех пор, пока все не получат вино, чтобы принять их всем одновременно, как символ нашего единства во Христе.

Если крещение охраняет главный вход в церковь, то Вечера Господня стоит у задней двери. Причастие является символом единства и общения церкви. Условиями участия в причастии являются постоянное покаяние и вера. Из этого следует, что те, кто не соответствует условиям единства с церковью, не должны участвовать в наглядной демонстрации этого единства. Те, чья жизнь не свидетельствует о постоянном покаянии и вере или свидетельствует об обратном, также должны быть отлучены от участия в Вечере Господней. Запрещая нераскаявшемуся члену церкви участвовать в причастии, мы поступаем с ним как с

неверующим. То есть мы запрещаем ему принимать участие в главном символе церковного единства и общения, этим самым проводя черту, отделяющую церковь от мира.⁴ Участие в Вечере Господней показывает, что человек является частью церкви и наслаждается привилегиями общения в ней. Отлучение от участия в причастии показывает, что человек лишился этой привилегии, и сопровождает его исключение из членов церкви.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какова библейская роль Вечери Господней? Играет ли она такую роль в вашей церкви? Почему «да» или почему «нет»?

Заключение

Оба священнодействия, крещение и Вечера Господня, служат символическими знаками принадлежности, которые показывают, кто из людей является членом церкви. Крещение — первый символический акт повиновения, определяющий нас как учеников. Оно защищает принцип обязательности духовного возрождения для членства в церкви и является главным входом в церковь. Участие в Вечере Господней — это повторяющийся символический акт единства и общения во Христе, который определяет нас как остающихся верными членами церкви. Отлучение от участия в Вечере Господней показывает тех, кто своей жизнью либо не явил доброго свидетельства о своём покаянии и вере, либо явил худое свидетельство и вследствие этого был лишён членства в церкви.

ВЗАИМНАЯ ЛЮБОВЬ

Введение

Иисус сказал Двенадцати, что мир узнает Его учеников по их любви между собой (Иоан. 13:34-35). Это же относится и к церкви. Жертвенная, смиренная, подобная Христовой любовь должна быть отличительной чертой всех, кто считает себя членом поместной церкви. Таким образом, проявление определённо христианской любви друг ко другу является серьёзным орудием благовестия для распространения Евангелия и роста церкви. Для пастора и руководителя церкви это означает, что для того, чтобы поместная церковь была известна как подлинно христианская община, нужно намеренно развивать культуру христианской любви и заботы.

Именно о созидании такой любящей христианской общины мы говорили в главах 1–10. Цель определённого порядка для проведения еженедельных богослужений в церкви — создание атмосферы, которая будет иметь влияние на наших неверующих друзей с целью благовестия. В этой главе мы более подробно рассмотрим некоторые аспекты этой культуры.

Живая и действенная культура

Мне всегда казалось немного странным, что производители йогуртов в рекламе своей продукции подчёркивают, что йогурт содержит «живые, активные культуры»! Меня это никогда не останавливало, и я всегда ел йогурты с удовольствием. Но каждый раз, когда я вижу эту фразу на упаковке моего любимого продукта, я немного беспокоюсь, не полезет ли вся эта активная живность у меня изо рта!

Надеюсь, это маленькое отступление не отбило у вас любви к йогуртам. В любом случае, церковь должна быть наполнена «живыми, активными культурами» — отношениями взаимной поддержки, которые помогают духовному росту людей. Церкви

должны быть наполнены духовными дружескими отношениями, в которых старшие христиане помогают учить и наставлять более молодых в Слове, где члены церкви регулярно встречаются и дают отчёт друг перед другом и вместе молятся, где христиане вместе читают назидательные христианские книги и говорят о том, как с их помощью можно духовно возрастить. Такая живая, активная культура любви имеет по крайней мере пять различных аспектов. Возможно, вы найдёте больше.

Связанная заветом. Первый аспект любой поместной церкви состоит в том, что она связана заветом. То есть она является общиной верующих, которые вступили в Новый завет в крови Христа и в результате связаны заветом помогать друг другу проходить христианское поприще целомудренно, благочестиво и с благодарью. Это сообщество взаимного посвящения духовному благу друг друга — носить бремена друг друга, разделять радости, жертвовать для поддержки служения, быть внимательными в заботе, а иногда и обличать непокаявшегося или покоряться исправлению самим, если того потребуют обстоятельства. При пении церковного завета (см. главу 4) мы обещаем, что будем держаться друг за друга в христианской любви, будем подотчётными друг перед другом и покоряться друг другу ради ободрения и исправления собратьев-верующих.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте Ефес. 4:15-16. Как растёт Тело Христово? Почему отношения важны для роста?
2. Прочитайте Евр. 10:24-25. Почему мы собираемся вместе? Почему отношения важны для этой цели?
3. Как церковный завет может служить для духовного воспитания друг друга?

Заботливая. Церковная культура взаимной любви должна также отмечаться продуманной заботой, показывающей нашу заинтересованность в послушании Слову Божьему в каждом аспекте жизни общины. Мы хотим показать на каждом этапе, что у нас есть не только благие намерения, но что всё, что мы делаем, продумано и спланировано, чтобы служить функциональной центральности Евангелия.

Общинная. В процессе создания атмосферы взаимной любви мы хотим убедиться, что поощряем людей считать высоким приоритетом жизнь в общине, а не просто личное хождение с Госпо-

дом. Природа христианской жизни носит общинный характер, потому что Тело Христово — это сборный организм. Хотя наше личное хождение имеет решающее значение, мы менее эффективны в личном стремлении к Богу, если не пользуемся помощью, доступной через взаимно созидающие взаимоотношения в нашей церковной семье (Ефес. 4:15-16; Евр. 10:24-25).

Мы можем побуждать членов церкви ценить жизнь в общине, объясняя им место церкви в жизни верующего, молясь за них, побуждая их посещать служения несколько раз в неделю, ожидая их присутствия на членских собраниях, побуждая их открывать свои желания служить диаконами или лидерами различных служений в церкви, молиться ежедневно за других членов церкви, согласно церковному списку, и вдохновляя их служить даже в тех областях, в которых они сами, возможно, чувствуют себя недостаточно подготовленными. Разъяснение приоритета поместной церкви в жизни отдельных членов поможет обуздать эгоистический индивидуализм и создать атмосферу смиренного служения.

Но, повторяю, их нужно учить из Библии, что жизнь в общине должна быть в центре жизни отдельного верующего (Иоан. 13:34-35; 1 Иоан. 4:20-21; Ефес. 3:10-11; 4:11-16; Евр. 10:24-25). Мы не можем вести христианскую жизнь в одиночку. Мы лично получаем спасение от своих грехов, но мы спасены не для одиночества. Мы спасены для взаимно созидающего сообщества верующих, которые назидают друг друга и побуждают к любви и добрым делам.

Для всех культур. Поместная церковь существует для всех культур. Именно поэтому трудно защищать практику нацеливания церкви на определённую демографическую прослойку, основанную на чём-либо ином, кроме языка. Церкви с таким подходом могут иметь ненамеренный эффект затемнения надкультурной, объединяющей силы Евангелия. Когда Евангелие даёт нам силу жить в любви, даже если мы не имеем ничего общего, кроме Христа, оно свидетельствует о своей силе преобразовать грешных эгоистичных людей в любящую общину, объединённую общими взаимоотношениями с Иисусом Христом.

Для всех поколений. Поместная церковь — это семья. Это место, где дети и взрослые всех возрастов могут и должны общаться друг с другом для взаимной поддержки и назидания. Пожилые христиане-мужчины часто могут многому научить молодых мужчин о жизни и лидерстве, и существует множество способов,

как молодые могут послужить пожилым. Пожилые христианки часто могут многому научить молодых женщин о служении в доме и в церкви, а молодые могут разными путями служить пожилым в общественной жизни, духовной или физической. Молодые неженатые и незамужние члены церкви могут помогать в детской комнате при церкви или преподавать в воскресной школе, развивая в себе родительские способности и ободряя детей в вере.

Мы уже увидели силу межвозрастного общения как средства евангелизационного свидетельства. Посторонние удивляются, почему так много молодых людей из церкви приходят на похороны престарелых верующих или помогают по дому вдовам. Суть в том, что в обществе, отмеченном стремлением к делению, церковь может выделяться как уникальный символ единства, являя тёплые отношения между поколениями, основанные на Евангелии.

Созидание объединенного свидетельства

Высшая цель построения общины, основанной на христианской любви, которая истекает из христианского Евангелия, — это явить Божью славу нашим сёлам, городам и, в конечном счёте, всему миру. Мы снова возвращаемся к Иоан. 13:34-35, где говорится: «Заповедь новую даю вам: да любите друг друга; как Я возлюбил вас, *так* и вы да любите друг друга. По тому узнают все, что вы Мои ученики, если будете иметь любовь между собою». Бог предназначил, чтобы наша христианская любовь друг ко другу была самым сильным средством евангелизации, имеющимся у церкви!

По этой причине полагаться на эффективность *программ* евангелизации немного похоже на использование чужих ресурсов для исполнения главной обязанности церкви. Программы евангелизации не обязательно и не безусловно плохи. Некоторые из них достаточно хороши. Но я боюсь, что мы иногда зависим от них так сильно, что забываем о том, что *сама церковь* и является Божьей евангелизационной программой. Отношения взаимной любви в церкви задуманы Богом для того, чтобы привлекать неверующих. Построенная на завете, заботливая, общинная, общая для всех культур, поколений и возрастов любовь, которая должна характеризовать церковь и прославлять Бога, в то же время служит и для благовестия миру.

Заключение

Принятие и применение этих библейских истин привнесёт существенную разницу в то, как мы будем созидать свою церковь. Вместо того, чтобы ошибочно утверждать приоритетность личности над общинным единством, мы будем учить людей, что возрастание в любви друг ко другу и забота об общинном благе является ключевым пунктом роста и здоровья церкви. Вместо того, чтобы надеяться на программы, мы будем воспитывать учеников. Вместо того, чтобы надеяться, что всю работу выполнят находящиеся на жаловании работники, мы будем учить людей словом и делом развивать личные отношения с другими членами церкви для взаимного духовного блага. Вместо того, чтобы искать очередную придуманную людьми модель служения как путь к успеху церкви, мы доверим себя преобразующей силе Евангелия, которое изменит сердца и создаст общину христиан, характеризующуюся бескорыстной любовью и искренней заботой о ближнем.



МУЗЫКА

Введение

Почему целая глава этой книги посвящена музыке? Не слишком ли много? Почему бы не назвать её более святым словом «поклонение»? Ведь в наши дни о музыке, пении и поклонении обычно говорят как о взаимозаменяемых терминах. Сначала мы поклоняемся, потом слушаем проповедь.

Однако мы хотим бросить вызов такому обобщению. В контексте церковного богослужения музыка — только подвид совместного поклонения. Слушание проповедуемого Слова Божьего — один из важнейших видов совместного поклонения; собственно говоря, это единственный способ научиться правильному поклонению Богу.¹ Молитва по Слову, его публичное чтение, созерцание в священнодействиях — также важные аспекты поклонения. В более общем смысле, поклонение — это вся жизнь, ориентированная на взаимоотношения с Богом на предлагаемых Им условиях и предусмотренным Им образом.² Наше разумное служение новозаветного поклонения — это предоставление всего себя в жертву живую, святую и благоугодную Господу (Рим. 12:1-2; ср. также 1 Кор. 10:31; Кол. 3:17). Поэтому музыка — это подраздел нашего совместного поклонения, а совместное поклонение — подраздел поклонения всей нашей жизни.

Это размышление напоминает нам, что аудиторией, слушателями совместного поклонения являются не люди.³ Совместное поклонение не подразумевает угождение людям, будь то мы сами, вся церковь или неверующие. Под поклонением во время богослужения имеется в виду обновление нашего завета с Богом во встрече и общении с Ним на предписанных Им условиях.⁴ Мы делаем это, слушая и исполняя Его Слово, признавая свою греховность и зависимость от Него, благодаря Его за доброту к нам, принося Ему наши прошения, принимая Его истину и возвышая наши голоса и звуки музыкальных инструментов, — в ответ и в соответствии с тем, как Он открыл Себя в Своём Слове.⁵

На фоне этого позвольте представить вам некоторые практические предложения, которые могут послужить к прославлению Господа и назиданию друг друга во время совместного поклонения.

Общецерковное пение

Пение евангельских гимнов вместе, всей церковью, ведёт к единству церкви на основании ясного христианского учения и практики. Наши общие песни напоминают символы веры. Они дают нам слова и возможность взаимно поддержать друг друга в Слове, призывают славить Спасителя. Одна из важнейших функций общего пения состоит в том, чтобы подчеркнуть *общинную* природу церкви и взаимное служение, которое созидает наше единство. Одной из причин, почему мы собираемся вместе по воскресеньям, является напоминание самим себе о том, что мы не одиноки в исповедании Иисуса Христа Господом и в вере в духовные истины, которые так дороги нам. Какое благословение — слышать, как вся церковь поёт вместе от всего сердца! Когда мы слышим друг друга, вместе воспевая одни и те же слова, мы слышим и общую мелодию, и разнообразие голосов, которые выражают единство и разнообразие членов церкви, побуждая нас продолжать совершать земное поприще. В современной крайне индивидуалистической культуре общее пение — один из видимых способов поощрить подчеркнута общинный характер поклонения в жизни поместной церкви.

Ещё одна важная функция общего пения состоит в том, чтобы подчеркнуть природу *совместного* участия в музыкальном поклонении. Поклонение в общем не может быть чем-то, что можно осуществлять с позиции зрителя. В Рим. 12:1-2 поклонение изображается как активное действие. Также стоит заметить, что в Новом Завете нет ни единого примера существования церковного хора; Библия не показывает нам верующих I столетия, подходящих к музыкальному поклонению через посредников, то есть через поющую группу или отдельных лиц. В поклонении участвуют все — вся община единодушно поклоняется Богу единым сердцем, в единстве голосов. Конечно, Библия призывает нас слушать Слово Божье и реагировать на него. Но этот вид слушания подразумевает реакцию на заповеданный в Библии способ сообщения — проповедь. Что касается музыкального поклонения, то Библия показывает верующих совместно участвующими в поклонении. Это вовсе не означает, что сольные

пения или исполнение отдельных музыкальных произведений неправильны. Нельзя отрицать, что многие сольные номера и музыкальные произведения могут оказывать духовное влияние на слушателей. Дело просто в том, какой вид музыкального поклонения мы видим в новозаветной церкви и что мы говорим об общем пении, если большая часть наших песен звучит в исполнении отдельных людей.

Постоянные выступления солистов или даже хора могут иметь ненамеренный эффект недооценки природы совместного музыкального поклонения, в котором участвуют все. Люди постепенно могут прийти к мысли, что поклонение — это пассивное созерцание, в то время как в Библии мы не находим этому подтверждения. Это может также привести к стиранию границы между поклонением и развлечением, особенно в такой телевизионно насыщенной культуре, как наша, где одним из основных ожиданий является то, что нас будут развлекать. Конечно, вряд ли кто-нибудь намеренно желает внести путаницу в этот вопрос. Но с течением времени отделение «исполнителей» от «остальных» может незаметно сместить акцент нашего внимания с Бога на музыкантов и их таланты — смещение, которое часто выкачивается аплодисментами в конце некоторых исполнений. Кому предназначаются эти аплодисменты?

Если мы посвящаем воскресное утро *совместному* поклонению, то имеет смысл целенаправленно отдавать предпочтение *общему* пению — пению, которое подразумевает активное участие *всей* церкви.

Когда мы *вместе* поём Богу хвалу, мы признаём общинную природу жизни церкви. То есть мы все вместе подтверждаем, что исповедуем христианское учение и *совместно* с общиной практикуем христианскую жизнь. Общее пение, таким образом, отвечает требованиям общинности и всеобщего участия в совместном поклонении. Оно избегает ловушки развлекательности, вовлекая весь народ Божий в активное прославление и откликаться на Божью милость и благодать слышимой хвалой и благодарением.

Теперь, коротко охарактеризовав общее пение как воплощение совместного музыкального поклонения, будет полезно вспомнить о трёх принципах общего пения.

Оно публичное, а не личное. Многие руководители музыкального поклонения побуждают членов церкви (словами или личным примером) закрывать глаза, чтобы войти в личное эмо-

циональное общение с Богом во время богослужения. Никто в здравом уме не будет отрицать, что закрывать глаза во время общего поклонения категорически неправильно. А многие в это время закрывают глаза просто для того, чтобы более полно слышать звук. Но было бы неправильно побуждать людей рассматривать совместное поклонение как отделение от остальных членов церкви, чтобы иметь личные эмоциональные переживания с Богом.

Однажды я присутствовал на богослужении, во время которого руководитель музыкального служения стал рыдать прямо на возвышении, откуда только что руководил пением. Была ли это здоровая модель сокрушения? Возможно, и я не сомневаюсь в том, что именно это он и имел в виду. Чистота его сердца сейчас не является предметом рассуждения. Однако я бы поставил под сомнение мудрость его публичного поведения. Своим примером он учил людей, что личное эмоциональное переживание, даже перед всей церковью, и есть высший смысл общинного поклонения. Но это не так.

Общее пение — это выражение единства и гармонии всего собрания. Поэтому превращение общего поклонения в личные переживания разрушает назначение общего поклонения и часто приводит к путанице понятий истинного поклонения и личных эмоций. Общее собрание поклонения — это публичное мероприятие; его назначение в том, чтобы мы почувствовали своё единство. Большая часть создающей силы общего пения исходит, собственно говоря, из ощущения присутствия собратьев по вере. Почему бы ещё мы стали петь вместе, если не по этой причине? В таком случае лучше не делать личным то, чему Бог предназначил быть публичным.

Оно должно быть богословски глубоким. Бог дал нам так много ободрения в Своём Слове! Мы должны использовать богатые сокровищницы Писания, являющие нам причины для вознесения Ему хвалы, напоминающие о совершенстве Божьего характера и достаточности подвига Христа. Мы хотим петь песни, которые углубляют наше понимание Бога, представляют Его в полноте славы и благодати. Мы хотим петь песни, которые подробно говорят о личности и подвиге Христа. Мы хотим петь песни, полные богословского смысла, которые заставят нас думать о глубинах Божьего характера, границах Его благодати и значении Его Евангелия, которые научат нас библейскому учению, спасающему и преображающему. С другой стороны, мы хотим избежать

песен, побуждающих размышлять о нашем субъективном эмоциональном опыте больше, чем об объективных истинах Божьего характера и значения креста. Мы бы также хотели избежать ненужных повторов одной и той же фразы, наподобие мантр, как будто эмоциональные всплески и есть чистейшая форма поклонения.

Давайте рассмотрим текст следующей песни:

Кто в убогих яслях спит?
Чей Младенец там лежит?
Кто влечёт к Отцу веков
Пастухов и мудрецов?

*Он — Господь, Христос, Спаситель,
Божий Сын, наш Избавитель;
Мы к ногам Его падём,
Возгласим Его Царём.*

Кто толпе там говорит?
Кто страдальцам мир дарит?
Кто же Он, к Кому несут
Всех больных, слепых ведут? (*Припев*)

Кто там плачет и стоит
На земле, где Лазарь спит?
Кто так радостной толпой
Встречен пеньем и хвалой? (*Припев*)

Кто в саду, припав лицом,
Так взывает пред Отцом?
В теле Чьём терзался дух
Посреди злодеев двух? (*Припев*)

Кто воскрес, чтоб всех спасти
И заблудших всех найти?
Кто над всей землёй царит
И вселенную хранит? (*Припев*)⁷

Этот гимн содержит только одно обращение от первого лица. Но оно во множественном числе («мы»), и оно имеет отношение к нашему поклонению Богу и признанию Его царского величия.⁸

Весь гимн посвящён Богу во Христе. И заметьте, смысл продвижения, или развития, темы текста: он ведёт нас от яслей Христа к Его престолу. Это музыкальная история-размышление о жизни Христа, которая побуждает нас поклоняться Ему, Каким Его представляет Библия.

И музыка, которая сопровождает этот текст, — задумчивая, дополняющая благоговейную природу текста. Вот признаки хорошей песни поклонения, гимна или хорала: соответствие Библии, сосредоточенность на Боге, богословское и (или) историческое развитие сюжета, отсутствие личных местоимений в первом лице единственного числа и музыка, которая дополняет характер текста.

Оно должно быть духовно вдохновляющим. Результатом богословской содержательности будет возрастающая точность в поклонении Богу как Он есть, что, в свою очередь, приведёт к нашему духовному ободрению. Наша надежда — на Божий характер и истину Его Евангелия! В совместном музыкальном поклонении мы призываем друг друга славить Бога за Его характер и дела. В пении мы демонстрируем единство и гармонию церкви, общинный характер христианской жизни. Мы ободряем друг друга силой голосов в том, что мы не одиноки в своём исповедании, но что каждый, кто поёт вместе с нами, подтверждает истину и значение слов, которые мы поём. Чем больше, тем дружнее! Такой вид общего пения является мощной поддержкой для наших душ, напоминая нам о нашем братстве и единстве в истине, о которой мы поём. Мы хотим поощрить приоритет и акцент на общее пение, которое действительно совершается всеми сообща, в единстве и гармонии, чтобы Бог был прославлен нашим активным общинным участием в музыкальном поклонении и чтобы мы могли слышать и назидать друг друга.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Что делает общее пение особенно подходящим для совместного поклонения?
2. Как постоянное поклонение-представление может негативно повлиять на поместную церковь?
3. Ценятся ли музыкальные номера в вашей церкви больше, чем общее пение? Если да, то почему?
4. Как три принципа музыки для общего поклонения могут быть применены в вашей церкви?

Аkkомпанемент

Что можно сказать о музыкальном сопровождении к общему пению? Эта тема иногда вызывает трудности. Некоторые пасторы пытаются угодить музыкальным вкусам всех и в итоге только раздражают всех. Некоторые пытаются подстраивать музыку под ожидания неверующих слушателей. Другие почти не обращают внимания на аккомпанемент, считая, что если это «не вопрос спасения», то значит, он совершенно не важен. Вот несколько критериев для общего пения, которых к всеобщей радости и пользе мы придерживаемся в нашей церкви.

Музыка помогает тексту песни. Не имеет смысла петь песню, текст которой говорит об одном, а музыка — о другом. Поэтому нужно начать с понимания того, что музыка создана, чтобы дополнять стихи, а не противоречить им. Радостные стихи должны быть положены на мажорную музыку, скорбные — на минорную. Музыкальный аккомпанемент нельзя выбирать по принципу того, нравится такая музыка большинству слушателей, верующих или неверующих, или нет. Выбор аккомпанемента должен быть основан на том, какая музыка усиливает намерение и сообщает различных видов библейских текстов и поэзии.

Триумфальность преждевременна. Многие из нас слышали песни полной победы, которые завершаются на высокой ноте, с инструментальным проигрышем, часто непосредственно перед проповедью. Конечно, нет ничего неправильного в высоких нотах и громких звуках. Но триумфальное отношение некоторых песен, — идея о том, что все битвы позади, и настало время радоваться победе над всеми духовными врагами, — по меньшей мере, преждевременно в эти последние дни. Такая триумфальность хуже всего подходит в качестве приготовления к слушанию проповеди. В проповеди мы будем слышать Слово Божье, которое исправляет, наставляет, обличает, предупреждает и в то же время поддерживает, согревает и наполняет радостью наши сердца. Чтобы подготовиться к слушанию Слова Божьего, гораздо лучше подходит спокойная музыка.⁹

Нам ещё много предстоит потрудиться на ниве Божьей. Впереди ещё много битв. Церковь пока ещё не победительница, она всё ещё сражается. Радость, веселье, удовлетворение, любовь и множество других положительных эмоций уместны. Но музыка не должна противоречить нашему положению в истории Божьего дела спасения. Царство пока только объявлено. Оно ещё не

наступило во всей полноте. И это состояние необходимо показывать в музыке.

Простота лучше всего. Конечно же, нет ничего плохого в электрогитарах или ударных установках, и есть множество примеров современных церквей и музыкальных групп, которые успешно сочетают популярную музыку с богословски правильными словами. Однако мы убеждены, что для еженедельного богослужения больше подходит лёгкая, немного усиленная инструментами музыка и скромный, ненавязчивый руководитель. Главная причина в том, что тихая музыка позволяет членам церкви слышать друг друга во время пения, оставляет центральное место за текстом песни и побуждает верующих петь громче. Меньшее количество инструментов на возвышении или полное их отсутствие (можно поставить сбоку) означает, что за наше внимание будет бороться меньшее количество предметов и исчезнет повод для аплодисментов. Присутствие на собрании группы, использующей только электроинструменты, не обязательно превратит собрание в концерт. Но отсутствие такой группы поможет избежать даже тени концертности в атмосфере поклонения. В нашей церкви используются пианино, гитара и четверо вокалистов, и все они располагаются сбоку, так что наше внимание не отвлекается на них, а усилители использованы самые слабые, чтобы голоса вокалистов и музыка не заслоняли собой пение церкви.

Повторю, было бы глупо считать электрические инструменты или электромузыку совершенно неправильными или обязательно отвлекающими внимание. Но, избегая громкой музыки или большой зависимости от электроусиления, мы защищаем себя и других от зависимости от них как необходимых для совместного поклонения. Немногочисленность инструментов — ещё один путь к простоте в методах, чтобы Евангелие действительно оставалось в центре поклонения, в том числе и во время пения. В результате такая модель становится всё более популярной для использования в малых церквях.

Сдержанность руководителей музыкального служения. Многие из нас бывали в церквях, где руководитель музыкального служения неистово размахивает руками, использует мимику и даже телодвижения. Певцы, которые сознательно сдерживают себя, помогают собранию тем, что не привлекают к себе излишнего внимания. Они могут делать это, меньше говоря, а делая только необходимые жесты, или же стоя на возвышении сбоку, либо вообще не поднимаясь на него. Наши ведущие певцы прос-

то стоят в стороне и поют в умеренно усиливающий микрофон, чтобы вести мелодию, которую поёт вся церковь.

Разнообразие — изюминка богослужения

Духовно здоровые церкви избегают раздоров по поводу поклонения. Они избегают даже мелких столкновений. Мудрые служители знают, что использование самых разнообразных песен и стилей со временем расширяет вкусы членов церкви, так как даёт им представление о музыке разных времён и воспитывает в них как минимум признательность по отношению к лучшим музыкальным произведениям. Кроме того, разнообразие песен поклонения и музыкальных стилей помогает предотвратить воинственную защиту определённого стиля или времени создания музыки. Самое хорошее в том, что музыкальное разнообразие учит нас получать духовную пользу от самых разных песен. Вот некоторые существующие категории.

Гимны и хвалебные куплеты. Будем откровенны и признаем, что есть хорошие и плохие примеры и тех, и других. Мудрость состоит не в том, чтобы отдать предпочтение определённому виду песен, а в том, чтобы отобрать лучшее, что есть в каждом жанре, и использовать на каждом богослужении музыку разных стилей.

Мажорные и минорные песни. Мы не должны ограничивать себя только мажорными песнями! Псалмы показывают, что большая часть христианской жизни может проходить как раз в минорном ключе, и церкви следует принять эту реальность. Церкви иногда нужно скорбеть и сокрушаться вместе, и минорные песни помогут нам в этом. Они позволяют нам быть честными в отношении испытаний и чувств, с которыми мы встречаемся по пути в небеса. Они помогают нам выразить горестные мысли и чувства таким образом, что мы славим Бога и укрепляемся в вере. Пренебрегая минорными песнями, мы многого себя лишаем.¹⁰

Разнообразие источников. Давайте не будем ограничиваться сборником гимнов и песен, который был в церкви с момента нашего прихода туда. Есть множество прекрасных сборников, которые можно использовать, чтобы уразнообразить репертуар. В нашей церкви используются шесть разных сборников.

Время и место. Самый очевидный способ выбора «что и когда петь» состоит в том, что мы смотрим на тему проповеди, потом по тематическому справочнику находим подходящие по теме песни. Именно поэтому мы всё время поём одни и те же песни!

У нас всех есть любимые песни, поэтому мы обращаемся к ним чаще.

Попробуйте поступить так. Вместо того, чтобы выбирать песни наугад, примите решение петь все песни подряд из одного-двух сборников, иногда используя и другие источники. К примеру, в январе-марте вы споёте первые сто песен, в апреле-июне — вторые сто, и так далее, в течение года по желанию добавляя песни из других сборников. Выберите из песенника богословски правильные песни, которые вы, может быть, уже давно не пели, а затем соедините темы песен с запланированной на этот период темой серии проповедей.

Как видите, это требует предварительного продумывания и планирования с вашей стороны. И, снова повторю, сложно иметь продуманный подход к созиданию церкви, если всё хорошо не продумывать.

Как начинать

Конечно, если вы молодой пастор, который только начинает реформировать сложившуюся ситуацию, то положение с музыкой, скорее всего, далеко от идеала... Возможно, нет и намёка на идеал. Это нормально. Не пытайтесь в одночасье поменять всю музыку. Молодость — часто мать нетерпения, и молодой, энергичный, глубоко убеждённый пастор может ехать в церкви со скоростью 130 километров в час при ограничении скорости в 50 километров в час. Многие церкви просто не знают так много о музыке. Многие церкви малочисленны, и их пение звучит слабо, а некоторые просто не умеют петь. Поэтому если вы планируете на воскресное богослужение много новых песен, которые никто не знает, это никого не вдохновит, несмотря на то насколько хорошо в текстах этих песен представлено библейское учение. Люди будут петь неуверенно, звук будет слабым, и это в конце концов приведёт к разочарованию или даже отчуждению.

Начинайте с того, что знают *они*, а не вы. Начните строить их музыкальную уверенность с песен, которые знакомы им. Если в церкви много пожилых людей, существует большая вероятность того, что все они знают некоторые старые гимны с хорошими текстами и мелодичной музыкой. Пойте их. Также просмотрите используемый в церкви сборник и выберите несколько песен, которые касаются библейских тем, говорят о Божьем характере, нашем грехе, о личности и жертве Христа. Возможно, современных песен в этих сборниках нет, но ничего страшного. Просто

выбирайте лучшее из того, что имеется. Если вы начнёте работу в церкви с того, что есть, это будет большим свидетельством вашего смирения и терпения.

Когда будете планировать музыку, подумайте о постепенном прогрессе в двух областях: в области навыков и в области знания (см. рис. 12.1). В зависимости от уровня навыков вашей паствы старайтесь разучивать одну-две новые песни в месяц. Начинайте с песен с простой мелодией. Когда будете предлагать новую песню, пусть пианист проиграет мелодию от начала до конца, чтобы люди успели уловить мотив, прежде чем начнут петь. Также хорошо предлагать новую песню после того, как пропето несколько хорошо знакомых и любимых песен. Это может укрепить у членов церкви уверенность в своих музыкальных способностях, так что они будут воодушевлены и готовы выучить новую песню. И ещё, после того, как вы пропели новую песню на богослужении, включите её в список песен на следующей неделе, чтобы люди смогли ещё раз попрактиковаться и чтобы песня стала более знакомой. Пойте её две или три недели подряд, затем снова вернитесь к более знакомым песням. Даже если вы будете учить всего по 1–2 новые песни в месяц, за год вы сможете выучить от 12 до 24 новых песен. Это здорово!



Рис. 12.1. График музыкального прогресса в обычной общине

Со временем вы, может быть, обнаружите, что в вашей церкви не так уж много музыкально одарённых людей. Ничего страшного. Рост количества известных песен обычно влечёт за собой рост уровня музыкальных навыков общины, по крайней мере, вначале. Продолжайте разучивать хорошие песни с мелодичной музыкой и здравым смыслом. Продолжайте расширять их знания и относитесь к их ограниченным способностям петь более сложные песни с великодушием, пониманием и уважением. Побуждайте, но не обескураживайте.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какую пользу может получить ваша церковь от большого разнообразия музыки поклонения?
2. Как намеренно тихое музыкальное сопровождение может улучшить общее пение?
3. Ведёт ли ваш музыкальный руководитель себя скромно и сдержанно? Или же привлекает к себе повышенное внимание?

Заключение

Мы размышляли о том, что делать, когда собирается церковь. Как мы увидели, всё, что происходит на кафедре и перед всей общиной во время богослужений, является частью служения учения в церкви. Учение церкви регулируется Писанием. Следовательно, каждый элемент основного собрания на неделе должен иметь положительное подкрепление из Писания либо в форме прямого повеления, либо в виде хорошего и необходимого вывода из того или иного места Писания. Вначале это может показаться сильным ограничением. Но с течением времени такой подход освободит вас от тирании последних инноваций или популярных увлечений — того, что можно с полным правом называть тиранией новизны.

Мы, пасторы и служители церкви, ответственны за то, что наша паства думает об общем поклонении, а учим мы их просто тем, как структурируем и проводим служения. Важная цель продуманного созидания церкви — в том, чтобы убедиться, что всё, происходящее на виду у церкви, продуманно верно Писанию и полезно для духовного здоровья и роста церкви. Следствием этого будет то, что пастор, как главный учитель и проповедник Библии, признанный церковью, в конечном счёте несёт всю ответ-

ственность за проповеди, молитвы, песни и всё, что происходит во время общего собрания поклонения. В этом случае именно пастор целиком и полностью отвечает за продуманность в решении, что подходит, а что — нет.

Продуманный подход к еженедельным собраниям, и особенно к главному собранию недели — воскресному утреннему богослужению, — требует много работы. В частности, планировать воскресное собрание приходится за недели или даже месяцы наперёд. Вначале это может быть нелегко. Но как только вы начнёте, то обнаружите, как много свободы у вас есть, потому что «с высоты птичьего полета» вы сможете планировать своё служение на целый год, что, в свою очередь, освободит вас от тирании срочности. Только представьте себе — освободиться от тирании новизны и тирании срочности!

Рекомендуемое чтение ко 2-му разделу

О поклонении

Carson, D. A. *Worship: Adoration and Action* (Eugene, Ore.: Wipf & Stock, 2002).

Carson, D. A., ed. *Worship by the Book* (Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 2002).

Davies, Horton. *The Worship of the American Puritans* (Morgan, Pa.: Soli Deo Gloria, 2003).

Davies, Horton. *The Worship of the English Puritans* (Morgan, Pa.: Soli Deo Gloria, 2003).

Duncan, J. Ligon III, Philip Graham Ryken, and Derek Thomas, eds., *Give Praise to God: A Vision for Reforming Worship* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2003).

Peterson, David. *Engaging with God: A Biblical Theology of Worship* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1992).

О музыке

Janssen, Brian. *Sing a New (Covenant) Song: Thinking About the Songs We Sing to God* (Hospers, Iowa: Self-published, 2002).

Sovereign Grace Ministries Music (www.sovereigngraceministries.org/music/).

Trinity Hymnal (Suwanee, Ga.: Great Commission Publications, 1990).

О пасторском служении

Бриджес, Чарльз. «Христианское служение» (Изд-во «Свет Воскресения», 2005).

Сперджен, Чарльз. «Лекции моим студентам» (Одесса, «Богомыслие», 1998).

Armstrong, John, ed. *Reforming Pastoral Ministry* (Wheaton, Ill.: Crossway, 2001).

Spurgeon, C. H. *An All-Round Ministry* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1981).

РАЗДЕЛ 3

КАК ВЫБИРАТЬ ПРЕСВИТЕРОВ





ВАЖНОСТЬ ИНСТИТУТА ПРЕСВИТЕРОВ

Введение

Сегодня существует мнение, что различие структур управления церковью — это просто вопрос предпочтения. Называть служителей диаконами или пресвитерами не так важно, если у вас есть духовно зрелые люди, направляющие церковь и ведущие её дела. В баптистских кругах, и особенно в церквях Южной Баптистской Конвенции, последние сто двадцать лет основной моделью управления было единоличное пасторство (один пастор или пресвитер), поддерживаемое многочисленными диаконами и зачастую подотчётное попечительскому комитету.

Конечно, Библия даёт простор для рассуждений на тему церковной структуры. Однако, хотя свидетельств крайне мало, их, тем не менее, достаточно. Новозаветные церкви должны иметь общинное управление под руководством нескольких пресвитеров, которые освобождены служителями-диаконами для служения Словом и молитвы.¹

В этом разделе мы поразмышляем о необходимости наличия нескольких пресвитеров и о том, как выбирать их, руководствуясь библейской мудростью. В этой главе мы сосредоточимся на рассмотрении фактов из Библии и расскажем о практических преимуществах наличия нескольких внештатных пресвитеров.

Краткое библейское обоснование

В **Деян. 20:17-28** показано, что термины «пресвитеры» (*пресбутерос*, ст. 17) и «блюстители» (*епископос*, ст. 28 [также известные как епископы]) взаимозаменяемы, и что оба служителя занимаются тем, что пасут (*поймайнейн*, ст. 28) Божье стадо. Таким образом, пастор — это пресвитер, а пресвитер — это блюститель или епископ, т.е. все три слова относятся к одной и той же долж-

ности и делу пасторства.² Заметьте, кстати, что Павел, послав в Ефес, пригласил «пресвитеров [*пресбутерос*, множ. число] церкви [*екклесиас*, един. число]» (ст. 17). Принцип здесь — множественность пресвитеров в каждой поместной церкви.³

В **1 Тим. 3:1-13** делается различие между должностями пресвитера (*епископос*) и диакона (*диаконос*). Каждый из них должен обладать одними и теми же качествами характера, но пресвитер ещё должен уметь учить⁴, чего не требуется от диакона. Собственно говоря, Д. А. Карсон заметил, что все те качества, которые Павел требует от пресвитеров, в других местах Нового Завета относятся ко всем христианам, — все качества, кроме умения учить. Таким образом, мы с самого начала видим, что пресвитеры отличаются от диаконов способностью учить, тогда как задачи диаконов находятся в любой другой из возможных областей. Но для того чтобы церковь развивалась в соответствии со Словом Божиим и служила согласно ему, в ней должны существовать обе должности.

В **Деян. 6:1-4** различие объясняется ещё убедительнее. Здесь мы читаем о ссоре между греческими и еврейскими вдовами относительно равенства при распределении пищи. Ученики собирают всю церковь и говорят: «Нехорошо нам, оставив слово Божье, заботиться [*диаконейн*] о столах. Итак, братья, выберите из среды себя семь человек изведанных, исполненных Святого Духа и мудрости; их поставим на эту службу, а мы постоянно пребудем в молитве и служении [*диакония*] слова» (6:2-4). Здесь ясно видно разделение труда. Семь избранных человек *служили* при столах, что освобождало Апостолов для *служения* Словом.

Таким образом, служение диаконов состоит в заботе о физических и материальных нуждах церкви, и они должны делать это таким образом, чтобы избегать разделений, достигать единства в Слове и поддерживать руководство церкви. Без практического служения диаконов пресвитеры не могли бы посвятить себя молитве и служению Словом. Пресвитеры нуждаются в диаконах для практического служения, а диаконы нуждаются в пресвитерах для духовного руководства.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте Деян. 14:23. Что там говорится о структуре церквей, которые создавал Павел?
2. Прочитайте как минимум пять из предложенных стихов: Деян. 11:30; 16:4; 20:17; 21:18; Иак. 5:14; 1 Пет. 5:1; Фил. 1:1;

Тит. 1:5. Что вы узнали о количестве и сфере обязанностей пресвитеров в поместной церкви?

3. Сравните Деян. 20:17 и 20:28. Затем сравните Тит. 1:5, 6 и 7.

Какие слова кажутся взаимозаменяемыми?

Практичность принципа многочисленности пресвитеров

Мы рассмотрели некоторые основные библейские аргументы в пользу различия между пресвитерами и диаконами, роли каждого из них и аргументы в защиту многочисленности пресвитеров в церкви. Каковы же практические преимущества наличия в одной церкви нескольких пресвитеров? Другими словами, стоит ли менять модель «один пастор/много диаконов» на структуру, которая состоит из нескольких пресвитеров и нескольких диаконов?⁵ Давайте рассмотрим некоторые преимущества такой перемены.

Такая модель уравнивает слабые стороны пастора.

Ни один пастор не одарён настолько, чтобы без помощников одинаково хорошо выполнять все обязанности в сфере служения. У каждого есть свои слабости. Все мы нуждаемся в людях, которые восполняли бы наши недостатки. Когда вы окружаете себя благочестивыми людьми, чьи дары, пыл и способности уравнивают ваши недостатки, вы создаёте более полноценное руководство, способное вести за собой членов церкви.

Такая модель рассеивает критику со стороны общины. При модели «один пастор/несколько диаконов» пастор часто принимает весь огонь критики на себя. Трудные решения могут быть восприняты неправильно, мотивы — непоняты, и вскоре пастор становится мишенью всех критических замечаний, потому что он один воспринимается как человек, принимающий все решения, чей голос значит больше мнения остальных членов церкви — и при такой модели критика людей часто заслуженна. Однако при множестве пресвитеров функции руководства распределены между внештатными членами пресвитерского совета, признанными и утверждёнными церковью. Такой подход ограждает пастора от всеобщей критики, потому что руководство, ответственность и принятие решений распределены между группой людей. Теперь другие могут «стоять в проломе» вместе с пастором и вместе нести ответственность и выслушивать критику. Также церковь будет более охотно принимать трудные решения, принятые группой пресвитеров, чем единоличные решения одного человека, получающего в церкви зарплату. Поэтому некоторой критики можно

избежать просто благодаря возросшему доверию рядовых членов к множеству признанных церковью пресвитеров.

Такая модель умножает пасторскую мудрость. Разделение обязанностей руководства с группой благочестивых, одарённых пресвитеров наверняка удержит пресвитера (особенно молодого) от неразумных заявлений, поступков или от неправильного отношения. Никто из нас не всеведущ. Нам всем нужно смирять себя, делиться обязанностями руководства и просить совета. Более того, когда дело доходит до перемен, многие из нас не имеют достаточно терпения. Благочестивые пресвитеры могут помочь нам избрать способ осуществления перемен, который поддержит вся церковь. Они также могут помочь формулировать планы, ставить цели и выходить из щекотливых ситуаций лучше, чем это сделали бы мы сами.

Такая модель усиливает руководство. То есть, она усиливает руководство церкви внештатными пресвитерами. Это очень важно, потому что церковь должна продолжать функционировать и расти, даже если с пастором произойдёт несчастный случай. Меньше всего нам, пасторам, хочется, чтобы наши общины настолько зависели от нас, что в случае нашей смерти, переезда, призвания Богом к другому служению или (не дай Бог!) греха, который лишит нас права оставаться пастором, церковь прекратила бы своё существование. Мы хотим, чтобы наш труд приносил плод и после того, как мы уйдём! Но это означает, что руководство должно быть распределено между внештатными пресвитерами. Самый лучший, самый библейский способ сделать это — принять структуру руководства, основанную на множественности пресвитеров, причём количество внештатных пресвитеров должно превышать количество оплачиваемых пресвитеров.

Такая модель делает возможным исправляющее наказание. Без исправляющего наказания у церкви нет возможности защищать чистоту своего общинного свидетельства от лицемерия членов церкви, совершивших публичный грех. Однако применение исправляющего наказания становится намного труднее без множественности пресвитеров. Применение исправляющего наказания требует такой структуры руководства, при которой оно сможет противостоять духовному или родственному давлению. Множественность пресвитеров добавляет мудрости, ослабляет критику, уравнивает слабые стороны пастора и усиливает руководство, таким образом помогая преодолевать многие пре-

пятствия в процессе исправляющего наказания. Поэтому множественность пресвитеров становится решающей для вынесения исправляющего наказания и для поддержки свидетельства церкви в глазах неверующего общества.

Такая модель избавляет от противостояния «мы и он».

Когда между церковью и пастором возникают разногласия относительно направления развития церкви или трудного решения, которое повлияет на всю общину, может развиваться нездоровое отношение и противостояние «мы и он». Из-за этого пастор может почувствовать себя в полном одиночестве, и под маской приятных отношений возникнет неприязнь и соперничество. Конечно, множественность пресвитеров может просто усложнить отношения до «мы и они». Однако даже в этом случае изоляция пастора будет разрушена, и пастор сможет избежать таких антипатий, если будет достаточно мудр, чтобы выслушать добрый совет. Умножая мудрость, ослабляя критику, уравнивая слабые стороны пастора и усиливая руководство, множественность пресвитеров может намного успешнее обезвредить бомбу «мы и он».

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какие изменения в церкви к лучшему вы предвидите при принятии модели множественности пресвитеров?
2. Какие изменения к лучшему для вас как для пастора вы предвидите при принятии модели множественности пресвитеров?
3. Что удерживает вас от перехода к принципу множественности пресвитеров?
4. О чём вы можете начать молиться в вопросе перемен в вашей церкви?

Заключение

Церкви могут обойтись и без пресвитеров. Это происходит повсеместно. Но библейская модель практична, и практические преимущества очевидны и для пастора, и для церкви. Вопрос в таком случае не в том, зачем нам нужны пресвитеры, а в том, почему их у нас нет? Я могу честно признаться, что изменение системы в пользу множественности пресвитеров в нашей церкви оказалось самым полезным событием за всю историю моего служения пастором в церкви в Вашингтоне.

Когда предлагается идея множественности пресвитеров, некоторые пасторы указывают на сложность перехода от других моделей к принципу руководства посредством совета пресвитеров. Как вы выбираете пресвитеров? Есть ли жизнеспособный процесс соглашения о том, кто должен быть служителем? Мы вернёмся к этим вопросам и некоторым другим в следующих четырёх главах.

ПОИСК БЛАГОЧЕСТИВЫХ МУЖЕЙ

Введение

Похоже, пасторы сегодня где угодно ищут помощи в насаждении видения, привлечении неверующих, управлении церковью и изменении культуры. В процессе этого они сталкиваются с конкурирующими идеями о том, что требуется от руководителя церкви и каким он должен быть. Как мы видим из предыдущей главы, пресвитерство — это библейская модель управления церковью. Вопрос, который мы хотим задать в этой главе, — как искать пресвитеров, и что при этом искать?

Распознавание прежде обучения

Ответственность воспитывать руководство в церкви из числа рядовых членов лежит на каждом пасторе.¹ Иногда может показаться, что пасторы почти наугад начинают учить тех, кто мог бы стать пресвитером. То есть кандидат избирается на основании регулярного посещения собраний, готовности послужить и умения учить, после чего он проходит одно-двухгодичные курсы, а затем его назначают и утверждают пресвитером, чтобы он научился всему остальному в процессе работы.

Конечно, в этой стратегии заведомо нет ничего плохого. Собственно говоря, мы и должны заниматься обучением людей, и обучение пресвитеров является частью обязанностей пастора (2 Тим. 2:2). Но было бы мудро сначала узнавать тех, кто уже отвечает требованиям и выполняет работу пресвитера, а не «создавать» пресвитеров путём обучения.

«Грехи некоторых людей явны и прямо ведут к осуждению, а некоторых открываются впоследствии. Равным образом и добрые дела явны; а если и не таковы, скрыться не могут» (1 Тим. 5:24-25). Эти слова звучат в контексте избрания пресвитеров. Павел учит Тимофея распознавать людей, отвечающих требованиям, которые предъявляются к пресвитеру, и тех, кто им не соответствует, по их поведению.

Распознавая пресвитеров до того, как начать их учить, мы просто признаём, что человек уже имеет характер, жизнь и отношение к работе, которые делают его пресвитером, даже если официально и не имеет этого статуса. *Обучая* пресвитеров до того, как мы распознаем их для этого служения, мы берём человека, который, возможно, не продемонстрировал ни единой из черт характера и способностей к обучению, и пытаемся придать ему форму, к которой он сам ещё не готов. Избрание пресвитеров через распознавание помогает нам заметить в церкви тех, кто по своему образу жизни является пресвитером, даже если и не называется так. Их действия свидетельствуют о том, что Бог воспитывает их для руководства в церкви, а их самоотверженная забота о жизни церкви показывает, что у них образ мыслей, взгляды на жизнь и зрелость, соответствующие характеристике пресвитера.

Такие люди больше всего подходят на служение пресвитера, потому что они воспринимают пресвитерство не просто как обязанности, которым можно научиться и которые нужно исполнять, но как мудрый и благочестивый образ жизни, независимый от официального статуса. Такие люди, скорее всего, будут весьма эффективными и верными пресвитерами. Они приняли образ жизни пресвитера до того, как вступили в должность; поэтому есть большая вероятность того, что они продолжают быть таковыми и после окончания срока полномочий.

Сразу же возникает вопрос: а что, если таких людей в поместной церкви нет? Какие у меня есть возможности, кроме как обучать? В подобной ситуации лучше всего продолжать верно проповедовать Слово, участвовать в процессе ученичества, учить людей, ведя их к духовной зрелости, молиться о том, чтобы Господь показал таких людей, и продолжать искать их. Возможно, вам нужно проверить свои требования к кандидатам на пресвитера, — не выше ли они библейских требований? Продолжайте проповедовать. Продолжайте молиться. Продолжайте развивать личное ученичество и будьте терпеливы.

Итак, какие качества мы должны распознать? Каким должен быть пресвитер? Предлагаю начать с развенчивания некоторых обычных заблуждений.

Кем НЕ является пресвитер

Библейский пресвитер — это не просто мужчина зрелых лет. Есть много благочестивых пожилых мужчин, которые соответствуют библейским требованиям характера пресвитера.

Надеюсь, Господь благословит нашу церковь большим количеством таких людей! Но только возрастное преимущество, даже в сочетании с длительным пребыванием в церкви, не является достаточным условием, удовлетворяющим требованиям, записанным в 1 Тим. 3 и Тит. 1. Собственно говоря, есть 30-летние (или ещё моложе) мужчины, которые более отвечают требованиям для пресвитерского служения, чем те, кто вдвое старше их. Жизненный опыт не делает человека пресвитером.

Библейский пресвитер — это не просто успешный бизнесмен. Более того, некоторые черты характера, которые приводят людей к вершинам успеха в бизнесе, ставят их на низшую ступень лидерства в церкви.² Мы не ищем тех, кто «знает, чего хочет и как этого добиться». Мы не ищем тех, кто умеет управлять людьми, зарабатывать деньги, делать карьеру или заключать сделки. Руководство в церкви принципиально отличается от руководства в мире бизнеса (Марк. 10:34-35; Иоан. 13:1-17). Церковь — это не просто некоммерческая организация, это Тело Христово, и как таковая она является совершенно уникальным учреждением в мире. Церковь действует по принципам христианского учения, служения, святости, веры, надежды и любви. Конечно, это не значит, что нельзя быть библейским пресвитером и одновременно успешным бизнесменом. Я просто хочу сказать, что успех и лидерство в бизнесе не всегда или не обязательно гарантируют успех пресвитерства в поместной церкви.

Библейский пресвитер — это не просто активный член общества. Быть избранным в городской совет или уличный комитет — это прекрасная привилегия и уникальная возможность благовестия для христианина. Но, повторяю, такое достижение не обязательно и недостаточно для того, чтобы удовлетворять требованиям, предъявляемым к пресвитеру. Можно быть президентом концерна, тренером команды, членом муниципалитета, лидером общественного движения и тем не менее не подходить на роль пресвитера. Служение обществу таким образом не закрывает человеку дорогу к посту пресвитера. Но если мы ищем человека, соответствующего библейским требованиям, то общественная работа не может быть решающим критерием.

Библейский пресвитер — это не просто «свой парень». Жизнь в одной и той же местности, дружба с одними и теми же людьми и даже членство в одной и той же церкви в течение тридцати с лишним лет ещё не делают человека пресвитером. Служение в качестве пресвитера поместной церкви не должно

зависеть от желания человека сотрудничать или от его «правильного» социального положения, или от его происхождения из «правильного» региона страны (области, района). Притягательность часто может быть обманчивой.

Библейский пресвитер — это не женщина. Критерии, изложенные в 1 Тим. 3:1-7 и Тит. 1:5-9, предполагают лидерство мужчин в церкви. Должность пресвитера предполагает способность учить. Учение — это проявление власти, а женщинам запрещено иметь власть над мужчинами в церкви (1 Тим. 2:9-15). Павел основывает этот запрет на порядке сотворения в 1 и 2 главах книги Бытие: Адам был сотворён прежде Евы, что показывает Божий замысел об Адаме быть её главой. Оба они равно сотворены по образу Божьему, но Бог дал им различные, дополняющие друг друга роли в доме и в церкви.

Библейский пресвитер — это не политик. Библейская должность пресвитера есть выборная должность. Но человек, занимающий её, не должен ни скрыто, ни открыто заботиться о своём избрании при помощи каких-либо кампаний или содействовать политическим процессам в контексте поместной церкви.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Как в вашей церкви выбирают руководство? Каковы доминирующие критерии? Почему?
2. Во что должен верить человек, чтобы быть пресвитером в вашей церкви?

Кто ЕСТЬ пресвитер?

Каков же, в таком случае, библейский пресвитер? На этот вопрос можно ответить, во-первых, с точки зрения должности, а во-вторых, с точки зрения характера. Должность пресвитера предусматривает лидерство в церкви посредством преподавания Слова.³ Характер человека, который подходит для этой должности, описан в 1 Тим. 3:1-7 и Тит. 1:6-9. Пресвитер — это примерный человек с характером, похожим на характер Христа, способный вести народ Божий, уча его Слову Божьему так, чтобы это принесло духовную пользу. Поэтому мы ищем людей, показывающих примерный характер и демонстрирующих как способности, так и эффективность в преподавании Слова Божьего.⁴ Это определение может служить хорошим духовным ориентиром или описанием человека, которого вы ищете на пост пресвитера.

Четыре требования к квалификации

Полезными в выработке критериев для избрания лидеров могут стать четыре группы требований в табл. 14.1. Призвание быть пресвитером — это призвание к лидерству посредством преподавания Библии. Это значит, что вам, как минимум, нужны люди, которые, в первую очередь, разделяют глубокое, библейское понимание основ христианского вероучения и Евангелия. Области, заслуживающие первоначального исследования, — это авторитет и достаточность Писания, полновластие Бога, божественность и исключительность Христа, и искупление. Ни один человек, который колеблется в основах библейского учения, не должен рассматриваться на должность пресвитера, неважно, насколько он одарён или обаятелен. Церковь создается Словом, и она просто не может здоровой, если кто-либо из её пресвитеров имеет сомнения в основополагающих истинах христианства.

Когда выясняется, что кандидат твёрдо стоит в основных библейских доктринах, мы обычно удостоверяемся, что он разделяет наши доктринальные отличия — в нашем случае это, например, необходимость крещения верующих для членства в поместной церкви. Эти моменты, хотя и не принципиальные для спасения, тем не менее важны для жизни церкви. Эти отличия будут, очевидно, разными, в зависимости от убеждений конкретной общины. Однако принцип заключается в том, чтобы руководители церкви понимали и сознательно защищали отличительные доктрины поместной церкви. Пресвитерам нужно иметь согласие по этим вопросам, чтобы не нарушалось их собственное единство. Только в таком случае они смогут осуществлять согласованное руководство церковью, которая будет следовать их примеру.

Основы богословия	Доктринальные отличия
<ul style="list-style-type: none"> • Авторитет и достаточность Писания • Полновластие Бога • Божественность и исключительность Христа • Искупление 	<ul style="list-style-type: none"> • Крещение верующих • Конгрегационализм
Любовь к общине	Противостояние культуре
<ul style="list-style-type: none"> • Регулярная посещаемость • Бескорыстное ученичество • Последовательное служение 	<ul style="list-style-type: none"> • Роли мужчин и женщин в семье и в церкви • Нетерпимость к гомосексуализму

Табл. 14.1 — Четыре требования к квалификации

В-третьих, крайне важно убедиться, что кандидат смело противостоит давлению окружающего мира в ясных библейских вопросах, таких как роль женщин в церкви. Пресвитер должен быть примером для церкви в силе и готовности идти вразрез с мирской культурой в тех областях, где культура противоречит учению Христа. Если пресвитер уступает давлению мирской культуры в вопросах, ясно изложенных в Библии, его пример и учение в конце концов приведут к тому, что церковь больше будет походить на мир.

Наконец, нам нужно увидеть любовь кандидата к общине на основании того, как и насколько много он общается с членами церкви. Мы хотим иметь возможность увидеть его любовь к другим членам церкви и качества пресвитера ещё до того, как он получит официальную должность. Так что вполне разумно ожидать от кандидата в пресвитеры, что он будет регулярно посещать собрания, общаться с людьми ради их духовного блага и верно служить церкви.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Какая разница между распознаением пресвитеров и их обучением?
2. Почему правильнее распознавать пресвитеров, а не просто обучать их?
3. Кто в вашей церкви соответствует требованиям и может служить пресвитером?

Заключение

Одним из самых значимых показателей постоянного духовного роста и здоровья церкви является вид руководства, принятый в этой церкви. Когда церковью руководят с твёрдостью и умением люди, соответствующие библейским требованиям, это величайшее благословение для единства, святости и духовного роста церкви. *Так много* потенциальных ошибок и неприятностей можно было бы избежать, если бы пресвитерами становились только те, кто подходит под библейское определение пресвитера.

Таким образом, избрание пресвитеров — это дело первостепенной важности в жизни развивающейся церкви. Оно настолько важное, что в следующих главах мы продолжим размышления об оценке характера, способностей и пригодности потенциальных пресвитеров.

ОЦЕНКА КАНДИДАТОВ

Введение

Церкви редко опережают своих руководителей в духовном росте. Такое возможно, но весьма маловероятно. Я имею в виду, что избрание пресвитеров может быть либо значительной помощью, либо значительным препятствием для зрелости и роста церкви. Зрелые, способные лидеры будут показывать пример благочестивого поведения и преподавать здоровое учение, что будет способствовать здоровью и росту церкви. Напротив, незрелые лидеры, менее всего способные учить, будут показывать пример поведения, которое не будет безупречным, и преподавать учение, которое не будет убеждать следовать благочестию. Всё это, скорее всего, сильно снизит уровень зрелости членов церкви, потому что они не будут слышать здорового учения или видеть, чтобы их лидеры жили в соответствии с этим учением.

Таким образом, пасторам нужно осознать, что избрание пресвитеров имеет решающее значение для здоровья церкви. Этот процесс *должен* подчиняться библейским критериям и характеризоваться мудростью, терпением и созидательным отношением. В этой главе мы коротко поговорим об оценке характера, способностей и пригодности кандидата в пресвитеры. Глава 16 посвящена более подробному рассмотрению того, почему характер имеет решающее значение, а глава 17 предложит процедуру официального введения нового пастора в должность.

Оценка характера

Хороший кандидат на должность пресвитера узнаётся по поведению (1 Тим. 5:24-25), потому что поведение открывает характер, а характер во многом формирует пресвитера. Важна также репутация в обществе (1 Тим. 3:7). Но это требование не должно служить оправданием назначения человека только потому, что он честный бизнесмен в городе. Он действительно может быть общепризнанным руководителем в бизнесе, но не склонен

ли он к спорам? Не предан ли излишествам в чём-либо? Гостеприимен ли? Щедр ли? Великодушен ли в словах и обращении с людьми? Не сребролюбив ли, не гонится ли за наживой, не копит ли деньги для себя, не чрезмерно ли тратит на себя? Воздержан ли он? Добр ли ко всем? Терпеливо ли переносит обиды и несправедливость по отношению к себе? Все эти вопросы — прямое применение критериев характера, описанного в 1 Тим. 3:1-7 и 2 Тим. 2:24-25.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте 1 Тим. 3:1-7. Почему пресвитеру особенно важно быть спокойным, а не сварливым?
2. Прочитайте 2 Тим. 2:24-25. Почему для пресвитера важно не быть обидчивым?

Мы можем поискать в других местах Библии мудрости для определения привычек и стиля жизни, свидетельствующих о том, что у человека сердце пресвитера. Проявляет ли он любовь к Богу и церкви, постоянно посещая собрания в церкви (Евр. 10:24-25; Иоан. 13:34-35; 1 Иоан. 4:20-21)? Вносит ли вклад в духовное здоровье церкви тем, как относится к людям и разговаривает с ними (Фил. 2:1-5; Ефес. 4:29)? Старается ли использовать свои слова для назидания, указывая на признаки Божьей благодати в жизни других, или обескураживает их постоянной критикой? Общается ли он с новообращёнными или слабыми христианами для их духовного укрепления (Иез. 34)? Заботится ли он о духовной жизни других людей (Деян. 20:28)? Молится ли он с постоянством о церкви и её членах? Способен ли он ясно благовествовать неверующим, и делает ли это с постоянством? Возрастает ли он в познании Бога и принесении плодов в личном служении в церкви (Кол. 1:9-14)? Влияние, оказываемое им, направлено на разделение или на единство? Упражняется ли он в благочестивой мудрости, которая «во-первых, чиста, потом мирна, скромна, послушна, полна милосердия и добрых плодов, беспристрастна и нелицемерна» (Иак. 3:17)? Показывает ли смирение в мудрости, легко поддаваясь исправлению, или горделиво и упорно не подчиняется, полагаясь только на собственное мнение (Прит. 12:1)? Другими словами, подаёт ли он пример церкви «в слове, в житии, в любви, в духе, в вере, в чистоте» (1 Тим. 4:12; 1 Пет. 5:1-5)?¹ Если нет, то лучше набраться терпения и продолжать искать подходящего человека.

Такая тщательность — это желание подчиниться указанию Павла Тимофею: «Рук ни на кого не возлагай поспешно и не делайся участником в чужих грехах. Храни себя чистым» (1 Тим. 5:22). Лучше проявить терпение, ожидая, когда Бог призвёт других пресвитеров, чем разделять вину за ошибки в пасторстве, совершённые преждевременно назначенными людьми (ср. также Евр. 13:17).

Оценка способностей

Когда мы оцениваем характер человека, необходимо также оценить его способность учить других. Конечно, здравый смысл подсказывает нам, что, прежде чем человеку дадут возможность учить, следует убедиться в пригодности его характера. Поэтому ему нужно проявлять постоянство в посещении собраний, явно интересоваться и участвовать в жизни церкви, не иметь какого-либо публичного, постыдного недостатка характера, а также твёрдо стоять в учении церкви. Мы должны знать его как человека, последовательного в самостоятельном чтении и изучении Библии, молитве, благовестии и добром свидетельстве на работе, и живущего святой, благочестивой жизнью.

Собрав такую общую информацию о характере, мы можем иметь достаточную уверенность в предоставлении человеку, молодому или пожилому, возможности проявить свои учительские способности, что, в свою очередь, даст нам возможность проверить эти способности. Эта проверка основана на словах Павла Тимофею: «И таких [диаконов] надобно прежде испытывать, потом, если беспорочны, допускать до служения» (1 Тим. 3:10). Если диаконов следует испытывать как служителей в физической и финансовой областях церкви, то потенциальных пресвитеров вполне разумно испытывать в отношении их пригодности и способности нести служение Слова.

А что означает «умеющий учить» (1 Тим. 3:2)? Многие считают, что такое учительство означает формальную, публичную, разъяснительную проповедь. Хотя это и является частью умения учить, проповедь не исключительно и не обязательно соответствует этому определению. Способность преподавать Слово просто означает, что человек способен настолько доступно и правильно объяснить Писание людям, что это принесёт им духовную пользу. Он должен быть известен в церкви как человек, к которому можно обратиться за разъяснением Писания. Это может означать, что у него есть дар проповедника. Но это так-

же может означать, что он несёт эффективное и широко распространённое служение ученичества в церкви, объясняя Писание и конкретно применяя его таким образом, что это помогает людям возрастать в христианском познании, любви и принесении плода. Более того, он может приносить плод в качестве составителя учебных образовательных программ, руководителя малой группы или наставника.

С таким пониманием фразы «умеющий учить» мы можем увидеть, что некоторые пресвитеры «спотыкаются» на публичном учении чаще, чем другие. Однако для развития авторитета пресвитера лучше выбирать таких людей, которые, по крайней мере, желают учить публично и которые проявляют некоторый интерес и склонность к этому. Повторю, что вся власть в церкви принадлежит Иисусу Христу, и через Своё Слово Он перепоручает часть этой власти Своим служителям. Поскольку авторитет пресвитера происходит от его знания Писания, ему просто необходимо уметь учить публично, пусть даже нечасто, просто для того, чтобы показать, что его авторитет исходит из Слова Божьего и того, как он его знает (а не от силы личности этого человека или успехов его деловых начинаний).

Библейские уроки для взрослых или воскресное вечернее собрание обычно лучше всего подходят для испытания учительских способностей человека. Лидерство в малой группе или помощь лидеру малой группы также могут стать полезными и эффективными способами различить, способен человек учить или нет. Но предоставление ему таких возможностей не принесёт должного плода, если на занятии или собрании не будет присутствовать опытный служитель для наблюдения за его преподаванием и для последующей конструктивной «обратной связи», на которой можно будет строить для дальнейшего роста к пригодности.²

Мы также считаем необходимым наблюдать, как часто и эффективно человек проявляет гостеприимство для духовного блага других людей (1 Тим. 3:2), и насколько он занимается наставничеством молодых братьев, сознавая ответственность за них и являя для них пример благочестивого поведения. Мы должны без стеснения задавать такие вопросы как самому кандидату, так и другим членам церкви.³ Обращение к членам церкви с вопросами об их мнении показывает смирение вашего стиля руководства и может дать вам возможность принять более мудрое, более обдуманное решение о том, кого рекомендовать церкви как кандидатов в пресвитеры.

Оценка пригодности

После оценки характера и способностей кандидата следует оценить, способен ли этот человек влиться в коллектив нынешних пресвитеров. Здесь доминируют два важных соображения: одарённость с желанием и стиль общения, подходящие к остальным пресвитерам.

Что касается одарённости и желания, то среди пресвитеров всегда полезно иметь определённый баланс. В нашей церкви один пресвитер имеет особый дар и побуждение к миссионерской работе, у другого есть явные административные способности, у третьего — склонность к богословской и процедурной точности, у четвёртого — большие планы в отношении ученичества и проповеди, другие проявляют способность к принятию решений, и так далее. Суть в том, чтобы внештатные пресвитеры уравновешивали слабые стороны первого, проповедующего пастора и чтобы одни и те же недостатки, по возможности, не присутствовали у всех. Если у всех есть одинаковый дар, то другие важные области в процессе принятия решений неизбежно будут в пренебрежении.

Что касается стиля общения, то будет мудро обратить внимание, как потенциальный пресвитер взаимодействует с остальными членами группы. Проявляет ли он уверенность и настойчивость или нежелание и недоговорённость? Способен ли он выслушивать других и затем делиться своим мнением или же стремится одним из первых поделиться своими идеями? Содействует ли он достижению согласия, собирая воедино все высказанные мысли и соображения других, или указывает на важные различия? Кто он — покорный исполнитель, независимый мыслитель, колеблющийся спорщик или оппозиционер всем и вся? Список можно продолжать и далее.

Конечно, для того, чтобы увидеть дары и стиль общения кандидата с другими пресвитерами, вам нужно видеть его в процессе общения. Для этого в качестве испытания стоит пригласить кандидата в пресвитеры поучаствовать в одном-двух заседаниях пресвитерского совета, чтобы увидеть, как его присутствие может повлиять на динамику встречи. Будет ли его присутствие полезным, объединяющим, созидательным и продуктивным? Или же он отвлекает внимание, действует слишком напористо, бесполезно молчит, невразумительно объясняется и вообще не настолько полезен, как вы надеялись?

В нашей церкви мы имеем неформальное требование: для представления новых пресвитеров на утверждение церковью в среде пресвитеров должно быть единодушие. Это требование является только плодом нашего соглашения — оно не внесено в устав. Представим себе ситуацию, в которой пресвитер Том считает, что кандидат на пост пресвитера Марк не готов занимать эту должность. Тем не менее, Марк получает назначение, и церковь поддерживает это назначение. Том может сотрудничать с Марком, хотя и считает, что тот не совсем готов к этому служению. Но несогласие Тома с решением о назначении Марка потенциально вносит ненужное разделение в группу, которое может привести к распаду единства пресвитеров, а в дальнейшем, и всей церкви.

Заключение

Надеюсь, нам удалось показать, что процесс выдвижения кандидата в пресвитеры должен руководиться прежде всего библейскими требованиями. Неважно, как хорошо потенциальный кандидат может «подходить» имеющейся группе пресвитеров, такое соответствие может оказаться ложным, если он не соответствует требованиям к характеру и способностям. Созидание здоровой церкви — это в большой мере применение библейской структуры руководства и заполнение её соответствующими библейскими требованиями людьми. Это не простой прагматизм; скорее, это продуманное решение руководствоваться Библией в организационных вопросах, в том, что мы считаем требованиями к христианскому руководству, и, соответственно, в том, на кого мы смотрим как на лидера.

Когда нам нужно оценивать кандидатов в пресвитеры, такая продуманность принимает вид ответов на конкретные библейские вопросы о характере и способностях человека, а не просто на вопросы о личности, репутации в деловом мире, политических успехах и так далее. Продуманно созидать церковь — значит заботиться о том, чтобы Слово Божье направляло и наши поиски, и оценивание людей, которые могли бы стать пресвитерами.

ПОЧЕМУ ХАРАКТЕР ИГРАЕТ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ

Введение

Требованиями из 1 Тим. 3:1-7 можно очень легко «зарубить» не только любого кандидата в пресвитеры, но и нас самих! Если мы доведём эти требования до крайности, то, наверное, никто не сможет стать пресвитером, потому что никто не бывает совершенен в мыслях, речах, отношениях и поступках. Поэтому вполне уместно предостережение против нереалистичных стандартов.

Сказав это, мы соглашаемся с Д. А. Карсоном, который считает, что самое невероятное в библейских требованиях к пресвитеру состоит в том, что в них нет ничего невероятного. Безусловно, это не слишком много — ожидать, что человек будет воздержан, не пристрастен к алкоголю или деньгам, способен контролировать свой характер, мирен, верен своей жене или целомудрен в безбрачии, и т.д.

Более того, работа пресвитера сама по себе требует проявления этих требований. В этой главе мы порассуждаем о том, что именно в должности пресвитера требует «непорочного» (1 Тим. 3:2) характера и поведения.

Пример

Главная практическая причина, почему характер пресвитера так важен, состоит в том, что пример благочестия является центральным элементом его работы. Он должен быть *образцом* для верных в слове, в житии, в любви, в духе, в вере, в чистоте» (1 Тим. 4:12, курсив добавлен). Он должен пасти Божье стадо, «не господствуя над наследием Божиим, но подавая *пример* стаду» (1 Пет. 5:2-3, курсив добавлен; ср. Тит. 2:7-8). Павел писал фессалоникийцам: «Вы знаете, какими были мы ради вас между вами». И его достойный пример произвёл должное действие,

потому что он пишет им: «Вы сделали *подражателями* нам и Господу» (1 Фес. 1:5-6, курсив добавлен). Пресвитеры в первую очередь и более всего ведут церковь своим примером.

Примеры, подаваемые пресвитерами, будут иметь большое значение в формировании церковью представления о том, что такое духовная зрелость. Пресвитер может подавать либо хороший пример, либо плохой, но он не сможет жить, не подавая ни-какого примера. Когда пресвитеры показывают святость в жизни, кротость — в речах, бескорыстие — во взаимоотношениях, здравость — в учении, любовь и заботу — к другим членам церкви, то в церкви будет поддерживаться именно такая идея о благочестии, и проповеди пастора будут подкрепляться этими «живыми картинками». И наоборот, если пресвитер подаёт пример сомнительного образа жизни, немудрого выбора, сварливости и чрезмерной озабоченности удовлетворением собственных нужд, то церковь научится думать, что это и есть благочестие, и ложный образ зрелости, представленный таким служителем, скорее всего, будет противоречить его проповедям.

Примеры, подаваемые пресвитерами, также имеют большое значение для свидетельства церкви окружающему миру. Поскольку члены церкви следуют примеру своих руководителей, их поведение становится, как правило, либо более, либо менее благочестивым, в зависимости от показанного им примера. Пример пресвитеров начнёт влиять на общую культуру в церкви, которая питается, по крайней мере отчасти, их характером, речами и поведением как лидеров. С течением времени эта общинная культура будет становиться всё более и более заметной окружающим, поскольку члены церкви общаются со своими соседями и показывают им суть христианства.

Чем будет известна ваша церковь через десять лет? Своей христианской любовью, святостью и учением? Или же она будет просто отражать культуру окружающего её общества? Ответ в большой мере зависит от примера, подаваемого пресвитерами. Подают ли они пример явно христианской любви, святости и учения или же просто отражают культуру общества, в котором живут?

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте Иез. 34:1-10. Что не делали пастыри Израиля?
2. Какое отношение этот отрывок имеет к современным пасторам?

Пресвитерские советы

Давайте признаем: пресвитерские советы могут быть достаточно рискованной затеей. Принятие совместных решений о процентном соотношении финансирования различных служений, применении дисциплинарных взысканий, направлениях развития церкви может стать серьёзным испытанием терпения и кротости даже лучших из людей. Это одна из причин, почему вам нужно быть уверенными, что только люди с благочестивым характером, описанным в 1 Тим. 3:1-7 и Тит. 1:6-9, будут допущены к таким совещаниям.

В этом случае особенно важно такое качество характера, как несварливость (1 Тим. 3:3; 2 Тим. 2:24). В наших кругах пресвитерские советы обычно состоят из 3-12 членов. Мы знаем, что в некоторых церквях эта цифра может быть значительно выше (особенно там, где делают различие между обучающими пресвитерами и управляющими пресвитерами). Когда вы собираете хотя бы 5-6 человек для обсуждения вопросов попечения о членах церкви, разработки стратегии благовестия, то высказывание мнений и убеждений в зрелой форме становится делом огромной важности. Многие пресвитерские советы пережили ненужное разделение просто из-за того, что некоторые люди, назначенные на должность, не умели высказывать своё мнение или убеждения без сварливости или склонности к расколу. Человек с кротким характером, правильно выбирающий слова и тон при изложении своей точки зрения, даже если он не обладает глубокими знаниями или красноречием, гораздо более предпочтителен, чем более эрудированные и красноречивые спорщики.

Сдержанность (1 Тим. 3:2) также играет заметную роль во время заседаний пресвитерского совета. Каждый пресвитер должен уметь обсуждать спорные ситуации, сохраняя хладнокровие и способность здраво рассуждать. Павел призывает Тимофея быть бдительным во всех ситуациях (2 Тим. 4:5). Это часть манеры поведения, к которому призваны все пресвитеры. Нетерпеливость и необузданный язык — потенциальные признаки ссор. Но человек, который, подобно нашему Господу, медленен на гнев, может оказаться очень ценным участником совета, когда в пылу жаркого обсуждения нас будут уязвлять жала греха.

Ничто из этого, конечно, не говорит, что особенно усердствующий и настойчивый человек не может стать пресвитером из-за особенностей своего характера. Некоторые наши пресвитеры

явно обладают конкурентным духом, усердно продвигают своё мнение и проявляют эмоциональное оживление. Однако во время потенциально переменчивых дискуссий они способны контролировать свой характер и язык.

Пресвитеры должны встречаться регулярно. Поэтому будьте осторожны и выбирайте людей, которые способны ввести разговор в правильное русло, если незрелые члены церкви начнут пятнать их свидетельство или своим поведением провоцировать раскол.

Высший совет

Самая убедительная причина, почему такой характер настолько важен для пресвитера, состоит в нашей подотчётности Богу. Пресвитеры — это люди, которые должны будут «дать отчёт» Богу в том, как они осуществляют надзор над Божьим стадом (Евр. 13:17). Если пастыри ведут стадо слишком быстро, так что овцы не успевают за ними, или обращаются с овцами грубо, без сострадания и благодати; если они неверны в исполнении своих обязанностей или подают пример «христианской» жизни, далёкий от святости, — то Великий Пастырь увидит это и потребует у них отчёта (Иер. 23:1-4).

Как учителя, пресвитеры «подвергнутся большему осуждению» (Иак. 3:1). Это предполагает, что Бог, в определённом смысле, ставит для учителей более высокие нормы святости. Если у человека есть дар слова, но он любит спорить и не может контролировать свою речь или желания, то будет неправильным предлагать его в кандидаты на пресвитера. Незрелые учителя становятся самыми криводушными лицемерами. А если мы позволяем незрелым людям учить и подавать пример, который не приведёт к благочестию, то несём с ними вину за их неспособность питать Божьих овец на зланных пажитях, чем навлечём на себя недовольство Небесного Отца (1 Тим. 5:22; Иер. 23:9-40; Иез. 34).

Павел вполне осознавал, что недалёк тот день, когда он получит заключительную оценку от своего Великого Господина. Именно этот грядущий день суда он имеет в виду, улаживая разногласия в Коринфе о том, кто кем был крещён. Он говорит:

Для меня очень мало значит, как судите обо мне вы или *как судят* другие люди; я и сам не сужу о себе. Ибо *хотя* я ничего не знаю за собой, но тем не оправдываюсь; судья же мне — Господь. Поэтому не судите никак прежде времени,

пока не придёт Господь, Который и осветит скрытое во мраке и обнаружит сердечные намерения, и тогда каждому будет похвала от Бога (1 Кор. 4:3-5; ср. также 2 Кор. 5:9-10).

В контексте увещания к коринфянам оставить дух предвзятости Павел говорит, что осознаёт свою подотчётность Богу, которая освобождает его от порабощения мыслям и суждениям людей (т.е. от страха перед людьми) и побуждает доказать свою верность благочестивого лидера. Понимание своей подотчётности Богу дало Павлу возможность отвечать на критику и человеческий суд с благочестивым терпением, а не с гневом и горечью.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочитайте Иер. 23. Что должны были делать пастыри и пророки?
2. Как они не послушались Бога и не выполнили того, что Он поручил им?
3. Какой аспект Своего характера Бог подчёркивает Своим слугам в ст. 23-24?
4. Как можно применить Иер. 23 по отношению к современным пасторам?

Каждому пресвитеру нужно осознать, что его служение получит окончательную оценку не от людей на основании того, что они думают или как воспринимают действия пастора, а от Самого Бога. В тот день Бог «осветит скрытое во мраке и обнаружит сердечные намерения». Все отношения, мотивы, желания, склонности, решения пресвитера — каждое пустое слово, которое он произносит вслух или мысленно, — всё это будет открыто, и перед своим Богом и Господом он будет как на ладони. Понимание того, насколько реальна Божья оценка и самого пресвитера, и его служения, является наилучшей мотивацией для жизни, характеризующейся подлинным благочестием.

Заключение

Слава Богу за вменённую нам праведность Христа! Без неё никто никогда не стал бы пригодным на должность пресвитера в Божьей церкви. И, тем не менее, продуманное созидание церкви подразумевает тщательное соблюдение библейских указаний о том, кто может стать пресвитером и почему. Ни одна церковь не

является совершенной, и вы сами можете совершать ошибки (а то и множество ошибок!) в процессе определения того, кто соответствует требованиям, предъявляемым к пресвитеру как лидеру. Но пресвитеры, наделённые благочестивым характером, — это огромное благословение для церкви, прежде всего потому, что они живут примерной христианской жизнью, подражать которой в своём следовании за Христом могут остальные члены церкви.

Благочестивые пресвитеры не только показывают пример — они также предотвращают многие разделения и ссоры, улаживая потенциально напряжённые ситуации. Их смирение защищает их от оскорблений; их святость облакает их доверием; их кроткая речь заставляет других прислушиваться к тому, как они исправляют или назидают; а их гостеприимство даёт им возможность оказать духовную поддержку и назидание. Продуманная забота о благочестии руководителей имеет значение не только потому, что это созидает церковь, но и потому, что это *освобождает* её от тирании эгоистичных амбиций и бесплодного тщеславия, что, в свою очередь, делает её свободной от спорных разделений, возникающих от непроверенных желаний и мотивов непригодных с точки зрения Библии людей (Фил. 2:1-5; Иак. 4:1-3). Со временем благочестивые пресвитеры поведут церковь своим христианским примером к постоянно растущей свободе от легко запутывающего нас греха, пока мы окончательно не избавимся от него в момент возвращения Царя, Который возьмёт нас в совершенный город, архитектором и строителем которого является Бог.

КАК НАЧИНАТЬ?

Введение

Определив важность и характер института пресвитеров, а также метод их поиска, как перейти от существующей модели церковного устройства к модели управления несколькими пресвитерами? В этой главе мы обсудим пять больших этапов в пасторском руководстве, которые помогут нам совершить такой переход.

Было бы разумно помнить, что этот процесс может потребовать значительное количество времени. Многие общины никогда не знали иной структуры руководства, кроме той, где подразумевается наличие одного пастора и совета диаконов. Поэтому, если вы — новый пастор в старой общине, то ступать на эту почву нужно с осторожностью. Приготовьтесь к тому, что этот процесс займёт пять лет или, в особо трудных случаях, даже больше. Рост требует времени. Выработайте в себе видение на перспективу. Посвятите себя людям и процессу роста, являйте им свою любовь, с особенным терпением назидая их в этих вопросах.

Разъяснение

Нельзя ожидать, что кто-либо в евангельской церкви последует за вашим курсом перемен, пока вы не объясните на основании Библии, почему такие перемены необходимы и хороши.¹ Особенно это справедливо, если вы попадаете в хорошо организованную церковь, которая дорожит своими библейски необоснованными традициями. В этом случае необходимо убедить членов церкви, что вы поможете им стать приверженными Библии больше, чем до сих пор. Кстати, зачастую библейское учение — единственный путь, чтобы члены церкви перестали чтить принципы руководства и организации, не имеющие библейского основания.

Это не означает, что свою первую проповедь вы как новый пастор должны говорить на отрывок из 1 Тим. 3:1-7. Сначала вы должны показать себя верным проповедником Евангелия, смело

призывая к покаянию и вере, проповедуя по тексту избранного отрывка так, чтобы это естественным образом привело к ясному представлению Евангелия для применения этого текста в жизни. Если в церкви есть люди, которых нельзя назвать христианами, то это даст им возможность либо обратиться в покаянии к Богу, либо уйти из церкви, будучи оскорблёнными Словом. Если же другие члены церкви — христиане, то проповедь библейского текста с евангелизационным уклоном придаст больше веса и доверия вашей способности точно и разумно обращаться со Словом Божиим и готовности первым покориться ему. По мере того, как вы начнёте последовательно проповедовать Слово Божье с кафедры, в конце концов, вы дойдёте и до отрывков о пресвитерах и диаконах. Тогда применение этих текстов в отношении существующей структуры церкви станет очевидным для всех.

Наверное, важнее всего то, что, полагаясь на силу проповедуемого Слова для наставления членов церкви в отношении модели пресвитер/диакон, вы покажете им, что это не просто ваши идеи. Когда вы проповедуете строго по тексту, ваше учение просто берёт своё начало из Писания, и его необходимо применять в жизни общины. Это чрезвычайно важно. Истинно обращённые христиане должны знать, что вы не просто призываете к переменам, чтобы воплотить в жизнь собственные мечты о руководстве, но что вы следуете Слову Божьему, призывая общину вернуться к верности Библии в своей жизни. Разъяснительная проповедь помогает вам завоевать доверие общины и позволяет представить идею об управлении посредством совета пресвитеров как идею Писания, а не вашу собственную.

Признание

Когда община получает ясное понимание библейской основы модели управления, осуществляемого советом пресвитеров, она обретает побуждение искать тех, кто бы соответствовал статусу пресвитера. Когда люди научены истинам о библейских требованиях к пресвитерам, церковь может искать в своей среде тех, кто соответствует этому призванию.

Для пастора — как единственного признанного общиной пресвитера — имеет смысл поставить своей первостепенной задачей поиск кандидатур на пресвитерское служение. Конечно, ему следует просить о неформальных рекомендациях и участии всей общины и, может быть, даже проявить мудрость в организации комитета, который поможет ему в процессе поиска кандидатур.

Но, будучи признанным всей общиной духовным лидером и авторитетом, пастор/пресвитер — это служитель, чья конкретная задача заключается в том, чтобы находить и выдвигать на служение потенциальных пресвитеров.²

Номинация

Когда пастор обнаружил человека, потенциально одарённого для пресвитерского служения, этот человек выдвигается им (опять-таки, потому что он сам несёт служение пресвитера) на членском собрании перед тем, когда община будет голосовать по этому вопросу. Нельзя переоценить важность выдвижения кандидатов в пресвитеры именно пресвитерами, потому что они наиболее духовно зрелые члены общины и потому что они лучше других знакомы с жизнью общины. Представьте себе, как неприятно будет человеку, кандидатуру которого из года в год выставляет на соискание служения пресвитера кто-нибудь из членов церкви, не имеющий представления о том, что выдвигаемый им кандидат постоянно борется с таким грехом, как, например, порнография.

Поскольку существует вероятность, что пастор и будет единственным пресвитером, то инициатива выдвижения той или иной кандидатуры должна исходить, по крайней мере, ещё от одного члена церкви. Будет лучше, если кандидатуры будут представлены на обсуждение всей общиной в течение двух месяцев. Такой период даёт членам церкви достаточно времени на обдумывание кандидатуры и личного — но небезосновательного! — разговора с пастором или пресвитерами об имеющихся сомнениях в отношении соответствия кандидата статусу пресвитера. Те же члены, которые намереваются публично выступить против того или иного кандидата, должны высказать свои возражения пастору в личной беседе как можно раньше. Такие меры предосторожности во многом могут помочь в снижении вероятности публичного конфликта.³

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Кто отвечает за выдвижение кандидатур на пресвитерское служение в вашей церкви? Почему? Являются ли эти причины библейскими?
2. Почему постоянное разъяснение Писания важно для проведения структурных перемен в церковном руководстве?

Избрание

Подтверждение (избрание) общиной кандидата в пресвитеры должно происходить на членском собрании, в идеале через два месяца после первоначального выдвижения, в зависимости от частоты членских собраний. Всё, что остаётся, — это голосование всей общины. Процент, необходимый для избрания кандидатуры, может варьировать между 50,1% и 100%, и должен быть оговорен в уставе церкви. Выбор высокого избирательного порога повышает долгосрочную вероятность служения и поддержки всей общины, а более низкий избирательный порог, соответственно, её понижает.

Утверждение

После выдвижения и избрания нового пресвитера целесообразно утвердить его в новой должности в следующее воскресенье на утреннем богослужении. Это событие состоит в том, что новый пресвитер вслед за пастором повторяет слова обещания, соответствующего его новому служению. Затем некоторые из других пресвитеров вместе с пастором возлагают руки на нового пресвитера и молятся о нём. Ниже приведены слова обещания, которое публично приносят пресвитеры в баптистской церкви «На Капитолийском холме»:

1. Подтверждаете ли вы личную веру в Иисуса Христа как своего Господа и Спасителя? *Да.*
2. Верите ли вы в то, что Писание Ветхого и Нового Заветов — это Слово Божье, полностью достойное доверия, полностью вдохновлённое Духом Святым, высшее, окончательное и единственно непогрешимое правило веры и жизни? *Да.*
3. Искренне ли вы верите, что вероучение и завет данной церкви содержат истину, преподаванную в Писании? *Да.*
4. Обещаете ли вы, что если вы когда-нибудь утратите согласие с любым утверждением в вероучении и завете, то по собственной инициативе сообщите пастору и другим пресвитерам о переменах, которые произошли с вами и вашими взглядами с момента принятия этого обещания? *Да.*
5. Подчиняетесь ли вы руководству и дисциплине баптистской церкви «На Капитолийском холме»? *Да.*
6. Обещаете ли вы покоряться вашим сопастырям в Господе? *Да, с Божьей помощью.*

7. Испытали ли вы побуждение, насколько вы знаете собственное сердце, принять служение пресвитера из любви к Богу и искреннего желания содействовать распространению Его славы в Евангелии Его Сына? *Да.*

8. Обещаете ли вы верно и ревностно распространять истины Евангелия и способствовать чистоте и миру в Церкви, к каким бы гонениям или неприятию это вас ни привело? *Да, с Божьей помощью.*

9. Будете ли вы, как пресвитер, верным и усердным в исполнении всех ваших обязанностей, частных или публичных, и постараетесь ли по благодати Божьей сделать исповедание Евангелия частью своего образа жизни и жить благочестивой, примерной жизнью перед очами всей общины? *Да, по Божьей милости.*

10. Готовы ли вы сейчас принять личную ответственность за жизнь этой общины в качестве пресвитера и блюстителя служения и ресурсов церкви и посвятить себя молитве, служению Слова и заботе о Божьем стаде, полагаясь на Божью благодать так, чтобы и баптистская церковь «На Капитолийском холме», и вся Церковь Иисуса Христа испытала благоговения? *Да, с Божьей помощью.*

Общине:

1. Признаёте ли вы, как члены баптистской церкви «На Капитолийском холме», и принимаете ли этого человека в качестве пресвитера, как дар Христов для этой церкви? *Да.*

2. Будете ли вы любить его и молиться о нём в его служении, а также в смирении и радости трудиться вместе с ним, чтобы по милости Божьей вам исполнить миссию Церкви, воздавая ему все причитающиеся почести и оказывая поддержку в его руководстве, к которому его призвал Господь, для славы и чести Божьей? *Да.*

Сотрудничество

Нельзя не подчеркнуть и тот факт, что если члены церкви голосуют за человека, как за пресвитера, то они должны сотрудничать с ним и с радостью подчиняться его руководству. Без искреннего намерения и усилий к сотрудничеству с руководством церкви нет никакого смысла избирать пресвитеров для руководства общиной. До тех пор пока в служении пресвитеров не заме-

чено никаких небиблейских или греховных проявлений, члены церкви, не желающие подчиняться, становятся попросту камнем преткновения для церкви, и если их присутствие приносит раздоры, им следует поискать общения в другом месте.

Ротация

Писание не требует и не запрещает временных ограничений или пожизненного назначения пресвитеров, поэтому мы считаем, что церкви имеют свободу в разрешении этих вопросов так, как им это кажется наиболее уместным. Поскольку человек, пригодный для служения пресвитера, всё же потенциально может лишиться служения и поскольку отношения среди пресвитеров со временем могут изменяться, мы считаем, что временные ограничения для внештатных пресвитеров больше отвечают интересам общины, чем пожизненное избрание. Наша церковь решила, что будет благоразумно назначать пресвитеров на три года. Такой период времени оказался достаточно продолжительным для установления неразрывности в руководстве церковью, в то же время позволяя предоставить каждому внештатному пресвитеру время для отдыха. Регулярная ротация даёт пресвитеру достаточно времени развить в себе здоровое чувство ответственности за пресвитерское служение и в то же время защищает его от чрезмерного чувства территориальности. Одно из самых важных преимуществ регулярной ротации в том, что такой подход мотивирует общину на поиск новых лидеров, которые могли бы занять место тех, кто уходит с должности в результате ротации. Это защищает общину от чрезмерной зависимости от всего лишь нескольких внештатных руководителей и способствует здоровому росту руководства, который пропорционален количественному росту, даруемому церкви по Божьему благоволению.

В нашей практике, каждый внештатный пресвитер может совершать служение на протяжении не более двух следующих друг за другом сроков, после чего он должен взять годичную паузу и потом заново выдвигаться пресвитерами на утверждение общиной, если захочет пойти на третий срок служения. Однако от штатных пресвитеров годичная пауза не требуется, им также не нужно каждые шесть лет проходить процедуру утверждения, поскольку своим пресвитерским трудом они зарабатывают себе на жизнь. И вновь хочется напомнить, что Писание допускает разнообразие в данном вопросе, но именно такой способ ротации хорошо служит нуждам нашей общины.

Заключение

Поиск и избрание пресвитеров — это огромная привилегия, потому что Церковь — зеница Божьего ока, и, будучи хранительницей Евангелия, она является центром Его искупительного замысла для всей Вселенной. Избрание пресвитеров — также очень большая ответственность, потому что в избрании мы признаём людей лидерами в наиболее значимом духовном учреждении во всём мире. Это имеет смысл, только если мы стараемся оставаться приверженными Библии и ищем Божьей мудрости в том, как мы участвуем в этом процессе, чтобы наши методы не становились причиной трений или разделений среди стада Божьего, а приводили паству на злачные пажити Слова Божьего и к тихим водам мирного общения.



ПОДБОР КАДРОВ

Введение

Прежде чем мы перейдём к разговору о том, что происходит во время встречи пресвитеров, было бы разумно порассуждать о вопросе, связанном с руководством: как подбирать кадры и персонал.

Если вы неделя за неделей верно проповедуете Евангелие, призываете к покаянию и вере, то не будет удивительно, что Бог благословит Своё Слово, исходящее из ваших уст. Может быть, к вам не придут тысячи, причём все сразу, как бы вам хотелось; но Его Слово никогда не возвращается тщетным, и одним из исполнений этого обетования станет большее количество людей, регулярно приходящих послушать проповедуемое Евангелие, которые позже станут членами церкви. Когда это время наступит, — то есть когда Бог решит привлечь больше людей, чтобы они услышали Его Слово и стали членами церкви, — вам понадобится помощь от штатных сотрудников, чтобы помочь собрать урожай и с чувством долга пасти растущее стадо.

Как следует поступить в этом случае? Какие штатные единицы необходимо создать в первую очередь? Почему? Какие люди, согласно вашим ожиданиям, станут сотрудниками, как вы их организуете и почему вы сделаете это именно так, а не иначе?

Почему не специалисты?

Один из наиболее популярных методов подбора персонала и организации сотрудников церкви заключается в разделении ответственности за служения на специализированные отделы, например: музыкальный, молодёжный, обучение взрослых, связи с общественностью, евангелизации, ученичества и т.д. В таком случае имеет смысл искать только человека, особым образом одарённого или подготовленного к руководству в одной из перечисленных областей. Поэтому многие церкви нанимают служителя, отвечающего за музыку или молодежь, директора отдела обуче-

ния взрослых, пастора по евангелизации и т.д. И если им действительно удаётся попасть в точку, то они получают в одном лице две должности — пастора по евангелизации и по ученичеству!

Если вы пастор, организовавший свой штат таким образом, позвольте мне сначала сказать, что в подобной организации дела нет ничего предосудительного. Библия нигде не запрещает создание специализированных отделов служения. Но вопрос в том, можно ли считать специализацию лучшим выходом для руководителей и общины?

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Что вы думаете? Существуют ли опасности в специализации кадров, которых нужно было бы избегать?
2. Если ваш подбор кадров основан на специализации, то принимаете ли вы меры для того, чтобы избежать этих опасностей?
3. Если вы ещё не наняли персонал, можете ли вы придумать альтернативную структуру персонала?

Профессионализация. Идея специализации заимствована из мира бизнеса. Профессионалы, специализирующиеся на конкретных аспектах знаний, во многом более ценны и предпочтительны (а также «продаваемы»), чем люди, владеющие всем понемногу. Специалист сосредотачивается на одном деле и становится известным, делая это дело хорошо. Чем лучше он его делает, тем более известным он становится, тем более прибыльным становится его предприятие — никто не будет спорить с тем, что в светских профессиях специализация необходима. Дело просто в том, как всё работает. Поэтому у нас есть огромное количество врачей, юристов, консультантов по связям и других профессионалов, которые нашли свою нишу на рынке услуг; некоторые из них — действительно сильные христиане с благочестивыми намерениями. И когда нам нужен педиатр или юрист-правовед, мы весьма благодарны за их помощь, потому что они в своём деле «эксперты».

Такой менталитет «профессионала-специалиста» легко импортировать в церковь. В определённом смысле, всё, что вам остаётся сделать — это поменять термины «специализация и карьера» на «дарование и призвание». Но профессиональное служение в церкви — это не просто ещё одна светская профессия. Да, до определённой степени больше всего мы хотим делать то,

к чему имеем призвание. Бог помещает каждый член в теле так, как это Ему угодно. Но правда и в том, что каждый член церкви должен быть готов послужить там, где он более всего необходим, а не только там, где имеет дар. Я могу быть вторым пастором, но если существует большая нужда в учителях для детского служения, я не должен превозносить себя над необходимостью служить детям раз в месяц, независимо от того, имею я дар для работы с детьми или нет.

Таким образом, служение не должно иметь рыночных черт или ниш. Более того, оно вообще не должно быть рыночным. Но результатом специализации стало проникновение в служение профессиональной маркетинговой ментальности. Другими словами, как только мы говорим, что нам необходимо заполнить нишу молодёжного служителя, мы тут же признаём, что решение проблемы молодежи мы видим в том, чтобы нанять профессионала, специализирующегося на работе с молодёжью. С другой стороны, потенциальные кандидаты на эту должность начинают рассматривать себя как служителей, пригодных для заполнения той или иной ниши, особо подготовленных для того, чтобы латать именно эти дыры. Такая маркетинговая политика в служении, в свою очередь, побуждает их становиться очень ограниченными в своём участии в церковной жизни и служении. Вместо того, чтобы становиться универсалом, готовым служить там, где в церкви есть нужда, такой служитель ограничивает свою сферу влияния и служения специализированной нишей, заполнить которую он и был нанят. Если он продолжает хорошо исполнять свою работу в специализированном служении, за которое ему и платят, то он считается зрелым, растущим христианином, хотя, в реальности, его рост может быть осложнён узостью сферы его служения. И тем не менее, профессиональные служители часто превозносятся в общинах как образцы для подражания, а, следовательно, искажается и представление всей общины о христианской зрелости. Такой подход просто не может быть здоровым способом побуждения служителей-профессионалов верно мыслить о себе, своём служении в церкви или своей христианской зрелости.

Фрагментация. Профессиональная природа специализации естественным образом стремится к созданию профессиональных различий между пасторами и членами общины.

В более общей парадигме служения пасторы намного больше сотрудничают друг с другом, трудясь в церкви плечом к плечу. Специализация приводит к тому, что пасторы замыкаются в

своих собственных служениях, когда каждый из них работает только над теми проектами, которые относятся к его полномочиям, часто собираясь вместе только на необходимых в координационном плане совещаниях или для молитвы. И тогда близкие взаимоотношения между пасторами не строятся на совместной работе плечо к плечу на передовой. Вся работа разделена между несколькими отделами. И в таком виде пасторское служение отчуждает людей. Совместный труд и следующее за ним общение пасторов компрометируются с самого начала.

Профессиональный разрыв становится ещё более очевидным, когда члены церкви, вовлечённые в какое-либо служение или программы, отделяются от тех, кто совершает служение в иных сферах. Возьмём, к примеру, молодёжное служение. Просто специализируясь на молодежи, мы отделяем их от взрослых. Но разве мы не пытаемся научить их быть взрослыми? Почему же мы лишаем молодёжь влияния тех источников, которые как раз и могут помочь им во взрослении? Часто мы делаем это, потому что профессионально специализировали свои служения, чтобы они выглядели более привлекательными для нашей «целевой аудитории». В результате, взрослые проходят мимо подростков в фойе церкви, как корабли в ночи, даже не подозревая, как много в плане назидания они могут сделать друг для друга. Хористы настолько заняты музыкальными программами, что практически недоступны для детского служения или для служения пожилым. Те, кто предан евангелизации, начинают посматривать свысока на всех, кто не может присоединиться к ним. А пастор, отвечающий за ученичество и богословие, склонен считать, что пение в церкви — это не его дело; поэтому он просто терпит, пока, наконец, наступит его время, и он сможет заняться настоящим делом — проповедью. Однако каждый из них убеждён, что поскольку он так серьёзно вовлечён в специализированное служение, то он достиг состояния духовной зрелости, редко думая или даже замечая ослабление взаимосвязующих нитей, которые должны удерживать всё тело в единстве. В итоге, церковь распадается, но только некоторые знают, или даже задумываются, почему.

Территориальность. В более общей парадигме служения все пасторы занимаются всем служением. Правильно поступают те, кто культивирует такой здоровый дух совместного служения. Но фрагментация, которую привносит специализированное служение, часто приводит пасторов к обострению чувства собствен-

ничества в определённой области служения. Когда эти границы нарушаются или передвигаются, возникает чувство огорчения и возмущения; холодные войны за музыкальное служение или служение наставника перерастают в открытую вражду, в основном, потому, что пасторы начинают считать определённую область служения «своей вотчиной», а решения, принимаемые в этой области, — «своей юрисдикцией».

Зависимость от программ. Положение специализированного служения иногда приводит к зависимости успеха служения от программ. Вместо того, чтобы рассматривать совокупное служение церкви в целом, служители-специалисты почти естественно становятся близорукими: когда эти служители сосредоточены только на части целого, у них развивается «туннельное зрение». Когда «их» часть служения начинает давать сбои, они могут принимать только локальные решения, потому что деление на отделы ослепило их, и они не видят возможности того, что проблема в их области служения могла быть вызвана проблемой в другой, но связанной с ней областью. Например, «наша программа евангелизации неэффективна, поэтому нам необходимо найти более эффективную программу». Может быть. А может быть, наше благовестие неэффективно из-за отсутствия ученичества? Что в свою очередь привело к разрушению свидетельства церкви в обществе, поскольку её члены поступают лицемерно.

Другими словами, такая зависимость от программ, в конце концов, представляет собой ещё одно ответвление профессионализации служения.¹ Если мы выбираем подход к евангелизации, ученичеству или музыке, ориентированный на программу, то тем самым мы сообщаем общине, пусть и ненамеренно, что зрелость в этой конкретно области христианской жизни означает участие в программе, используемой церковью. Суть же в том, что участие в программе — всего лишь начало пути. Зрелость — это благочестивый образ жизни, а не только посещение еженедельных мероприятий.

Какова альтернатива?

Итак, существуют веские (хотя и прагматичные) причины с долей скепсиса относиться к установлению должностей специализированного служения, когда мы размышляем о наборе штата пасторов. Если говорить прямо, сохранение более общей парадигмы служения создаёт единство среди пасторов, снижает возможность рассматривать служение, как профессиональную

карьеру, и минимизирует расщепление служений, пасторских команд и общин. Но кажется, что специализированному служению альтернативы нет. Итак, что же нам делать?

Всеобщее служение. Что мы хотим разработать, так это штатную модель, которая будет вносить свой вклад в единство служений, пасторов и членов церкви. Конечно же, это должно оказывать влияние на то, как мы структурируем церковные служения. Это означает, что мы должны противостоять искушению распределить все аспекты пасторского служения между руководителями соответствующих отделов: больше не будет ни музыкального отдела во главе с руководителем музыки, ни молодёжного, ни миссионерского, ни отдела обучения взрослых. Забудьте об отделах! Отделы порождают разделения, а разделения просто не помогают церкви.

«Но как же мы можем сделать что-либо без отделов?» Возможно, будет лучше представить своё видение пасторского служения как всеобщее единство, интегрированное и неделимое целое. Конечно, различные аспекты этого целого всё ещё существуют. Но по мере того, как мы будем организовывать церковные служения, мы не должны пытаться делать это, выделяя, а затем возводя эти различия в ранг отделов. Наоборот, мы должны рассматривать пасторское служение (и, в целом, христианскую зрелость) как некую неделимую единицу, отдельные части которой возрастают вместе в пропорции к общему целому. Таким образом, нам не стоит заикливаться на отделах, а между служениями не должны проводиться жёсткие линии. В идеале всё плавно перетекает из одного в другое, всё объединено в одно тело.

Как же можно воплотить в жизнь это общее видение комплексного служения, как наполнить его людьми? Вот предложения, основанные на опыте нашей церкви.

Универсальные игроки. Вместо того чтобы находить специалистов, мы посчитали полезным собрать штат пасторов, готовых быть людьми широкого профиля.

(1) *Помощники пастора.* Если церковь, в которой вы совершаете служение, мала или только создаётся, существует вероятность, что её бюджет ограничен, из-за чего вы не сможете позволить себе иметь оплачиваемого второго пастора. Ничего страшного. Пригласите на служение помощника пастора. Должность помощника пастора — это полноценное, но временное служение (обычно длящееся один-два года). Исполняющий его человек может иметь, а может и не иметь признания общины как одарён-

ный и призванный на пасторское служение. Помощник пастора служит в распоряжении старшего пастора, а это обычно означает, что он занимается всем — от разбора почты и заказа билетов до наставничества, периодического проповедования, посещения больных, составления учебных программ, организации людей в малые группы и присутствия на заседаниях пресвитерского совета.

Лучший помощник пастора, как правило, холост, имеет образование или начинает учёбу в семинарии, думает о возможности заниматься пасторским служением в будущем и поэтому хочет проверить свои духовные дары в поместной церкви.² Он обычно может прожить довольствуясь меньшим, чем, к примеру, глава семьи, в которой двое детей, и обычно согласен (по крайней мере, не возражает) жить при церкви.

Такое ассистентство фактически может быть полезным вдвойне как ученичество или обучающая программа, если вы как пастор целенаправленно даёте брату хороший материал для чтения, периодически встречаетесь с ним ради его духовного блага, наблюдаете за тем, как он совершает служение, и даёте ему конструктивную оценку по мере того, как он всё больше и больше погружается в служение. Такой брат не будет считаться полноценным пастором, но он сможет взять на себя выполнение черновой работы, освобождая вас для совершения пасторского служения. Более того, может статься, что он обладает и характером, и готовностью служить в качестве пресвитера.

Должность помощника пастора учит молодых людей быть универсалами в служении. Она помогает им развивать в себе широкий пасторский запас опыта, давая возможность совершать самые разнообразные служения, созидающие церковь и продвигающие пасторское служение. Как таковая, она способствует исправлению узкого, специализированного взгляда на пасторское служение, заменяя его более свежей и здоровой моделью пасторской и духовной зрелости. Другими словами, такой подход учит молодых братьев приносить пользу на любом месте.

Если бюджет позволяет вам нанять только одного помощника пастора, это нормально. Найдите подающего надежды человека, дайте церкви увидеть ценность его служения и наставничества, которое он получает от вас, и попытайтесь развить общее понимание важности воспитания кандидатов на пасторское служение, чтобы статьи бюджета для помощника пастора могли постепенно возрастать.

(2) *Заместитель пастора*. Его не следует путать с помощниками пастора. Помощников пастора можно нанимать и из другой общины, поскольку они не считаются штатными пасторами, и могут быть не избранными на служение пресвитера. Заместитель же пастора в нашей практике призывается только из числа членов церкви. Он признаётся церковью как одарённый и призванный к служению проповеди и обучения для работы на полную ставку. Его кандидатура подтверждается пресвитерами на основании его характера и призвания.

Заместитель пастора помогает старшему и (или) второму пастору в выполнении их обязанностей и исполняет различные обязанности, относящиеся к должностным обязанностям пастора. Хотя заместители пастора могут нести ответственность за общий надзор в определённой области служения (в отличие от помощника пастора), их не называют «руководителями такого-то служения», и их обязанности зачастую выходят за рамки конкретного служения. Поэтому заместитель пастора может отвечать за детское служение, но в то же время иметь призвание к наставничеству, проповеди, посещению больных, проведению свадеб и похорон, и т.п.

Таким образом, заместитель пастора имеет достаточную подготовку, чтобы заниматься любым служением, что снижает вероятность деления и территориальности, и защищает общину от чрезмерной зависимости от любого сотрудника церкви, включая старшего пастора. Служение этих людей должно оплачиваться выше, чем служение помощника пастора, в основном потому, что они более подготовлены с точки зрения их характера и способностей, а потому несут больше ответственности.

(3) *Второй пастор*. В идеале, по мере роста церкви и её бюджета, было бы разумно стремиться заполучить в церковь полноценного второго пастора. Мы часто считаем, что второй пастор должен быть человеком, имеющим иные дары, чем старший пастор, чтобы он трудился в той области, где старший пастор менее одарён. Это кажется разумным с первого взгляда, но, в итоге, может оказаться достаточно близоруким взглядом.

Как протестанты, мы хотим, чтобы наши общины не слишком зависели от личности и служения старшего пастора. Безусловно, старший пастор занимает своё место, потому что имеет ярко выраженное дарование к проповеди, обучению и руководству. Но если с ним что-нибудь случится или если взаимоотношения между общиной и старшим пастором станут напряжёнными, то

рядом не окажется никого, сравнимого с его даром, кто мог бы подхватить знамя, если второй пастор был принят на служение потому, что его дары были другими. Всегда хорошо иметь больше одного человека на борту, кто может вести судно.

По этой причине может быть разумным иметь такого второго пастора, чьи дары и призвание были бы сходными с дарами старшего пастора, но который будет охотно служить под руководством старшего пастора, дополняя его служение своим.

Взаимоотношения между персоналом, пресвитерами и диаконами

Мы хотели бы побудить церкви проводить правильное разделение между ролью пресвитеров и ролью персонала церкви. Мы часто говорим, что наша церковь управляется пресвитерами, но непосредственные управленческие функции выполняет персонал. Пресвитеры трудятся вместе, чтобы определить духовное направление развития церкви, а персонал трудится над претворением видения или направления, совместно намеченного пресвитерами, в жизнь.

Конечно, во многих ситуациях некоторые сотрудники церкви будут пресвитерами — как минимум, старший пастор будет пресвитером, равно как и второй пастор (если таковой имеется). Таким образом, пресвитеры, входящие в штат церкви, несут ответственность как за выработку общецерковного видения (в качестве пресвитера), так и за претворение этого видения в жизнь (в качестве сотрудника). Сотрудники, не являющиеся пресвитерами, не несут ответственность за направление развития церкви. Они просто отвечают за исполнение своей части видения, выработанного пресвитерами. Пресвитеры решают, куда движется церковь, потому что вся община признала именно их как людей, достигших достаточной духовной зрелости для принятия подобных решений. Персонал же ведёт автобус, который и доставит нас в пункт назначения, потому что они освобождены от светской работы, чтобы совершать служение на полную занятость и совершенствовать святых на дело служения.

Диаконы обеспечивают наш автобус топливом, чтобы нам добраться до места назначения. Они освобождают пресвитеров от других обязанностей, чтобы те могли посвятить себя духовному руководству, и совершают физическое и финансовое служение таким образом, чтобы содействовать единству в церкви под общим руководством и авторитетом пресвитеров (Деян. 6:1-6).

В нашей церкви мы создаём вакансии для диаконов исходя из практических нужд церкви. Поэтому сейчас у нас есть диаконы в каждой из следующих областей: бюджет, книжный киоск и библиотека, озвучивание зала, забота о младенцах, детское служение, священнодействия, попечение о членах, гостеприимство, дежурство во время богослужений, свадьбы, евангелизации и размножение аудио материалов. Когда бы ни возникла нужда, требующая немедленного вмешательства, мы можем создать ещё одну должность диакона и найти члена церкви, чьи служение и характер подходят для исполнения этой задачи. И наоборот, если нам кажется, что служение диакона в той или иной области больше не представляет необходимости, мы спокойно прекращаем его полномочия, сохраняя таким образом энергию всей церкви и обрезаая ветви служения, в котором больше нет нужды или которое больше не приносит плодов.³

Итак, пресвитеры определяют пункт назначения. Персонал ведёт автобус. Диаконы заботятся о том, чтобы нам хватило топлива.

Заключение

Подбор персонала для церкви может показаться довольно не-духовным делом, чтобы о нём даже думать. Более того, мы можем даже испытать искушение считать, что решения о подборе кадров, скорее, связаны с административными делами в церкви и, в реальности, никак не влияют на духовное здоровье церкви. Надеюсь, мы увидели, что такой взгляд далёк от истины. Подбор персонала, способствующий здоровью церкви, начинается со здоровой концепции совместного пасторского служения. Если мы с самого начала рассматриваем совместное пасторское служение в терминах специализации и дробления, то этим самым мы сразу ставим и персонал, и всю церковь в положение, когда они разбираются на те же самые части. И наоборот, мудрые решения, принятые в процессе подбора кадров, могут, в реальности, послужить церкви в плане воодушевления и назидания, способствуя единству и пропорциональному росту церкви.

Если вы трудитесь в маленькой церкви, и ваша церковь находится на начальной стадии реформирования, вы должны тщательно обдумать процесс подбора кадров! Продумайте, как вы будете выстраивать структуру персонала, кого будете приглашать в штат пасторов и почему сделаете это именно так. Последствия расстановки вашего персонала для развития здорового служения

пасторской команды и духовной зрелости всей общины проду- мывайте в строгом соответствии с Библией.

Вначале эти предосторожности могут показаться стесняю- щими, но по мере роста вашей церкви в результате правильного разьяснения Слова они дадут свободу и пасторам, и членам стать более направленными и универсальными в своём служении, в участии в жизни церкви и в понимании христианской зрелости. Когда с течением времени совместное понимание зрелого членс- тва и служения станет более полным, совместное свидетельство церкви начнёт ярко отражаться в окружающем её обществе. Это пламя не сможет долго оставаться незамеченным.

Рекомендуемое чтение к 3-му разделу

О пресвитерах

Дэвер, Марк. «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Строк, Александр. «Руководство церковью: библейские прин- ципы» (Санкт-Петербург, «Шандал», 2002).

Armstrong, John, ed. *The Compromised Church* (Wheaton, Ill.: Crossway, 1998).

Dickson, David. *The Elder and His Work* (Phillipsburg, N.J.: Pres- byterian & Reformed, 2004).

Newton, Phil A. *Elders in Congregational Life: A Model for Lead- ership in the Local Church* (Grand Rapids, Mich.: Kregel, 2005).

Piper, John. *Biblical Eldership* (Minneapolis: Desiring God Mini- stries, 1999).

Piper, John. *Brothers, We Are NOT Professionals* (Nashville: Broadman & Holman, 2002).



РАЗДЕЛ 4

КОГДА ПРЕСВИТЕРЫ СОБИРАЮТСЯ





Слово и молитва

Введение

Встречи руководства. Ждёте ли вы их с нетерпением? Хотите ли проводить их? Некоторые из нас столкнулись с таким противоречивым опытом встреч церковного совета, что сама мысль об их приближении пугает нас. Постоянно попадая под град словесных пуль, мы не всегда хотим снова принять на себя удар. Другие, несколько раз посетив встречи руководства, испытывают ощущение, будто с головой окунулись в лужу невежества. Оба опыта заставляют нас гадать о том, существует ли хоть какой-нибудь способ оправдать само существование встреч руководства церкви.

В предыдущем разделе мы обращались к процессу выбора пресвитеров. Этот процесс поможет нам отсеять потенциально незрелых членов, которые способны превратить заседание совета пресвитеров в нечто неприятное. В этом разделе мы бы хотели немного поразмышлять о том, что и как должны делать пресвитеры, когда они собираются вместе.

Наши пастора собираются один раз в две недели, обычно в четверг вечером. Вам решать, делать такие встречи чаще или реже. Но независимо от того, как часто вы встречаетесь, самое важное, чего необходимо достичь в среде пресвитеров, — это единство вокруг Слова Божьего. Если мы хотим, чтобы единство нашей церкви было прочно построено на Слове, то необходимо, чтобы на Слове зиждилось и единство пресвитеров.

Слово

Чтение Слова. Типичное заседание совета пресвитеров в баптистской церкви «На Капитолийском холме» начинается с чтения Библии. Чтение Библии в начале встреч помогает переориентировать пресвитеров с себя на Бога и друг на друга; от их мыслей — к Божьим мыслям; от философии бизнеса, управляющей компаниями, в которых они работают, — к принципам

благочестия, управляющим церковью. Чтение Слова призывает пресвитеров обновить свой разум Писанием, укрепляя единство между собой. Чтение Слова служит также для того, чтобы напомнить пресвитерам, что они, имея власть принимать решения от имени церкви, тоже подвластны Слову. Пресвитеры призваны покоряться Божьему Слову не в меньшей степени, чем остальные овцы Божьего стада. Это напоминает им, что источник их авторитета заключён в Слове Божьем, а не в них самих. Такое чтение помогает пресвитерам признавать, что Божье Слово заслуживает превосходства в их беседах, что, в свою очередь, развивает смирение — самое необходимое качество при выполнении духовных задач церкви.

Обычно пресвитеры читают отрывок, по которому будет говориться проповедь в следующее воскресенье. Читая его, они ищут те аспекты Божьего характера или дела, за которые могут поблагодарить и восхвалить Бога. Это важно. Такое чтение нельзя назвать бездумным или лишённым побуждения к размышлению; оно наполнено мыслью, занято поиском в тексте причин для прославления Бога и выражения Ему благодарности. Подобный подход к чтению Слова совершает большие перемены, потому что начинает менять наше отношение к Слову, Богу и друг к другу. Вместо жалоб мы стараемся поблагодарить Бога и воздать Ему хвалу. Вместо предположения, что Богу будут угодны любые наши слова, мы учимся, как славить Его угодным Ему образом.

Молитва по Слову. Прочитав отрывок, по которому будет сказана проповедь в следующее воскресенье, пресвитеры молятся, размышляя об этом отрывке. Найдя в тексте божественные свойства, достойные нашей хвалы, или примеры особой Божьей благодати, изливаемой на нас и влекущие нас к Нему в поклонении, каждый пресвитер может обратиться к Богу в краткой молитве прославления. Это часть того, как пресвитеры могут намеренно посвятить себя молитве и служению Слову (Деян. 6:1-4).

Изучение Слова. Периодически в общине возникают вопросы, требующие дополнительного изучения Библии со стороны пресвитеров. Не упускайте эти возможности! Это может быть время назидания и особых благословений для всех пресвитеров.

Это время может также стать одним из самых стратегически важных моментов в жизни общины. Когда обстоятельства в общине вынуждают исследовать какие-либо библейские и богословские вопросы, используйте эти возможности, чтобы пресвитеры могли получить бесценный опыт совместного исследования

Писания. Предоставьте им дополнительные инструменты для исследования, такие как толкования или хорошие книги по богословию, посвящённые конкретной теме. Побуждение пресвитеров двигаться в заданном направлении не только будет развивать их познание Библии, но также покажет им, что значит пасти Божий народ с чувством библейской ответственности и богословского ведения. От этого будет большая польза общине, особенно когда пресвитеры доводят до сведения церкви результаты своего исследования в форме итогового документа, представляющего их библейскую позицию в данном вопросе.

Подобные исследования — важная составляющая духовного руководства, совместно осуществляемого пресвитерами над паствой. Это часть того, как пастыри церкви ведут паству за собой на зланные пажити практического богословия. Мы часто жалуемся, что наши общины не интересуются богословием. Но почему они должны им интересоваться, если пресвитеры не приучают их к этому? Исследования, проведённые пресвитерами, и представление ими своих библейских изысканий могут помочь развить богословский аппетит всей общины в целом, поскольку люди видят, что их руководители серьёзно относятся к богословию и верно применяют его принципы в жизни церкви. В результате, стратегические исследования Библии, проводимые пресвитерами на темы, касающиеся жизни их церкви, могут повлиять на развитие богословской зрелости и мудрости всех её членов. Именно к такому пониманию мы и хотим привести свою церковь — на зланные пажити Божьего Слова.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочтите 4 Цар. 22:8–23:14. Что предшествовало реформам царя Иосии? Почему Иосии было важно иметь это в виду, когда он как царь занимался своими обязанностями? Каким был результат столь длительного непослушания Иуды Божьему Слову (см. 23:26–27)?
2. Прочтите Неем. 8:13–18. Что способствовало обновлению послушания закону Божьему в среде руководителей? Почему они так долго пребывали в непослушании?
3. Как вы проводите свои советы руководителей/пресвитеров? Почему вы делаете это именно так?
4. Как может чтение Писания и молитва по нему изменить тон ваших советов? Как это может способствовать духовной зрелости и изменению атмосферы в вашей церкви?

Молитва

Друг за друга. После чтения Слова и молитвы по нему пресвитеры делятся друг с другом о том, что происходит в их жизни: рассказывают о своих заботах на работе или дома, о духовных трудностях, о событиях в личной жизни, об ответах на молитвы и т.д. Это время общения предоставляет возможность для духовной отчётности и взаимного ободрения, что чрезвычайно важно для продолжительного и плодотворного служения любого пресвитера. Это время является возможностью для пресвитеров проявить заботу друг о друге, осведомиться о духовном здоровье друг друга и подтвердить братское доверие, установившееся во взаимоотношениях друг с другом. Верность в этом может стать прекрасным способом победить изолированность пастора и развить значимые духовные отношения, характеризующиеся взаимным смирением и любовью. Поделившись тем, что у них на сердце, все пресвитеры молятся друг за друга. Некоторым это кажется вполне очевидной истиной, но многие пресвитеры пренебрегают молитвой, считая свои пресвитерские советы скорее заседанием совета директоров крупного предприятия, чем встречей Божьих сопастырей.

За отдельных членов церкви. Время таких встреч является одной из самых стратегических возможностей для пресвитеров, чтобы помолиться за других членов церкви. Возможно, вы не успеете помолиться за каждого члена вашей церкви в отдельности. Но вы можете взять за правило, чтобы пресвитеры по очереди молились одним-двумя предложениями за людей на каждой странице вашего церковного списка или более детально молились за людей в одном из разделов этого списка. Даже если вы не знаете каждого человека достаточно хорошо, это побудит вас познакомиться с ними поближе, чтобы молиться о них конкретнее, а пресвитеры попрактикуются в простой библейской молитве о людях. Совместная молитва о пастве, когда присутствует вся группа сопастырей, — прекрасный способ заботы о духовном здоровье всей общины, об ответственности каждого пресвитера постоянно молиться об общине и вести её за собой собственным примером.

За всю церковь. Существует искушение думать, что мы должны просто молиться о том, чтобы Бог даровал нашим церквям количественный рост. Но о чём мы действительно должны переживать, так это о здоровье, а не о количестве членов. Церкви

могут быть очень нездоровыми, даже если это большие церкви. Маленькая, здоровая церковь лучше большой, но больной. Это факт. Большая церковь — не всегда лучшая церковь. Она помогает нам, руководителям, выглядеть получше, но размер не всегда подразумевает здоровье (в чём можно убедиться на примере наших собственных тел!). Так что стоит остановиться и спросить себя: что заставляет вас молиться о своей церкви так, как вы это делаете сейчас? Когда мы собираемся группой пресвитеров, нам нужно молиться не только о том, чтобы Бог даровал нашей церкви количественный рост, но чтобы Он сделал её более здоровой. Хорошим началом для всей группы пресвитеров было бы заучивание наизусть молитв Павла о церкви. Воодушевляйте ваших пресвитеров в последующие недели учить наизусть следующие отрывки: Ефессянам 1:15-23; 3:16-19; Филиппийцам 1:9-11; Колоссянам 1:9-14; 1 Фессалоникийцам 3:11-13 и 2 Фессалоникийцам 1:11-12. Покажите им в этом пример и молитесь, чтобы эти качества и привычки утвердились и стали характеристикой совместной жизни и свидетельства вашей церкви.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Прочтите Ефес. 3:16-19. Что делает этот отрывок хорошей молитвой о поместной церкви?
2. Прочтите Кол. 1:9-14. Попытайтесь выучить этот отрывок наизусть, цитируя его и молясь по нему раз в день в течение трёх недель. Выучивайте наизусть по одному молитвенному отрывку каждую неделю в течение месяца. Повторяйте его в уме, ежедневно неоднократно молясь по нему о других служителях и членах вашей церкви.

Заключение

Существует множество способов действительно быстро стать большой церковью. Но Бог пообещал даровать Своей Церкви здоровый рост и жизнь посредством Своего Слова и Своего Духа. Твёрдое посвящение чтению Библии и молитве на советах пресвитеров даёт возможность оказаться в потоке единственно реального источника силы, который Бог обещал благословить. Если мы сохраняем верность Слову и молитве на совете пресвитеров, мы воодушевим служителей доверять не личностям или программам, не рекламе или удовольствиям, а могущественному Слову Бога и обетованию Его жизнедающего Духа.



ПОВЕСТКА ДНЯ: О ЧЕМ ГОВОРИТЬ?

Введение

После того как пресвитеры прочитали Слово, поделились своими радостями и печальями, помолились друг о друге и о церкви, что ещё должно происходить во время их встречи? Что должны делать благочестивые пресвитеры, когда они собираются вместе?

Подготовка

Одна из проблем, которая обычно требует внимания на советах пресвитеров, — это разный уровень знаний у штатных и внештатных пресвитеров. Поскольку штатные пресвитеры ежедневно разбирают ситуации, требующие пасторского вмешательства, они обычно приходят на заседание совета с уже сложившимся мнением в отношении обсуждаемых вопросов, в отличие от тех пресвитеров, которые на протяжении недели заняты на светской работе. Случалось так, что я и другие штатные пресвитеры приходили на заседание совета, проведя много часов в обсуждении или размышлении о некоторых вопросах пасторского вмешательства; и внештатные пресвитеры справедливо замечали, что было бы несправедливо ожидать, что они сформируют мнение и примут решение по тем же вопросам в течение менее чем пятнадцати минут!

Поэтому мы стали записывать и за неделю до встречи раздавать повестку дня собрания пресвитерам, занятым на светской работе. Эта повестка дня включает в себя объяснительные записки по каждому из обсуждаемых вопросов. Таким образом, внештатные пресвитеры получали достаточно времени для изучения представленных вопросов, размышления и молитвы, прежде чем их попросят высказать своё мнение. Это стало одним

из самых полезных изменений, внесённых нами в процедуру обсуждения, потому что таким образом мы сумели кратко оповестить внештатных пресвитеров о затрагиваемых вопросах и дали им возможность подготовиться к участию в совете на том же уровне, что и штатным пресвитерам. Это уменьшило разрыв осведомлённости между ними, помогло пресвитерам, занятым на другой работе, почувствовать себя частью общей дискуссии, а также дало им возможность внести свой посильный вклад и избежать потенциальных конфликтов между штатными и внештатными пресвитерами, сделав наши встречи намного продуктивнее.

Подготовьте и раздайте повестку дня встречи всем пресвитерам за неделю наперёд. Это потребует, чтобы каждый пресвитер заранее вносил свои предложения по данным вопросам, поэтому обязательно предупредите их об этом. Другое важное требование — конфиденциальность, потому что вы меньше всего хотите, чтобы потенциально «взрывоопасные» материалы лежали повсюду в церкви и любой желающий мог просто взять и прочитать их. Мы пришли к выводу, что лучше всего скрепить набор материалов для пресвитеров (сверху повестка дня, затем отчёт по движению членов, финансовый отчёт, а далее — все остальные относящиеся к делу заметки) и положить его в запечатанный конверт на имя пресвитера.

Категории для обсуждения

Чтение Библии и молитва обычно занимают у нас полтора-два часа. Кажется, что это много времени, но помните, что это именно то, чему пресвитеры должны посвящать себя (Деян. 6:4). После этого мы обычно делаем перерыв, а затем возвращаемся, чтобы обсудить духовные вопросы жизни церкви. Ниже приводятся категории вопросов, обсуждаемых на наших советах. Вы можете определить для себя другие категории или взять эти. Но в нашем случае это подходящий вариант.

Попечение о членах. Кожа — важная часть человеческого тела. Когда кожа в порядке, она препятствует проникновению в организм вредных веществ, покрывает наши мускулы и вены наиболее удобным и привлекательным образом и сохраняет всю жидкость, имеющуюся в теле. Часто мы не думаем о ней, пока не порежемся. Но как только нарушается целостность нашего кожного покрова, мы сразу понимаем, насколько легко нам заразиться бактериями или просто почувствовать боль от прикоснове-

ния. То же самое происходит и с церковью. Важнейшей задачей пресвитеров должно стать попечение о «коже» поместного тела Христова. Другими словами, мы должны постоянно задаваться вопросами: «Кто приходит?» и «Кто уходит?», «Давно ли вы видели сестру Анну?», «Стоит ли нам принимать этого человека в члены церкви?» Мы не должны позволять вредным веществам в виде невозрождённых людей разрушать нашу церковь, и мы не хотим, чтобы её покидал сок жизни церкви — её истинно обращённые члены.

Поэтому первое, чем мы занимаемся после чтения Слова и молитвы, — это попечение о членах церкви. Мы говорим о вышедших, затем — о новых членах, и, наконец, непосредственно о нуждах членов церкви. Сначала мы перечисляем тех членов, которые выбыли вследствие приостановки их членства, смерти или церковного наказания. Затем мы перечисляем новых кандидатов в члены. Как старший пастор, я обычно представляю на всеобщее обсуждение свидетельство каждого из кандидатов в члены церкви, с которыми я провёл беседу, и передаю их имена другим пресвитерам для рекомендации общине в качестве новых членов.

Наконец, мы переходим к нуждам. Список нужд — это просто неофициальный список людей, которых пресвитеры по ряду причин посчитали нуждающимися в особом внимании и заботе. Периодически тот или иной человек включается в этот список по причине особо сильного испытания. Чаще список нужд используется, чтобы отслеживать положение людей, которых пресвитеры считают проблемными в плане посещения богослужений в течение нескольких месяцев¹ или из-за совершённого ими публичного греха, который потребует применения церковного наказания, если в ближайшее время не последует раскаяние. Внесение человека в список нужд является частью духовного руководства, осуществляемого пресвитерами, и, следовательно, не требует дополнительного голосования общины.

Как же это работает? Обычно пресвитер связывается (или, по крайней мере, пытается связаться) с членом церкви, вопрос которого рассматривается уже не в первый раз, чтобы обговорить с ним сложившуюся ситуацию. Остальные члены церкви на следующем членском собрании информируются о том, кто попал в список нужд и почему. Это даёт возможность членам церкви за несколько недель до следующего членского собрания поговорить с теми, кто оказался в списке нужд, и попытаться вернуть

их в стадо. Если такие люди не реагируют, то на следующем членском собрании их исключают из членов церкви (членские собрания обычно проводятся раз в два месяца). Уведомление членов церкви заранее в отношении имён в списке нужд также позволяет всем ознакомиться с ситуацией, чтобы отлучение не стало сюрпризом и не вызвало недовольства и разногласий. Это также позволяет церкви совершать свой труд, потому что, как правило, первым к человеку, оказавшемуся в списке нужд, обращается член церкви, имеющий с ним наиболее близкие взаимоотношения.

Мы обычно помещаем списки выбывших и новых членов церкви, а также списки нужд на один лист бумаги, прилагая данные по общему количеству членов и списки потенциальных членов, если они будут приняты в церковь. Этот документ составляет наш отчёт по движению числа членов, он является частью набора документов каждого пресвитера на совет пресвитеров и занимает центральное место на каждом совете пресвитеров.

В зависимости от того, насколько статично или динамично движение членов в вашей церкви, для вас может оказаться довольно трудной задачей быть в курсе всех перемен, происходящих в жизни ваших членов. Состав вашей паствы может меняться самым радикальным образом буквально у вас на глазах. Но если вы плохо знаете своих овец или если вы не усердны в защите ворот, то либо волкам будет легко проникнуть незамеченными, либо овцам ускользнуть без каких-либо объяснений. А пастору в определённом смысле придётся дать отчёт Богу за души, вверенные его попечению (Евр. 13:17).

Поэтому наличие нескольких пресвитеров имеет большое значение для ответственного попечительства о пастве. Другие пресвитеры могут помочь старшему пастору увидеть, кто верно посещает все собрания общины, а кто перестал это делать, кто переезжает в другой город, а кто уехал в другую страну. Один из способов, используемый нами для того, чтобы постоянно знать о движении членов, заключается в том, чтобы на каждом совете пресвитеров идти по алфавиту в церковном списке, задавая вопросы о духовном состоянии каждого из людей и о том, имел ли кто-нибудь из пресвитеров возможность провести с кем-либо содержательную, пастырскую беседу. Вам же, как пастору, необходимо попросить членов церкви сообщать о том, когда они переезжают, чтобы вы и другие пресвитеры могли внести необходимые коррективы в церковные списки.

Было бы полезно ежемесячно или, по крайней мере, ежеквартально пересматривать церковные списки, в зависимости от частоты движения ваших членов. Я понимаю, насколько кропотливой может быть эта работа. Но это лучший из всех известных нам способов точно знать, кто в церкви, кто — вне, а кто просто в отъезде.

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Почему пресвитерам важно говорить о вопросах членства, попечения о членах и церковного взыскания?
2. Как часто вы и другие служители вашей церкви говорите о подобных вопросах?
3. Каковы некоторые практические шаги, которые вы можете предпринять, чтобы быть более усердными в защите здоровья и чистоты членов вашей церкви?

Администрирование. Существует искушение считать, что поскольку пресвитеры должны посвящать себя, в основном, духовному руководству, то вопросы, касающиеся финансов и материального имущества, лежат в сфере ответственности диаконов. Однако важно помнить, что духовное видение и направление, сообразные пресвитерами, воплощаются на физическом и финансовом уровне. Поэтому, хотя пресвитеры вряд ли будут обсуждать качество уборки в церкви, будет правильно, если они периодически будут уделять внимание основным административным вопросам, как, например, большой ремонт, покупка зданий или проблемы с бюджетом. Поэтому каждое заседание совета пресвитеров должно включать в повестку дня, как минимум, общий взгляд на месячный бюджет церкви, текущий финансовый отчёт, сравнивающий предусмотренные в бюджете цифры с реальными расходами, и текущее состояние активов и пассивов. Подобная регулярность в ознакомлении с финансовой ситуацией помогает пресвитерам иметь представление о том, насколько они продвигаются в достижении установленных ими духовных целей и приоритетов, и, если необходимо, даёт возможность что-либо изменить на ходу.

Служение и миссии. Именно в этом аспекте пресвитеры должны обеспечить реализацию духовного видения церкви и поддержку курса её духовного развития. Под этим заголовком можно обсуждать огромное количество вопросов. Мы часто читаем письма с миссионерских полей, чтобы вместе с нашими

миссионерами разделить их радость или узнать об их трудностях, переживаниях и нуждах. Обсуждаем планы краткосрочных миссионерских поездок. Мечтаем о стратегии в плане глобальной евангелизации. Принимаем заявки на поддержку миссионеров. Оцениваем предложения членов церкви в отношении новых видов служения. Рассматриваем особые нужды и просьбы о благодетельности. Обдумываем изменения в кадровом составе церкви. Пересматриваем уставные документы церкви. Обсуждаем и утверждаем повестку следующих членских собраний. Обговариваем планы местных евангелизационных мероприятий. Часто обговариваем и оцениваем планы по организации новых церквей. Одно из наиболее важных событий, происходящих в это время, — представление пресвитерами имён кандидатов на диаконское служение. В этой части встречи поднимаются эти вопросы и многие другие, и именно во время таких обсуждений поливаются семена евангелизационных стратегий и эффективности, посеянные общиной.

Когда пресвитеры оценивают просьбу миссионера о финансовой поддержке, мы принимаем во внимание четыре фактора. (1) *Стратегическая природа работы*. Мы не хотим строить на основании чьего-то труда. Если в Кении уже трудится пара сотен миссионеров, а в Индии — всего несколько душ, то мы, скорее, поддержим миссионера, направляющегося в Индию, а не в Кению. (2) *Связь с нашей церковью*. Имеет ли человек, просящий о финансовой поддержке, историю взаимоотношений с нашей общиной? Был ли он её членом в течение длительного времени? Был ли он членом нашей церкви до того, как переехал куда-то для дальнейшей учёбы? Имели ли мы возможность видеть плоды служения этого человека в течение нескольких месяцев или лет? Мы предпочитаем работать на основании существующих взаимоотношений с людьми, в течение времени доказавшими своё согласие с нашим богословием и методами. (3) *Количество денег, уже собранных человеком*. Сколько денег человек уже собрал? (4) *Компетентность*. Насколько эффективным, на наш взгляд, будет этот миссионер на том миссионерском поле, которое он избрал для служения? Показал ли этот человек пригодность к служению, которая сможет обозначить для нас будущую траекторию результативности в избранной им области миссионерского служения?

Обычно на наших советах присутствуют другие члены пасторского коллектива и стажёры. Если их не просят поделиться

с нами какой-либо информацией, то они просто молча слушают нас и молятся. Они понимают, что вопросы, поднимаемые на советах пресвитеров, носят конфиденциальный характер. Время от времени, в момент обсуждения особенно острых вопросов, мы просим других присутствующих покинуть помещение. Мы почти всегда завершаем наши встречи подобной дискуссией в узком кругу, обсуждая возможные кандидатуры на пресвитерское служение.

Конечно, в вопросе служения и миссий у вас может и не быть столько обсуждения, если вы не побуждаете общину самостоятельно проявлять инициативу в распространении Евангелия и в заботе о других членах. Собственно, отчасти именно поэтому такую важную роль играют проповедь и ученичество. Они и есть те самые каналы, которые подают топливо Евангелия в двигатель церкви. Они представляют собой масло, помогающее поддерживать огонь евангелизационного рвения общины, чтобы он горел постоянно и ярко. Проповедь и ученичество — это пища, дающая энергию, необходимую для работы здорового тела.

Вы также можете оказаться в ситуации, когда пресвитеры всё ещё обсуждают цвет коврового покрытия или внешний вид вывески у входа в церковь. Если это так, то попытайтесь намеренно, но постепенно изменить направление их деятельности на более духовные цели и устремления, сориентированные на Евангелие. Каждый раз, когда собираются пресвитеры, ставьте перед ними вопросы попечения о членах церкви, о планах евангелизации в вашей местности, вопросы стратегии миссионерской работы, вопросы о будущих пресвитерах или общем здоровье церкви. Что бы вы ни делали, не сдавайтесь! Проповедуйте. Молитесь. Занимайтесь ученичеством и развивайте личные взаимоотношения. Наставляйте и руководите посредством личного примера. Божье Слово имеет силу, и Божий Дух никогда не перестанет благословлять его. Пусть оно всегда будет перед вами, и доверьте себя и своё служение Божьему слову и Духу.

Обмен информацией. Когда мы перешли от модели руководства одного пастора к модели пресвитеры/диаконы, то вначале обмен информацией у нас оставлял желать лучшего. Иногда перед членскими собраниями члены церкви задавали вопросы отдельным диаконам относительно повестки дня, предлагаемой пресвитерами для собрания. Однако, поскольку мы не донесли эту идею до диаконов, они не были готовы отвечать на такой вопрос и давали ответы, отличные от ответов пресвитеров. Это не

хорошо! Поэтому теперь в конце каждого совета пресвитеров мы даём задание каждому пресвитеру связаться с одним или двумя диаконами, чтобы уведомить их об обсуждениях или решениях, принятых нами, особенно касающихся их служения. Пресвитеры также встречаются с диаконами на встречах руководства, которые проходят за неделю до членского собрания. Таким образом, независимо от того, кому задаёт вопрос член церкви — пресвитеру или диакону — все служители церкви занимают единую позицию, и все, скорее всего, дадут один и тот же ответ и представят перед общиной сплочённым коллективом. Хотя мы ещё не до конца овладели этим искусством и ошибаемся чаще, чем нам хотелось бы, но мы совершенствуемся в этом аспекте и постоянно ищем пути к улучшению.

В отношении обмена информацией среди самих пресвитеров во время заседания совета, мы обнаружили, что полезно побуждать пресвитеров заранее записывать и представлять на рассмотрение свои мысли по вопросам, которые они хотят включить в повестку дня для обсуждения. Ведение записей заметно помогает в прояснении собственных мыслей, а чтение заметок вслух помогает нам лучше понять мысли друг друга, а также отредактировать и уточнить свою позицию перед советом.

И ещё один комментарий по вопросам обмена информацией. Если вы — основной пастор-учитель в церкви, я бы побудил вас сделать всё возможное для создания атмосферы, в которой все пресвитеры будут расположены к благочестивому ободрению и критике — как к принятию, так и к выражению. Как человек, обладающий самым высоким авторитетом просто благодаря частоте проповеди Библии, вы устанавливаете правила игры личным примером. Поэтому будьте радостны. Имейте чувство юмора. Не воспринимайте себя слишком серьёзно. Не уходите в глухую оборону, если кто-то не согласился с вами. Будьте внимательны, чтобы не стать чересчур властным или жёстким. Не ведите себя так, как будто вам необходимо руководить на каждом заседании совета. Избегайте желания всегда оставлять последнее слово за собой или ожидать, что ваши предложения всегда должны воплощаться в жизнь. Доверяйте другим пресвитерам. Будьте готовы к тому, что их голоса перевесят ваш в вопросах, не представляющих особой важности для Евангелия. Не спешите обижаться на тех, кто не согласен с вами. Развивая в себе подобные качества, вы станете примером смирения, которому люди вскоре начнут подражать, и завоюете уважение и доверие, которых вам

не видать, если будете управлять тяжеломерно. Будьте образцом кротости в речи, юмора к самому себе, а также смирения и рациональности в момент обличения. Делая это, вы пожнётё преимущества помощи всех пресвитеров в вашем труде.

Обладайте благочестивой мудростью: «Мудрость, сходящая свыше, во-первых, чиста, потом мирна, скромна, послушна, полна милосердия и добрых плодов, беспристрастна и нелицемерна. Плод же праведности в мире сеется у тех, которые хранят мир» (Иак. 3:17-18).

КОПИЛКА МЫСЛЕЙ

1. Поразмышляйте о своём стиле руководства и общения. Есть ли в нём какие-либо неблагочестивые тенденции?
2. Попросите зрелого члена общины дать честную оценку вашему стилю руководства — и примите его слова с благодарностью.
3. Как вы можете практиковать благочестивое ободрение и критику с руководителями вашей церкви?

Процесс составления годового бюджета

Раз в год, обычно в мае, мы посвящаем всё заседание совета пресвитеров составлению бюджета на следующий год. Часто эта встреча становится для нас наиболее вдохновляющей из всех, проводимых в течение года, в основном, потому, что мы можем видеть нынешнее состояние церкви и смотреть в будущее. Я уверен, что вы захотите скорректировать этот процесс, привязав его к реалиям своей церкви, но мы делаем это так.

Перед советом я, как старший пастор, встречаюсь с администратором церкви, чтобы просмотреть прошлогодний бюджет и задокументировать все основные значительные изменения, которые мы планируем и которые нам необходимо иметь в виду (например, собственность, налоги, ремонты, медицинскую страховку персонала и т.д.). После этого я встречаюсь со вторым пастором и с пресвитером, отвечающим за миссионерскую работу, чтобы обсудить видение и бюджет, необходимые для местной евангелизационной работы и для международной миссионерской деятельности (в данном случае мы действуем, как неформальный подкомитет). Затем я записываю в проект бюджета все эти идеи, отмечая на сколько процентов они увеличивают общий бюджет.

Во время совета пресвитеров, посвящённого бюджету, каждый называет области, в которых, по его мнению, церкви необходим рост. Я записываю всё это на доску, причём пишу до тех пор, пока не выскажутся все. Потом все пресвитеры опять высказываются, но на этот раз они упоминают всё достигнутое, что они видят в церкви. Я записываю все их слова, одно за другим, до тех пор, пока они не выскажутся полностью. Подобные упражнения заставляют нас остановиться и увидеть всю работу в целом. Это помогает нам мыслить стратегически. Затем я прошу всех пресвитеров назвать служения или нужды, которые они хотели бы внести в новый бюджет для финансирования. Я записываю всё это на доску таким же образом. Когда все высказались, я прошу всех пресвитеров выбрать два наиболее приоритетных для них проекта, соответствующие количеству денег в бюджете, с которым мы будем работать. Затем мы приходим к согласию относительно приоритетов изменения бюджета в следующем году.

Когда все выразили свои мнения, пресвитеры передают предложение по бюджету диаконам, чтобы они работали над деталями. Это единственный раз в году, когда все диаконы собираются вместе. Затем в течение лета пресвитеры и диаконы прорабатывают бюджет, который иногда по несколько раз возвращается от одних к другим; придя к согласию, пресвитеры представляют бюджет на суд всей общины перед принятием окончательного решения осенью. После того как община в течение месяца рассматривала бюджет и молилась о нём, на членском собрании проводится открытая дискуссия по вопросу бюджета, чтобы члены церкви могли задать вопросы и внести предложения. Потом мы даём общине ещё месяц для молитвы и рассмотрения или дополнительных предложений, после чего вся община голосует либо за принятие, либо за отклонение предлагаемого бюджета.

Другие люди на совете

Многие руководители церковью воспринимают советы пресвитеров строго как встречи, закрытые для членов общины. Это может быть уместно, когда обсуждаются особенно острые вопросы. Но обычно можно принять мудрое решение и разрешить некоторым членам присутствовать на совете в качестве простых наблюдателей.

Например, мы регулярно приглашаем на свои советы помощников пасторов и стажёров, рассаживая их вне круга пресвитеров, чтобы они просто слушали, что и как мы обсуждаем. Наблю-

дение — один из самых недооцениваемых методов обучения. Многие молодые люди, готовящиеся к пасторскому служению, никогда не бывали на советах пресвитеров, пока им самим не пришлось проводить такие советы. Может быть и вы, читатели этой книги, по чьей-то необдуманной прихоти оказались в подобном положении. В этом случае вы лично знаете, каким тяжёлым опытом может стать необходимость руководить людьми, если никогда не видели, как это делается на практике.

Когда вы замечаете молодых людей, которые имеют зрелый христианский характер, дар публичного поучения, и которые служат другим членам церкви ради их духовного блага, приглашайте таких людей на советы пресвитеров.² Скажите им, что они должны не говорить на этих встречах, а только наблюдать. Но скажите им, что это может быть хорошей возможностью для них увидеть, как это выглядит, когда группа благочестивых мужей осуществляет духовное руководство, обсуждая вопросы, касающиеся направления и видения поместной церкви. Если вы показываете им хороший пример для подражания, то вы уже прошли полпути в развитии приверженного библейским принципам служения устремлённого вперёд пастора. Если мы хотим оседлать волну прагматизма, то предоставление молодым людям возможности наблюдать библейский пример станет частью движения вперёд.



ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ: КАК ОБ ЭТОМ ГОВОРИТЬ?

Введение

Самый напряжённый момент в жизни церкви, способный разделить людей на лагеря, наступает во время принятия критических решений. Я видел, как церкви переживают разделения только из-за того, что пастор не знает, как в смирении отстоять убеждение или метод, или из-за того, что он не реагирует уважительно, когда с ним не соглашаются. Часто также случается, что внештатные руководители церкви настолько заостеневают в своих мнениях или желании влиять на ситуацию, что, в конце концов, в процессе принятия решения приносят больше вреда, чем пользы. Эти проблемы, конечно же, во многом связаны с характером человека. Но проблемы при принятии решений также имеют много общего с тем, как руководители рассматривают обязанности и преимущества собственного руководства.

Мы уже обсуждали, о чём следует говорить на встречах пресвитеров. Теперь необходимо развить более библейское мышление в том, как мы говорим об этом и как мы понимаем процесс принятия решений и вносим в него посильную лепту.

Роль пастора

Некоторые пасторы любят роль председательствующего на совете пресвитеров, в то время как другие стараются дистанцироваться от неё. Суть в том, что старший пастор не обязательно должен председательствовать на всех встречах пресвитеров. Более того, было бы намного лучше, если бы каждый год или каждые два года обязанности председательствующего переходили от одного человека к другому.

Когда старший пастор не является председательствующим, все остальные пресвитеры видят, что он не пытается поднять

всех под себя и не рассматривает себя как топ-менеджера корпорации. Пасторы, считающие, что им необходимо председательствовать на каждом совете пресвитеров, несут негативное послание людям, свидетельствующее об их характере и стиле руководства. Просто нет ничего хорошего в том для пресвитеров, если пастор боится позволить им проводить встречи или считает, что Писание учит, что только он должен председательствовать на каждом совете для обеспечения надлежащего руководства.

Во время встреч пресвитеров пастору лучше всего рассматривать себя как первого среди равных. Ему не нужно утверждать свой авторитет или настаивать на своём мнении по каждому рассматриваемому вопросу. Ему не нужно считать, что его идеи всегда должны претворяться в жизнь, и уж менее всего он должен думать, что остальные пресвитеры должны «подчиняться» ему лично. Авторитет пастора носит зависимый и декларативный характер. Другими словами, пастор обладает авторитетом ровно настолько, насколько то, что он говорит, поддерживается Вестью Пославшего его.

Поэтому, несмотря на то, что я — старший пастор церкви, я не председательствую на советах пресвитеров (или на членских собраниях, что тоже уместно). Существуют даже вопросы, обсуждаемые пресвитерами, в обсуждение которых я не вношу весомого вклада. Иногда я вообще воздерживаюсь от голосования! Почему? В основном, потому, что хочу, чтобы внештатные пресвитеры могли считать служение своим. Кроме того, я хочу защитить их от того, чтобы они становились слишком зависимыми от моего мнения или высказывали свои замечания с оглядкой на то, что, по их мнению, скажу я. Я не хочу ограничивать плюрализм в нашем руководстве. Более того, я хочу отучить их от зависимости от меня как можно скорее, чтобы они не зависели от штатного персонала церкви в вопросах руководства церковью. Если со мной что-нибудь случится, я хочу, чтобы они были способны продолжать осуществлять руководство церковью.

Авторитет пастора, как мыло: чем больше им пользуешься, тем меньше его остаётся. Потому я и рекомендую сильное библейское руководство мягкой и нежной рукой. Ведите людей за собой при помощи Слова, посредством верности Библии, проявляющейся в разъяснительных проповедях и библейском содержании песен, которые вы поёте вместе в поклонении. Когда Слово будет находиться впереди и в центре, оно начнёт формировать людей без помощи вашего авторитета и без особой зависимости

от вас в каждом принимаемом решении. Безусловно, вы должны руководить, и вы не сможете просто молча сидеть. Но ведите людей за собой при помощи Слова, а не силой личного обаяния или мнения.

Особое слово старшим пасторам: служение, подобное служению Тимофея в Ефесе, служение проповедующего и обучающего пастора (мы называем его «старшим пастором») является особой привилегией. Моя проповедь Слова Божьего формирует жизнь общины больше, чем что-либо другое. Служение других пресвитеров очищает, отражает и воспроизводит это основное служение; оно не мешает в том, к чему призвал меня Бог в этой общине, наоборот, оно помогает.

Уважительная речь

Вот несколько вещей, о которых необходимо помнить, когда вы решаете, как руководить или участвовать в советах пресвитеров.

Смирение. «По смиреномудрию почитайте один другого выше себя» (Фил. 2:3). Это — первое и, вероятно, самое главное правило для проведения здоровых, результативных советов пресвитеров. Духовная и интеллектуальная гордость разъедает пост пресвитера. Истинное смирение напоминает встроенный амортизатор — оно смягчает как агрессию некоторых позитивных идей, так и стремление защититься, вызываемое критикой. Отсутствие смирения зачастую становится детонатором на советах пресвитеров. Поэтому говорите и слушайте со смирением.

Библейские полномочия. «Откровение слов Твоих просвещает, вразумляет простых» (Пс. 118:130). Насколько возможно, всегда указывайте библейские причины для того или иного предложения. Не надо демонстрировать только силу логики, личности или качества руководителя. Особенно в первые годы существования пресвитерского совета постарайтесь поднять уровень вашего руководства и добиться доверия среди пресвитеров, укореняя свою мудрость в Божьей. Вам необходимо самому стать её примером прежде, чем вы сможете требовать того же от других.

Терпение. «Обличай, запрещай, увещай со всяким долготерпением и назиданием» (2 Тим. 4:2). Спешите, не торопясь. Если вы пастор, то, скорее всего, именно вы размышляли о церковной организации и структуре больше всех в церкви. Как бы это ни было справедливо, всё же надо понимать, что для достижения такого видения вам понадобилось некоторое время, не так ли? Бог

терпеливо обучал вас элементам и формам здоровой церковной жизни. Так дайте же общине и даже другим пресвитерам время, чтобы всё усвоить, во всём убедиться и сформировать собственное библейское видение церкви. Двигайтесь вперёд такими шагами, чтобы община успевала за вами. Привыкайте мыслить в терминах лет, а не недель или месяцев. Это сохранит ваше пасторское здравомыслие — поверьте мне.

Готовность уступить. «Мудрость, сходящая свыше, во-первых, чиста, потом мирна, скромна, послушна, полна милосердия и добрых плодов, беспристрастна и нелицемерна. Плод же праведности в мире сеется у тех, которые хранят мир» (Иак. 3:17-18). Не разделяйте церковь по вопросам, которые не являются основополагающими для Евангелия или церковного служения. В таких вопросах, как Божественность Христа, заместительное искупление, реальность чудес Христа, Его физическое воскресение, а также авторитет, богодухновенность и непогрешимость Священного Писания, у нас нет других вариантов, кроме как стоять твёрдо и уверенно. Также существуют вопросы, «не влияющие на спасение», которые, тем не менее, являются важными для жизни церкви. Однако даже по этим важным, но не спасительным вопросам вы должны быть готовы уступить, если дальнейшее продвижение вперёд окажет на церковь разрушительное влияние.

Благочестивое ободрение и критика. Это набор качеств, которые слишком мало пасторов намеренно развивают в своих служителях церкви. Совершенствование методов и механизмов служения церкви происходит только путём конструктивной критики и ободрения. Периодически предоставляйте возможность служителям, которым вы доверяете, дать благочестивую, краткую, но искреннюю оценку еженедельных богослужений, ваших проповедей, молитв или чтения Писания другими пресвитерами, деловых/членских собраний и даже пресвитерских советов. Если вы будете регулярно уделять этому время — еженедельно, дважды в месяц или ежемесячно — это поможет отточить духовные чувства ваших служителей, даст им практику ободрения и исправления вас, а вам даст практику принятия благочестивой критики и ободрения.

Юмор. Пастору очень легко воспринимать себя чересчур серьёзно. Сопrotивляйтесь этому искушению! Мы просто люди, и все это знают. Даже лучшие из людей — это всего лишь люди. Будьте готовы посмеяться над самим собой. Не медлите посме-

яться с другими. Смех — один из лучших способов выстроить взаимопонимание, и во время пресвитерских советов и членских собраний он помогает поддерживать атмосферу сердечности, смирения и единства.

Соблюдение порядка

Обсуждения на советах пресвитеров должны проходить чинно и в установленном порядке. Мы убедились, что лучший способ для начала обсуждения какого-либо вопроса — это подать краткое, на одну страницу, замечание за одну-две недели до встречи, чтобы все пресвитеры могли заранее ознакомиться с сутью вопроса. Такой порядок даёт каждому пресвитеру, по крайней мере, несколько дней на размышления о вопросе, прежде чем его попросят высказать своё мнение.

В хорошем замечании всегда будет содержаться ясное предложение или побуждение к действию, ожидаемому от пресвитеров. Таким образом, когда дело доходит до общего обсуждения, вопрос не звучит: «Я предлагаю поддержать наших миссионеров за границей». Он звучит, скорее, так: «Я предлагаю использовать такую-то статью бюджета, чтобы поддержать такую-то группу миссионеров за границей такой-то суммой денег в течение такого-то периода времени». Конкретные предложения всегда легче проходят голосование, чем туманные, потому что пресвитерский совет — это совещательный орган, предназначенный для совместного принятия решений. Чем яснее решение, которое требуется принять пресвитерам, тем проще его принять. Поэтому, прежде чем выносить вопрос на обсуждение, было бы правильно сначала самому нарисовать ясную картину того, о чём вы будете просить пресвитеров принять решение.

Когда замечание написано и подано, оно попадает в повестку дня на следующем заседании совета пресвитеров. Однако для того, чтобы обсуждать тот или иной вопрос, поднятый в замечании, необходимо, чтобы он был поддержан как минимум ещё одним пресвитером. Поэтому, когда дело доходит до дискуссии, председательствующий на совете или его ведущий оглашает предложение и спрашивает, готов ли кто-нибудь из присутствующих пресвитеров поддержать это предложение. Когда предложение поддержано, председательствующий задаёт вопрос: «Есть ли необходимость в его обсуждении?» В меньших по размеру пресвитерских советах председатель может подойти более коллегиально и спросить мнение каждого. В большем совете подобный

коллегиальный подход непрактичен, поэтому председательствующий обычно выслушивает все «за» и «против» данного предложения до тех пор, пока не решит, что состоялось достаточно содержательное обсуждение и настало время принимать решение. В этот момент председательствующий просто завершает дискуссию и ставит вопрос на голосование.

Однако каждый пресвитер отличается индивидуальным подходом к тому, сколько времени он готов обсуждать различные вопросы. И если вы будете менять председательствующего встречи (который руководит дискуссией), то соответственно каждый новый будет иметь конкретные темы, которым он захочет отвести больше (или меньше) времени на обсуждение. Не каждый пресвитер будет относиться к одним и тем же вопросам одинаково, поэтому не каждый председательствующий будет одинаково организовывать сами дискуссии. Это одна из причин, почему концепция множественности пресвитеров ценна: множественность способствует балансу. Но это также одна из причин, почему множественность пресвитеров подразумевает терпение. Каждый должен с терпением относиться к другим, и каждый должен знать, когда ради блага всех нужно сделать шаг назад.

Голосование

В вопросах, которые ставятся перед пресвитерами, решение принимается путём голосования. В нашей церкви каждый пресвитер, включая старшего пастора, имеет один голос. Предложения принимаются, если за них голосует простое большинство. Единогласие среди пресвитеров требуется только тогда, когда происходит голосование по вопросу избрания новых пресвитеров, причём даже такое требование не прописано в церковном уставе. Это простой вопрос практической мудрости. Голос старшего пастора естественным образом пользуется большим уважением, поскольку старший пастор больше всех исследует Слово, но это уважение не требует формализации или количественных характеристик — оно само обретёт свою «рыночную» стоимость по мере того, как другие пресвитеры будут видеть, где старший пастор прав, а где нуждается в помощи.

Именно в этом вопросе коса находит на камень, потому что в этом проверяется смирение каждого пресвитера. Почти на каждой встрече пресвитеров один из них проигрывает в голосовании по какому-либо вопросу. Я сам проигрывал в голосовании так часто, что уже не могу и вспомнить! А как вы отреагируете, ког-

да это произойдёт с вами и, возможно, не один раз? Будете расстраиваться и злиться? Или же будете развивать в себе терпение и смирение, признавая и оценивая мудрость других пресвитеров, принимая их совет, даже если порой вам кажется, что это уводит вас в сторону от нужного пути? «У советующихся — мудрость», но «кто ненавидит обличение, тот — невежда» (Прит. 13:10; 12:1). Так что не держитесь за свои ожидания железной хваткой. Поддерживайте здоровое разграничение между собой как личностью и своими идеями. Тогда опыт поражения в голосовании становится менее проблематичным, что, в свою очередь, помогает избежать ненужных конфликтов и сохранить единство.

Рекомендуемое чтение к 4-му разделу

О пресвитерах

Дэвер, Марк. «Выражение Божьей славы»

(<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Строк, Александр. «Руководство церковью: библейские принципы» (Санкт-Петербург, «Шандал», 2002).

Dickson, David. *The Elder and His Work* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2004).

Newton, Phil A. *Elders in Congregational Life: A Model for Leadership in the Local Church* (Grand Rapids, Mich.: Kregel, 2005).

Piper, John. *Biblical Eldership* (Minneapolis: Desiring God Ministries, 1999).



ЭПИЛОГ

Итак, для чего же всё это было написано? Я имею в виду, куда нас приведёт вся эта продуманность и намеренность действий? На что они нацелены? Конечно же, целью во всём этом является созидание здоровой церкви. Но в чём заключается здоровье церкви? Безусловно, оно заключается в святости, вере, любви и здоровом учении (Ефес. 4:14-16; 1 Фес. 3:12-13; 1 Тим. 1:5; 6:3-4). Это всегда должно быть нашим приоритетом. Но здоровье поместной церкви также определяется направлением её видения (2 Кор. 3:18). На кого устремляет свой взор ваша церковь?

Церковь, устремляющая свой взор на Бога

«Мы же все открытым лицом, как в зеркале, взирая на славу Господню, преобразуемся в тот же образ от славы в славу, как от Господнего Духа» (2 Кор. 3:18; ср. 1 Иоан. 3:2). Преображение в подобие Господу происходит, когда мы вместе взираем на Него в течение времени. Библейские характеристики здоровой церкви — святость, вера, любовь, здоровое учение — воспитываются в нас по мере того, как Он пленяет нас.

Это значит, что мы хотим созидать свои церкви так, чтобы пленение нас, как сообщества верующих, Христом стало естественной частью нашей совместной жизни. Мы хотим создавать возможности для того, чтобы вместе пленяться красотой Его характера и дела. По крайней мере, так это понимал Павел. Апостол продолжает своё обращение в 4-й главе, говоря, что последствием принятия такого преобразующего служения Божьего Слова становится его отказ исказить или добавлять что-либо к Божьему Слову в своём служении. Наоборот, он утверждает легитимность своего служения в Божьих очах, ясно «открывая истину» (2 Кор. 4:2). Это имеет совершенно ясный смысл. Если люди, взирая на Христа, всё более и более преобразуются в Его образ, то задача пастора или евангелиста не в том, чтобы придумывать инновационные или более умные методы. Наоборот, она заключается в том, чтобы представить людям насколько можно более ясную картину библейской истины. Чем яснее мы представим своим церквям Личность и дело Христа, тем яснее мы вместе сможем отражать Его славу, как в зеркале.

Именно поэтому очень важно начинать (и продолжать!) служение с разъяснительной проповеди, которая проясняет суть

Евангелия и возвышает Бога. Именно поэтому мы хотим представлять Бога и Христа в благовестии не только часто, но и ясно. Именно поэтому мы хотим делать наши методы простыми — чтобы не заслонять ими нашу весть. Именно поэтому во время богослужений мы хотим использовать только формы и элементы, предписанные Божьим Словом; и поэтому мы хотим проявлять осторожность в том, чтобы назначенные нами пресвитеры были не просто лидерами, но мужами, преображённая жизнь которых отражает славу Божьей святости, любви и истины. Ничто не способно преображать церковь так, как Слово Божье, ясно представленное в проповеди и жизни.

Одной из последних тенденций в пасторском служении стало постоянное появление более искусных и инновационных моделей или метафор служения, несущих некое подобие верности Божьему Слову. Большая часть этих идей обязана своим происхождением движению роста церковей. Больше — значит лучше, поэтому основная цель сместилась с развития духовно здоровой церкви на создание количественно большой. Многие книги из этого лагеря стремятся представить церковь привлекательной для мира в глазах мира, а не в глазах Бога. Но всё это, в конечном счёте, сводится к обретению мирской мудрости (1 Кор. 2:1-5). По мере того как методы нашего служения становятся более замысловатыми, более зависимыми от человеческой изобретательности и более озабоченными одобрением и восхищением этого мира, они начинают бросать тень на образ Божий, а потому свет познания «славы Божьей в лице Иисуса Христа» (2 Кор. 4:6) становится более туманным. Зеркало Слова Божьего становится всё более непроницаемым, затемнённым из-за чрезмерного применения человеческих технологий, а в результате постепенно уменьшается преобразующая сила, помогающая церкви отражать характер и познание Бога.

В связи с этим мы и ободряем церкви более решительно подходить к тому, чтобы ясно излагать истину (2 Кор. 4:2). Люди преображаются и обновляются в подобие Христа, когда смотрят на Бога, открывшегося в Своём записанном и воплощённом Слове. Поэтому задача церкви не в том, чтобы показать людям их отражение, а в том, чтобы исполнить библейское повеление — поднять их взоры, переводя их внимание с себя на своего Творца. Кроме силы Божьего Слова и жизнедающего дыхания Его Духа, никакой тайны в преображённом христианском служении нет (Иез. 37:1-14). Вам не нужна новая привлекательная аналогия.

Вам не нужны самые последние разработки евангелизационных программ. Вам не нужно менять название своей церкви. Вам не нужен пастор, обладающий великолепной схемой достижения роста, эффективности и успеха по определению мира. Сегодня нам более всего нужно посвящение продуманному подходу к ясному изложению истины, потому что именно истина, когда мы взираем на неё во Христе, преобразует, созидает и делает нас свободными (Иоан. 17:17; Деян. 20:32; Иоан. 8:36).

Итак, здоровая церковь — это церковь, устремляющая свой взор на Бога. Мы взираем на Него, признавая зависимость в формировании нашей вести, методов и в преображении наших церквей в образ Христов.

Церковь, обращенная к людям

Когда мы взираем на Бога, мы замечаем, что Он наслаждается собственным совершенством, и это вполне соответствует нашим ожиданиям в отношении Вседостаточного Существа. Мы также замечаем, что Он обращает Свой взор на людей, постоянно ища возможности благословить Свой народ и привлечь других к тому, чтобы они стали частью искупленного сообщества — Церкви. Бог самодостаточен в Самом Себе — Он не нуждается в нас, и Ему принадлежит главное место в собственных привязанностях. Тем не менее, Бог не поглощён полностью Самим Собой. Он хочет, чтобы Его Евангелие достигло всех народов, а не оставалось в определённых геополитических рамках. Небеса будут местом, где перед престолом Божиим предстанут представители каждого колена, языка, племени и народа. И всё это разнообразие рода человеческого прославит Его единой хвалой.

Если мы хотим подражать Богу (Ефес. 5:1), то наши церкви должны отражать ту же внешнюю направленность. Один из признаков здоровой церкви в том, что такая церковь не удовлетворена самопоглощённостью. И с нашей стороны правильно показывать озабоченность в отношении чистоты и совместного свидетельства наших церквей. Но направленность к людям — поиск возможностей быть благословением для других людей, церквей и стран — это показатель зрелости всей церкви в целом.

Другие люди. Было бы слишком легко позволить себе и другим относиться к церкви так, как если бы она была предназначена только для удовлетворения нужд верующих как духовных потребителей. С одной стороны, нет ничего плохого в том, чтобы приходить в церковь для удовлетворения наших нужд. Христи-

ане не самодостаточны. Христианская жизнь проходит в общении. Бог уже восполнил нашу самую большую нужду, простив нам наши грехи, когда мы покаялись в них и уверовали в Иисуса Христа. Нам всем необходимо христианское общение, а общество верующих мы можем найти только в церкви. Нам необходимы хорошие проповеди, воодушевляющие беседы и призывы к вере, и было бы неправильно не приходить в церковь для восполнения этих нужд.

Однако если мы приходим в церковь только как потребители, чтобы удовлетворить свои нужды, то мы просто не поняли цели существования церкви. Нам предназначено не только восполнять свои собственные нужды. Мы должны стать частью Божьего плана по привлечению к Нему людей, по ободрению и созиданию тех, кто уже стал Его детьми. Каждый верующий предназначен быть не просто потребителем. Мы все должны проявлять заботу друг о друге. Мы — соратники с Самим Богом в деле Евангелия (1 Кор. 3:9)! Некоторые из нас могут быть необщительными или сосредоточенными на самих себе. Но никто из нас не был создан только для того, чтобы ему служили, как если бы вся церковь вращается вокруг наших нужд и желаний. Мы все должны носить «бремена друг друга» и поощрять друг друга «к любви и добрым делам» (Гал. 6:2; Евр. 10:24). Поэтому мудрые пасторы и служители церкви будут воодушевлять людей всегда взирать на других верующих вокруг себя.

Посмотрите вокруг в своей церкви. Кто сидит в одиночестве? Кому не с кем поговорить после служения, а люди носятся вокруг, не обращая на него внимания? Подойдите к этому человеку и ободрите его. Есть ли у вас пожилые члены церкви, которых нужно подвезти в церковь и домой? Предложите им помощь в этом. Окажите гостеприимство одиноким и новобрачным. Внесите в свой бюджет возможность раз в месяц приглашать на обед посетителя или нового члена церкви. Планируйте приглашать людей на обед на протяжении недели, чтобы ободрять и назидать их в вере. Прочитайте хорошую христианскую книгу с другим верующим. Указывайте на свидетельство Божьей благодати в жизни других людей, даже если они весьма туманно отражают Божий характер. Ищите те области церковной жизни, где церковь нуждается в большем количестве служителей, и участвуйте в них, даже если эта область служения не обязательно совпадает с вашим дарованием. Хорошим началом всегда может стать возможность посидеть с маленькими детьми. Церкви растут

библейски тогда, когда каждый член занимается своим делом и вносит пропорциональный вклад. Если вы член поместной церкви, то вы — часть Божьего плана для роста этой церкви (Ефес. 4:11-16).

Другие церкви. Однако наша обязанность быть открытыми к людям не заканчивается на уровне дружбы в рамках своей церкви. Церкви являют пример зрелости, когда на деле проявляют заинтересованность в других поместных церквях своего региона. Мы часто мыслим о внешней направленности либо индивидуально, либо глобально. Но зрелая поместная община понимает, что поблизости существуют и другие консервативные евангельские общины, которые могут быть (или не быть) настолько же хорошо развиты. Предложите им ресурсы для дальнейшего богословского и практического развития — книги, буклеты, записи проповедей на кассетах и компакт-дисках, возможность участвовать в конференции или просто пожертвования, чтобы помочь им подняться на ноги в достойном служении. Наша церковь бывала по обе стороны этого процесса, и мы можем лично засвидетельствовать о том, каким огромным ободрением может стать такое участие со стороны другой церкви. Если ваша церковь по Божьей благодати выросла, а рядом с местом жительства семей ваших членов организовывается новая церковь, то предложите, чтобы эти семьи (с их согласия, разумеется!) влились в эту церковь, став весомым добавлением к уже существующей группе людей.

Если уровень развития другой церкви равен вашему или же она впереди вас, то вы, вероятно, могли бы установить с ними взаимоотношения и обдумать, как указать им на свидетельства Божьей благодати, которые послужат для них ободрением и вдохновят их на ещё большее послушание и верность Богу. Ищите возможности для сотрудничества с ними в деле Евангелия, и если в богословском плане они достигли большей зрелости, то найдите возможность перенять учение и пример их лидеров для себя лично и для церкви, в которой несёте служение.

Одним из способов, который мы использовали, чтобы вдохновить другие церкви, была программа стажировки для желающих стать пасторами. Такая стажировка стала бесценным опытом обучения для тех молодых людей, которые закончили её, а их церкви со временем получили пользу от учения и ресурсов, которые мы вкладывали в них, пока они были с нами.

Ещё один способ, который мы использовали для ободрения других церквей, — это проведение в выходные дни семинаров

по материалу «Девять признаков здоровой церкви». Это ежеквартальная возможность провести уик-энд, изучая здоровую церковь, что называется, за кулисами. Участники посещают заседание совета пресвитеров, слушают лекцию о разъяснительной проповеди, узнают, как наша церковь, имевшая много слабостей, стала преуспевать и жить полноценной жизнью. Они слышат свидетельство пастора о том, как он готовит проповеди и планирует воскресные утренние богослужения, видят, как мы принимаем новых членов через обучение для них, — и затем видят, как всё это осуществляется во время утреннего и вечернего воскресных богослужений.

Существуют различные способы, используя которые поместные церкви могут помочь друг другу. Если Бог благословил вашу церковь духовной зрелостью и количественным ростом, то начните насаждать в ней культуру, в которой приоритетом является помощь другим церквям. Когда здоровая церковь даёт возможность другим пасторам и служителям церквей увидеть пример подобной практики в реальной жизни, это очень хорошо.

Другие страны. Но даже после того как мы помогли другим поместным церквям, мы всё ещё не постигли всю величину Божьей любви. Бог обладает глобальным взглядом на вещи. Он хочет, чтобы праведность и хвала Его детей были видны и слышны во всех народах (Ис. 61:11). Даже сейчас Он поднимает Своё знамя для всех народов (Ис. 49:22), и Он делает это, посылая подобных нам людей для воспитания учеников во всех народах (Матф. 28:18-20). И хвала, изливающаяся из каждого колена, языка, племени и народа, — это реальность, которая наполняет небеса (Откр. 7:9-10), а судьба Божьих церквей — это единение с образом Христа и вечное единство с многообразным небесным воинством (Рим. 8:29; 1 Иоан. 3:2).

Бог призывает нас помнить об этом великом предназначении, когда мы ищем возможность созидать Его церкви. Он ищет поклонников Себе, поклоняющихся Ему в Духе и истине (Иоан. 4:21-24), и весь ход истории неотвратно движется вперёд, к своему последнему дню, когда Божьи ангелы соберут урожай со всей земли и пшеница будет отделена от плевелов (Матф. 13:24-43). Бог определил, чтобы жизнь церкви стала евангелизационным явлением Божьей славы неверующему человечеству и сильным свидетельством о мудрости установленного на земле Его правления для небесных сил и начальств (1 Пет. 2:9-12; Ефес. 3:10-11). По Божьему провидению, поместная церковь — *основной участ-*

ник в деле достижения Божьих целей в истории человечества, и Его видение для церкви, в общем, превосходит даже всемирный уровень. Бог хочет, чтобы наше влияние при помощи Святого Духа обрело в буквальном смысле вселенское применение — и библейская форма церкви предназначена именно для того, чтобы выполнить функции, которыми её наделил Бог.

По мере того как мы создаем Божью церковь, на нас, руководителей, лежит обязанность обеспечить видение поместной церкви, в которой мы служим, как церкви, обращенной к людям и осознающей всемирную и даже вселенскую волю Божью для нас. Мы не пропагандируем организацию новых церквей на Марсе! Наоборот, мы должны развивать в своих церквях большую заботу о том, чтобы посредством проповеди Евангелия всем народам слава о Божьем имени распространилась по всему земному шару и чтобы свидетельство нашей церкви послужило проявлением Божьей мудрости и силы для воинств и начальств, покорившихся Его владычеству в духовном мире.

Об этом конкретно нам как церкви и стоит молиться. Именно об этом нам следует размышлять, будь то на пресвитерских советах или за чашкой кофе. Именно это нам следует планировать и вносить в бюджет. Нам необходимо учить людей тому, что библейская церковь — это нечто большее, чем просто восполнение наших нужд в цели, значимости, общении и взаимопонимании. Библейская церковь — это слава Божья в Евангелии Христа. Нам необходимо избавлять людей от ожиданий, что кто-то будет их обслуживать или даже развлекать. Нам следует учить их тому, что они должны вносить свой посильный вклад во всемирное и даже вселенское дело прославления Бога среди народов и в небесных залах силы.

Как служитель, отвечающий за обучение и руководство церковью, старший пастор должен быть первым в миссионерском деле в поместной церкви, в которой он совершает служение. Слишком часто случается, что именно пастор пытается выбить больше денег и ресурсов для осуществления программ, служащих для блага только членам поместной церкви. Такой пасторский менталитет часто ставит руководителей церкви в неловкое положение, когда они пытаются убедить пастора поднять процент бюджетных ассигнований для домашней и зарубежной миссии.

Если вы являетесь пастором, то позвольте призвать вас работать на повышение доли вашего бюджета на миссионерскую деятельность на один-два процента ежегодно в течение последую-

щих десяти лет. Учитывая цели церкви, это вполне приемлемая стратегия, и она показывает другим служителям, что вы озабочены славой Божьей больше, чем собственной зарплатой и премиями или удобствами отдельных членов. В зависимости от размера вашего бюджета и верности ваших членов в пожертвованиях, это может стать значительным шагом веры. Более того, когда вы вкладываете Божьи средства в расширение Его Царства, это просто приносит Ему честь.

Тема данной книги — не планы и схемы последовательности процесса. Она — не о свежих метафорах или новых графиках роста. Она — о продуманном видении для всей церкви, направленной и управляемой для обеспечения её назидания и служения. Внимательное управление временем способствует импровизации и появлению свободного времени; внимательное составление бюджета позволяет иметь больше свободных фондов. Подобным образом, тщательно продуманный порядок в церкви и в её руководстве даёт церкви свободу для проявления святости Божьей славы такой, какой её являет Сам Бог. Книга «Продуманное созидание церкви» предназначена помочь как служителям, так и рядовым верующим освободиться от тирании популярных моделей роста и прихотей церкви. Представьте — свобода от тирании новизны; свобода стать телом верующих, в котором действительно важно членство; свобода стать церковью, которая всё больше и больше являет Божью мудрость и славу небесным властям и окружающему миру. Просто представьте...

ПРИМЕЧАНИЯ

Введение Д. А. Карсона

1. Сокращённый вариант книги на русском языке доступен по адресу: <http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/9marks-booklet-russian.pdf> (прим. редактора).

Предисловие Марка Дэвера

1. Игра слов. По-английски «телостроительство» звучит как «бодибилдинг» (прим. редактора).

2. Марк Дэвер, «Девять признаков здоровой церкви» (Wheaton, Ill.: Crossway, 2004, 2000; original edition Founders Press, 1997). Сокращённый вариант книги на русском языке доступен по адресу: <http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/9marks-booklet-russian.pdf>

3. Mark Dever, ed., *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, D.C.: Center for Church Reform, 2001).

4. Марк Дэвер, «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

5. Mark Dever, in Danny Akin, ed., *A Theology for the Church* (Nashville: Broadman & Holman, 2006).

Введение

1. «И ныне передаю вас, братья, Богу и слову благодати Его, могущему назидать вас более и дать вам наследие со всеми освящёнными» (Деян. 20:32).

2. Лук. 11:13; Ефес. 1:17; 3:16; Откр. 3:1. См. Iain Murray, *Pentecost — Today?* (Cape Coral, Fla.: Founders Press, 1998), 20-21.

3. Иоан. 6:44; Деян. 11:18; 2 Пет. 1:1; 1 Кор. 2:14-16; 3:7; Ефес. 2:8-9.

Вступление

1. Рик Уоррен, «Целеустремлённая церковь» (УЦХС, 1997).

2. James White, *Rethinking the Church* (Grand Rapids, Mich.: Baker, 2003).

3. Dan Kimball, *The Emerging Church* (Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 2003).

4. Wolfgang Simson, *Houses That Change the World* (Carlisle, Cumbria, UK: Paternoster, 2001).

5. Мы не утверждаем, что у нас на все правила есть подтверждение из Писания. Беседы с новыми членами не упоминаются в Библии. Однако они служат выражением нашего понимания сути и первенства Евангелия, а также важности чистоты членства поместной церкви и её свидетельства миру.

Глава 1: Четыре основы

1. На протяжении всей книги личные местоимения первого лица по отношению к авторам указывают на Марка Дэвера, не на Пола Александера.

2. Простое объяснение взаимозаменяемости выражений «благостие» и «слово Божье» находится в использовании Павлом этих терминов в 1 Фес. 2:9, 13. В 2:9 он говорит, что проповедовал им «благостие Божье», а в 2:13 — что они услышали и приняли от него «слово Божье».

3. Дополнительную информацию о том, как проповедовать согласно содержанию и значению места Писания, см. в книге Джона Стотта, *Between Two Worlds* (Grand Rapids, Mich.: Eerdmans, 1982). **Информацию о планировании проповедей и богослужений см. на сайте www.9marks.org, на странице о разъяснительной проповеди.**

4. Ср. Дональд Карсон, «Призыв к духовной реформации» (Минск, «Завет Христа», 1999).

5. Интервью с Джоном Мак-Артуром «Четыре десятилетия в служении», записанное 12 июля 2002 года, доступно для он-лайн прослушивания, загрузки или приобретения на www.9marks.org, на закладке Audio.

Глава 2: Начало работы

1. Для получения помощи в том, как проповедовать Евангелие на основании любого отрывка Библии, см. Graeme Goldsworthy, *Preaching the Whole Bible as Christian Scripture* (Grand Rapids, Mich.: Eerdmans, 2000). Более тщательное исследование проповеди Евангелия, особенно по Ветхому Завету, см. Sidney Greidanus, *Preaching Christ from the Old Testament* (Grand Rapids, Mich.: Eerdmans, 1999). См. также книгу Брайана Чапелла «Проповедь, в центре которой Христос» (Одесса, «Тюльпан», 2007).

2. Более полные библейские аргументы в пользу членства в поместной церкви изложены в книге Марка Дэвера «Девять признаков здоровой церкви» (Сокращённый вариант книги на русском языке доступен по адресу: <http://filemanager.silasparkers.com/dox/9marks/pubs/9marks-booklet-russian.pdf>) и в его буклете «Выражение Божьей славы». Вопрос исключения членов из церкви обсуждается в 5-й главе.

3. Публично я не называл эти встречи «собеседованиями обратной связи с членами церкви». Я просто посещал членов церкви на дому, выслушивая их мнения о предыдущих пасторах, о трудностях в церкви и о том, что в церкви шло хорошо. Делая это, я слушал, а зачастую и просил дать простое объяснение Евангелия.

Глава 4: Принятие новых членов

1. Более полное обсуждение см. в книге Марка Дэвера «Выражение Божьей славы: Диаконы, пресвитеры, конгрегационализм и членство в церкви» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

2. Часто утверждается, что, откладывая крещение или принятие человека в члены церкви ради того, чтобы преподать ему курс для новых членов церкви, вы из-за каких-то административных мелочей лишаете его общения или даже средств благодати. Но мудрый совет Павла Тимофею относительно назначения пресвитеров в такой же степени применим и к принятию в члены церкви, и к преподаванию крещения: «Рук ни на кого не возлагай поспешно и не делайся участником в чужих грехах. Храни себя чистым» (1 Тим. 5:22). Лучше дать возможность кандидатам в члены церкви своим поведением либо подтвердить, либо опровергнуть словесное исповедание *до того*, как они станут частью церкви, чем после. Многие евангельские церкви не понимают, что терпение в принятии новых членов является добродетелью.

Глава 6: Понимание регулирующего принципа

1. По вопросу регулирующего принципа см. Philip Ryken, Derek Thomas, and J. Ligon Duncan III, eds., *Give Praise to God: A Vision for Reforming Worship* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2003), 17-73. Историческое введение см. в Iain Murray, *The Reformation of the Church: A Collection of Reformed and Puritan Documents on Church Issues* (Carlisle, Pa.: Banner of Truth, 1965), 35-58.

2. Ср. D. A. Carson, *Worship by the Book* (Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 2002), 25, 54-55.

3. Там же, стр. 55, курсив в оригинале.

4. Там же.

5. См. J. Ligon Duncan III в Ryken, Thomas, and Duncan, eds., *Give Praise to God*, 17-73.

6. См. также Лев. 10:1-3, где Бог предаёт смерти Надава и Авиуда за принесение Ему чуждого огня, или 1 Пар. 13:7-11, где Бог поражает Озу за то, что тот прикоснулся к ковчегу, пытаясь удержать его от падения с колесницы, которую Бог не предписывал как средство транспортировки ковчега (Исх. 25:14; 1 Пар. 15:13).

7. См. Duncan в Ryken, Derek Thomas, and Duncan, eds., *Give Praise to God*, 43.

Глава 7: Применение регулирующего принципа

1. Это предполагает, что цель воскресных утренних богослужений, во-первых, заключается в назидании и, во-вторых, в евангелизации. См. главу 9, где утверждается приоритетность назидания в воскресных утренних богослужениях.

2. J. Ligon Duncan III, в Philip Ryken, Derek Thomas, and J. Ligon Duncan III, eds., *Give Praise to God: A Vision for Reforming Worship* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2003), 65.

3. Прежде чем разбираться, что отличает вашу церковь от других местных церквей, вы должны определить, что отличает вашу церковь от мира. Единственным действенным ответом будет формирование или реформирование в соответствии со Словом Божиим, потому что только принятие и применение Слова Божьего, изложенного в Евангелии, всегда выделяло народ Божий из мира (Быт. 12:1-3; Исх. 19:5-6; Втор. 12:29-32; особенно Иоан. 17:14; Ефес. 4:17-24).

4. Например, Никейское вероопределение 325 года, его более распространённая форма 381 года, или Бельгийское вероисповедание 1561 года. Чтение христианских вероучений напоминает нам, что наше исповедание Христа не находится в историческом вакууме, и помогает удержать нас от хронологического снобизма, что мы лучше, поскольку живём позже в истории.

5. Лучше всего, если за молитвой исповедания следует чтение места Писания, в котором говорится об уверенности в прощении, чтобы люди не оставались в печали о своих грехах, но радовались Божьему милостивому прощению.

6. О молитвах Павла см. книгу Дональда Карсона «Призыв к духовной реформации» (Минск, «Завет Христа», 1999).

7. Вы можете предложить, чтобы пресвитеры или другие служители церкви молились какой-либо из этих молитв, кроме пасторской. Привлечение пресвитеров к публичной молитве помогает обучить их публичному духовному руководству, утвердить их авторитет в глазах общины и дать церкви более надёжное понимание руководства посредством нескольких благочестивых служителей, которые компенсируют слабости пастора.

Вы также можете предложить, чтобы некоторые из этих молитв готовились заранее. Не имея ничего общего с притворством, приготовленные молитвы могут более намеренно отражать библейскую верность и силу в молитве, а также помочь избежать обычного смущения от длинных пауз, повторений или обмолвок. Подготовка к публичной молитве не угашает Святого Духа, особенно если она сосредоточена на Слове, потому что Дух Святой благословляет и применяет использование Слова, а не просто спонтанность.

8. Поэтому идея использования сценок и постановок в богослужении фактически лишняя и почти что небиблейская. Иисус учредил Своё наглядное представление Евангелия (Матф. 28:19-20; Лук. 22:14-20; Деян. 2:38-39; 1 Кор. 11:23-26; Кол. 2:11-12). Таким образом, побуждает ли Он нас избрывать свои драматические представления? Или же Он хочет, чтобы мы практиковали те, которые Он уже установил?

9. См. Деян. 19:32, 39, 40, где слово *эклесия* переведено как «собрание».

10. Хотя слово *гомофумадон* в 2:46 и в 5:12 переведено как «единодушно», убедительность аргумента покоится на присутствии «всех» верующих в каждом собрании. Было бы трудно представить, что все верующие были единодушны, если бы они отказывались или просто не желали собираться вместе всей группой в определённое время.

11. Трудности здесь понятны: перестаёт ли церковь быть церковью, если на богослужении отсутствует один человек? Мешают ли деноминационные различия собраниям истинной церкви? Неправильно ли иметь несколько церквей в одном городе? Можно задавать много подобных вопросов. Суть в том, что если мы как члены церкви связываем себя обязательством жить христианской жизнью вместе, но собираемся отдельно (!) так, что никогда не видим другие две трети общины, то в каком смысле мы проводим христианскую жизнь «вместе»? В каком смысле повторные богослужения отражают единство поместной церкви?

Глава 8: Роль пастора

1. См. Вступление.

2. Более подробное объяснение роли пастора как практика признаков истинной церкви даётся в главе “The Noble task” в книге *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, D.C.: 9Marks Ministries, 2001).

3. Критерии подбора подходящей музыки для богослужения будут обсуждаться в 12-й главе.

4. Лучше всего достичь обеих целей в одной проповеди — это говорить евангелизационные, разъяснительные проповеди, которые тему текста делают темой проповеди и которые ясно представляют Евангелие как естественный итог рассмотрения каждого текста через призму Евангелия (Лук. 24:25-27, 45-47).

5. Поэтому церковь, ищущая пастора, не должна очаровываться яркой личностью или инновационной программой, которую новый пастор может принести, а должна исследовать его способность питать церковь молоком и твёрдой пищей Божьего Слова. Всегда необходимо обращаться за советом к церквам, в которых он нёс служение ранее. Его проповедь (подтверждаемая

характером) либо поведёт церковь вперёд, либо приведёт её к крушению. Церкви, борющиеся за выживание, не обновятся, приняв очередную инновационную программу. Они обновятся только верной проповедью Евангелия.

Глава 9: Роли различных собраний

1. Особенно см. ст. 3, 4, 5, 6, 12, 17. Мы также нуждаемся в напоминании, что нашей аудиторией во время поклонения является Бог, а не люди.

2. Краткое объяснение того, что означает каждый вид деятельности, см. в 7-й главе.

3. Это может иметь форму упоминания имён людей для молитвы и информации (под этим мы подразумеваем включение человека в список попечения, чье членство по причине его поведения может быть под угрозой) или голосования с целью отлучения за непосещение или нераскаянный грех.

В конгрегационной церковной иерархии вся община имеет высший авторитет в вопросах личной полемики, дисциплины, доктрины и вопросов членства (см. Матф. 18:15-17; 1 Кор. 5:1-13; Гал. 1:6-9; 2 Кор. 2:6 соответственно). Как таковые, окончательные совместные решения по этим вопросам должны представляться для всей общины. Более полные аргументы см. в книге Марка Дэвера «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Глава 10: Роль священнодействий

1. Символическая аналогия между физическим крещением и нашей духовной смертью и воскресением с Христом в Рим. 6 и параллель между физическим крещением и *духовным* обрезанием (не физическим обрезанием) в Кол. 2:11-12 — главные библейские причины, почему сравнение новозаветного крещения и ветхозаветного обрезания не может оправдать крещения младенцев.

2. Это, конечно же, не отрицает возможности подлинного обращения в детстве; мы молимся об обращении детей! Вопрос в том, можем ли мы точно увидеть в детях плоды, чтобы убедиться в подлинности их обращения, или нет.

3. Поскольку крещение и членство в церкви не являются спасающими средствами благодати, временное воздержание от них по отношению к детям не может повредить душе ребёнка. Даже в редких случаях, когда чувствительная совесть новых верующих уязвлена, если они считают, что «нарушают» повеление Христа, мы воспринимаем задержку как благоразумное ожидание, чтобы увидеть в них плод, свидетельствующий о покаянии, в контексте, отдельном от родительского влияния.

4. Это показывает, что либо служители церкви по причине непосещаемости человека больше не могут видеть хороший плод покаяния, либо они видят плохой плод, фактически противоречащий исповеданию веры человеком и разрушающий свидетельство церкви.

5. Когда это происходит, церковь должна отлучить человека от церкви. Однако это не означает, что человек, лишённый участия в Вечере и вычеркнутый из церковных списков, не может быть восстановлен после покаяния. Не означает это и того, что наказанный человек не может посещать богослужений. Цель наказания состоит в том, чтобы посредством таких серьёзных и строгих мер побудить человека к покаянию. Это просто означает, что такие люди лишаются единства с церковью в принятии Вечери Господней и ограждаются от принятия Вечери в осуждение себе (1 Кор. 11:29), поскольку их поведение не подтверждает их словесного заявления о вере.

Глава 12: Музыка

1. Перед самым исходом Бог сказал Моисею, что евреи поклонятся Ему у горы Синай; и когда они пришли туда, они услышали Его Слово.

2. David Peterson, *Engaging with God* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1992), 20.

3. Некоторые обращаются к 1 Кор. 14:23 как к библейскому оправданию выбора музыки в богослужениях по вкусам неверующих. Однако главная цель богослужения — это не благовестие, а назидание верующих (см. ст. 3, 4, 5, 12, 17 и особенно ст. 26, «Когда вы сходитесь... всё это да будет к назиданию»). Ср. также Евр. 10:24-25. Хотя для благовестия, тем не менее, есть место на богослужении или даже в его музыкальной программе. Суть в том, что благовестие не является *основным* в этом контексте. Больше всего мы нуждаемся в душах, открытых к неверующим, а не в богослужениях, нацеленных на неверующих.

4. Это замечание я нашёл в пронизательной брошюре Brian Janssen, *Sing to the Lord a New (Covenant) Song: Thinking About the Songs We Sing to God* (Hospers, Iowa, 2002).

5. О библейском богословии поклонения см. D. A. Carson, ed., *Worship by the Book* (Grand Rapids, Mich.: Zondervan, 2002); Philip Ryken, Derek Thomas, and J. Ligon Duncan III, eds., *Give Praise to God: A Vision for Reforming Worship* (Phillipsburg, N.J.: Presbyterian & Reformed, 2003); и особенно David Peterson, *Engaging with God* (Downers Grove, Ill.: InterVarsity Press, 1992).

6. Мы тоже закрываем глаза во время общей молитвы, но это знак благоговения, когда мы склоняем наши головы, а не пытаемся забыть о людях вокруг нас.

7. Бенджамин Рассэл Хэнби (1833-1867), «Кто в убогих яслях спит?», цитируется по сборнику «Гимны христиан» (Издатель Д. А. Ясько, 1977).

8. Многие псалмы написаны от первого лица единственного числа, поэтому мы, конечно же, утверждаем их использование в личном поклонении. Мы просто пытаемся отметить частое отсутствие совместного аспекта поклонения на многих богослужениях.

9. Однако есть разница между музыкой, побуждающей к размышлению, и манипулирующей музыкой. Выбирайте мудро. Экстатические мелодии или чрезмерно эмоциональные интерпретации в равной степени неприемлемы.

10. См. Carl Trueman, “What Should Miserable Christians Sing?” (*Themelios* 25:2:2-4).

Глава 13: Важность института пресвитеров

1. Более полные библейские доводы в пользу руководства множественным пресвитером в контексте конгрегационального управления см. в книге Марка Дэвера «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>). Исторические баптистские доводы по этому вопросу см. в книге Марка Дэвера *Polity: Biblical Arguments on How to Conduct Church Life* (Washington, D.C.: Center for Church Reform, 2001).

2. Обратите внимание на ту же взаимозаменяемость терминов «пресвитеры» (*пресбутерос*) и «епископ» (*епископон*) в Тит. 1:5-7.

3. Ср. Деян. 14:23, где Павел и Варнава поставляют пресвитеров (*пресбутерос*, множ. ч.) в каждой церкви (*кат'эклесиан*, разделительное ед. ч.).

4. Ср. также Тит. 1:9.

5. Здесь мы выдвинем аргумент, не ссылаясь на аспект множественности диаконов. Более подробно об этом см. в книге Марка Дэвера «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Глава 14: Поиск благочестивых мужей

1. Это предполагает, что каждый пресвитер способен учить; то есть, что в 1 Тим. 5 такое различие не подразумевается и что сущностью должности пресвитера является способность учить. Если ваша церковь различает эти две обязанности как отдельные должности, то такое различие естественно повлияет на процесс обучения.

2. Например, сребролюбие, склонность к спорам, сварливость, неспособность хорошо управлять своим домом (1 Тим. 3:1-7).

3. Она отличается от должности диакона, предназначенной для служения физическим и материальным нуждам церкви.

4. Мы рассмотрим практическую необходимость такого характера более подробно в 15-й главе, а способность учить — в 16-й главе.

Глава 15: Оценка кандидатов

1. Нужно понимать, что никто не сможет полностью соответствовать всем критериям. Но эти вопросы вы должны задавать, и эти качества — искать. В 16-й главе мы увидим, почему труд пресвитеров требует развития всех этих черт характера.

2. Возможно, было бы разумно проводить в воскресенье вечером свободные «обзоры богослужений». Это предоставляет возможность для благочестивой конструктивной критики и ободрения как со стороны церкви, так и со стороны тех, кто помогал преподавать или проводить час обучения для взрослых или воскресные утреннее и вечернее богослужения. Для этого в воскресенье вечером вы можете пригласить учителей и пресвитеров, которые проводили их, к себе домой. Такая конструктивная критика также может осуществляться во встречах один на один на протяжении недели. Мы стали проводить «обзор богослужений» по вечерам в воскресенье. Это послужило большому усовершенствованию внештатных учителей, а также потенциальных служителей, и принесло большую пользу церкви.

3. Спрашивая мнение у других, мы избегаем таких терминов, как «опрос», просто потому что это может побудить менее зрелых членов церкви рассматривать результаты как призыв к демократии.

Глава 17: Как начинать?

1. Эта нужда в библейском наставлении и является причиной, почему так трудно продвигать реформу в церкви, не являясь пастором или не имея пастора, посвящённого разьяснительной проповеди и библейскому управлению церковью. Кафедра — основное орудие для перемен с точки зрения и времени, и логики. Без библейского наставления перемена в поместной церкви — трудный вариант, как и должно быть!

2. Кто-то возразит, что проповедовать на тему о множественности пресвитеров не имеет смысла для общины, если задача признания и номинации лежит в основном на пасторе. Но община должна быть достаточно проинформированной на основании Писания, чтобы согласиться, что форма руководства группой пресвитеров является библейской, и видеть, кто в их среде может быть достойным, чтобы порекомендовать его кандидатуру пастору, и утвердить, либо отвергнуть номинации пастора, основанные на характере и качествах, описанных в 1 Тим. 3:1-7 и Тит. 1:6-9.

3. Возможно, будет разумно дать каждому кандидату возможность сказать своё свидетельство на богослужении, на котором обычно присутствует больше всего членов церкви. Это послужит знакомству кандидата с новыми членами церкви и поможет скептически настроенным членам церкви больше расположиться к его характеру и личности.

Глава 18: Подбор кадров

1. Ср. John Piper, *Brothers, We Are NOT Professionals* (Nashville: Broadman & Holman, 2002); ср. также Mark Coppenger, “**Deliver Us from Profes-**

sionalization,” in John Armstrong, ed., *Reforming Pastoral Ministry* (Wheaton, Ill.: Crossway, 2001).

2. Одиноким братьям не нужно так много денег, чтобы прожить, а наличие у них образования показывает личную ответственность. Хорошо также попробовать их в служении до того, как они пойдут в семинарию, чтобы они не тратили напрасно времени, если не подходят для служения. Таким образом вы учите их тому, что главным полем для подготовки к пасторскому служению является поместная церковь, а не семинария. И вы фактически можете дать им чувство уверенности, что в семинарию, а затем на служение их посылает вся поместная церковь, которая подтверждает их пасторское дарование и призвание, что в свою очередь, возможно, обеспечит и часть финансовой поддержки.

3. Более подробно об этом см. мой буклет «Выражение Божьей славы» (<http://filemanager.silaspartners.com/dox/9marks/pubs/DisplayofGodsGlory-russian.pdf>).

Глава 20: Повестка дня: о чём говорить?

1. Члены церкви, которые не могут посещать церковь из-за физического состояния, учёбы или прохождения военной службы, не попадают в эту категорию. Они перечислены в разделе под названием «Члены церкви, не могущие посещать» или «Временно отсутствующие члены церкви».

2. Если у вас нет таких людей, молитесь, чтобы Бог послал их или взрастил среди членов церкви!

ПРЕДМЕТНЫЙ УКАЗАТЕЛЬ

Библейские полномочия, 193

Библия, см. Слово Божье

Благовестие, 21-22, 200

 «благовестие выгоды», 51

 Богоцентричность, 50-51

 провозглашение призыва, 46-47

 самое главное в нём, 45-46

 уклонение от манипулирования, 49-50

 уклонение от развлечений, 48-49

Бог

 Его полновластие, 18, 51

 Его святость, 51

 Его слава, 20, 50-51

«Богоразвлечение», 48-49

Богослужения

 вечернее богослужение в среду (время *обучения*), 97-98

 воскресное вечернее богослужение (*семейное* время), 95-96

 воскресное утреннее богослужение (время *питания*), 94-95

 использование постановок, 211 п. 8

 их обзор, 215 п. 2

 повторные, 83-84

Вечеря Господня, 81-82, 86, 103-104

Второй пастор, 166-167

Готовность уступить, 194

Дети и членство в церкви, 212 п. 2-3

Диаконы, 128, 141, 167, 214 п. 3

Евангелие, 20, 34

 верность ему, 22

 его богословие, 22

 его центральное место, 16

 объяснение, 37-39, 43-44, 90

 наше участие в Божьих намерениях, 22

 спасительный отклик на него, 47-48

 характер противостояния, 49

Евангелизация, см. Благовестие

Заместитель пастора, 166

Иисус

 и представление Евангелия, 39

 как Созидатель Церкви, 20, 77

 как Слово, ставшее плотью, 28

- Карсон, Д.А., 73-74, 128, 145
- Крещение, 81-82, 86, 101-102
- Критика, 194
- Личное ученичество, 31-32, 40
- Лютер, Мартин, 73
- Мак-Артур, Джон, 34
- Миссионерские просьбы, 184
- Модели служения, 21
- Молитва, 29-31, 79
 приготовленная заранее, 210 п. 7
- Музыка, 80-81, 111-112
 аккомпанемент, 117-118
 — дополнение к стихам, 117
 — преждевременность триумфальности, 117
 — простота лучше всего, 118
 — сдержанность руководителей, 118
 выбор музыки, 119-120
 график музыкального прогресса, 121
 общецерковное пение, 112-113
 — богословски глубокое, 114-116
 — духовно вдохновляющее, 116
 — публичное, 113-114
 — совместное, 112-113
 разнообразие музыки, 119-120
 — гимны и хвалебные куплеты, 119
 — мажорные и минорные песни, 119
 — разнообразие источников, 119
- Назидание, 80-81, 94
- Номинальность, 37, 56, 102
- Нормативный принцип, 73
- Ободрение, 194
- Пастор
 как учитель, 86-87
 недельный график, 87-89
 общие задачи (ПВО)
 — питать, 90
 — вести, 90
 — охранять, 91
 ответственность за духовное благосостояние членов, 42
 пример верности в молитве, 30-31
 уравновешивание его слабых сторон, 129

Поклонение, 111

- в Ветхом Завете, 74-75
- в Новом Завете, 75
- как цель искупления, 74
- общинное, 112

Помощники пастора, 164-165

Пресвитер, 64, 167-168

- баланс даров и рвения, 143
- библейское обоснование, 127-128
- его описание, 136-137
- его пример, 145-146
- заблуждения о нём:
 - активный член общества, 135
 - женщина, 136
 - мужчина зрелых лет, 134-135
 - политик, 136
 - свой парень, 135-136
 - успешный бизнесмен, 135
- избрание, 154
- и молитва:
 - друг за друга, 176
 - за всю церковь, 176-177
 - за отдельных членов церкви, 176
- и Слово Божье
 - его изучение, 174-175
 - его чтение, 173-174
 - молитва по нему, 174
- номинация, 153
- обучение новых членов, 55-56
- оценка пригодности, 143-144
- оценка способностей, 141-142
- оценка характера, 139-140
- подотчётность Богу, 148-149
- преимущество множественности:
 - делает возможным исправляющее наказание, 130
 - избавляет от противостояния, 131
 - рассеивает критику общины, 129
 - умножает пасторскую мудрость, 130
 - уравнивает слабые стороны пастора, 129
 - усиливает руководство, 130
- распознавание прежде обучения, 133-134
- рекомендации общины, 152
- ротация, 156
- сотрудничество общины, 155
- способность учить, 128
- утверждение, 154-155

- четыре требования к квалификации, 137-138
- членские собрания, 99-100
- Пресвитерские советы, 147-148
 - голосование, 196-197
 - категории для обсуждения
 - администрирование, 183
 - попечение о членах, 180-182
 - служение и миссии, 183-185
 - обмен информацией во время их, 185-186
 - подготовка к ним, 179-180
 - порядок на них, 195
 - присутствие других, 188-189
 - процесс составления бюджета, 187-188
 - роль пастора на них, 191-194
- Программа стажировки, 203
- Проповедь, 27-29, 44, 78, 85-86, 151-152
 - использование иллюстраций, 38-39
 - разъяснительная, 40, 94, 199-200, 211 п. 4
- Развитие доверия, 39-40
- Регулирующий принцип, 73-74
- Священнодействия, см. крещение; Вечера Господня
- Слово Божье, 27-29, 35-36
 - достаточность для эффективного служения, 15
 - его видение, 81-82
 - его пение, 80-81
 - его проповедь, 78
 - его чтение, 77
 - молитва по нему, 79
- Смирение, 40-41, 193
- Собеседования обратной связи, 43-44
- Собрания сотрудников церкви, 88
 - воспитание и сплочение коллектива, 88
 - еженедельные отчёты персонала, 88-89
 - и молитва за церковь, 88
 - и календарь мероприятий, 89
 - и чтение Писания, 88
- Список попечения, 65, 181
- Терпение, 32-33, 193
 - и правильный взгляд на вечность, 34-35
 - и правильный взгляд на время, 34
 - и правильный взгляд на успех, 35-36
- Христианские вероучения, 210 п. 4

- Церковная дисциплина, 82
 контекст, 63-64
 исключение, 65-66
 наказание, 54-55, 61, 130
 отношения взаимной подотчётности, 62-63
 формирующая дисциплина, 61
- Церковный завет, 56-57
- Церковный справочник, 30
 молитва по нему, 30
- Церковный штат и всеобщее служение, 163-164
 проблемы со специализацией, 159-160
 — зависимость от программ, 163
 — профессионализация, 160-161
 — территориальность, 162
 — фрагментация, 161-162
 универсальные игроки, 164-165
- Церковь, 20
 библейские образы, 20
 богоцентричность, 20
 для всех культур, 107
 для всех поколений, 107-108
 заботливая, 106
 и её объединённое свидетельство, 108
 обращённая к людям, 20, 201
 — труд в других странах, 204-205
 — труд в других церквях, 203-204
 — труд среди людей, 201-203
 отличие от мира, 210 п. 3
 связанная заветом, 106
 устремляющая свой взор на Бога, 20, 199-201
- Час обучения взрослых (время для снаряжения), 93-94
- Четыре основы, см. личное наставничество; молитва; проповедь; терпение
- Членские собрания (*административное* время), 98-100
- Членство в церкви, 53-55
 библейское обоснование, 54-55
 возрождённость людей, 102
 обучение для новых членов, 55-56
 пасторская ответственность, 59-60
 посещаемость, 41-43
 служение новых членов, 59
 членское собеседование, 58-59, 207 п. 5
- Экклесия, 20, 83-84
- Юмор, 194

УКАЗАТЕЛЬ НА МЕСТА СВ. ПИСАНИЯ

Бытие		Исаия		1:14	46
1-2		49:22	204	3:3	23
2:7, 16-17	45	55:10-11	21, 28	3:36	46
3:1-7	45	61:11	204	4:19-24	75
3:15	27	Иеремия		4:21-24	204
12:1-3	27, 210 п.3	1:9	35	4:22	75
18:25	45	17:9	37	4:24	75
Исход		23:1-4	148	8:36	201
3:12, 18	74	23:9-40	148	10:12-15	91
5:1, 3, 8	74	23:29	77	13:1-17	90, 135
7:16	74	Иезекииль		13:34-35	20, 56, 63, 105, 107, 108, 140
8:1, 20, 25-29	74	2:1-7	35	15:8	38, 47, 56
9:1, 13	74	3:1-11	35	15:10, 16	29
10:3, 7-11, 24-27	74	34	140, 148	15:18-16:4	51
19:5-6	210 п.3	34:2-3, 13-14	90	17:14	210 п.3
20	27	34:4-12, 16	90	17:17	201
20-40	74	36:26-27	101	20:31	46
20:4	74	37:1-14, 23,		21:15	90
25-30	75	27-28, 29,	200	21:15-17	90
32	74	От Матфея		Деяния	
32:1-10	75	3:2	46	2:38-39	211 п.8
32:7-10	75	4:4	28, 77-78, 85	2:44, 46	83
Левит		4:17	46	5:12	83
10:1-3	209 п.6	7:15-23	38	6:1-4	128, 174
Второзаконие		7:15-27	47	6:1-6	167
12:29-32	210 п.3	13:24-43	59, 204	6:2-4	128
Иисус Навин		13:50	46	6:4	180
1:1-8	67	16:18	20, 67, 77	6:7	16, 28
1:1-9	35	18:15-17	212 п.3	8:4	78
3-я Царств		21:13	79	8:9-11	22
8:46	45	25:31-33	45	9:4	20
4-я Царств		28:18-20	101, 204	12:20-24	28
22-23	27	28:19	101	12:24	16
1-я Паралипоменон		28:19-20	211 п.8	14:23	214 п.3
13:7-11	209 п.6	От Марка		15:22	83
Неемия		1:14-15	22, 23	19:20	16, 28
8-9	27	1:15	46	20:17	127, 128
Псалтирь		10:35-45	135	20:17-28	127-128
22:1-2	90	10:45	90	20:28	84, 127, 140
22:3-4	90	От Луки		20:28-31	91
50:7	23	3:7-9	46	20:32	28, 201, 207 п.1
118:130	193	22:14-20	211 п.8	Иакова	
Притчи		22:19	81	1:18	16, 28
12:1	140, 197	22:19-20	81	1:21	28
13:10	197	24:25-27, 45-47	39, 78, 94, 211 п.4	2:14-26	47
		От Иоанна		3:1	34, 148
		1:1, 4, 14	28	3:17	140
				3:17-18	187, 194

4:1-3	150	4:3-5	148-149	3:16-21	29
5:16	62	5	43, 54	3:17-19	67
1-е Петра		5:1-13	212 п.3	4:11-13	90
1:23	16	5:9-12	55	4:11-16	67, 203, 107
1:23, 25	29	5:9-13	66	4:14-16	199
1:23-25	21	5:12-13	54	4:15-16	107
2:2	90	10:31	111	4:16	63
2:9-12	204	11:17-34	103	4:17-24	210 п.3
5:1-5	90, 140	11:18-19	103	4:29	140
5:2-3	145	11:20-21	103	5:1	201
		11:23-26	211 п.8	5:19	80
2-е Петра		11:24-25	103		
1:5-12	47	11:26	103	Филиппийцам	
1:6-10	47	11:28-29	103	1:9-11	29, 177
		11:29	82, 86, 213 п.5	2:1-5	140, 150
1-е Иоанна		12	20	2:3	193
1:5-10	62	12:14-27	84	3:5-11	23
2:3	47	14	75, 94		
3:2	200, 204	14:1-5	75	Колоссянам	
3:14	38	14:3, 4, 5, 12, 17	213 п.3	1:9-12	29
4:8	38, 47	14:23	84, 213 п.3	1:9-14	140, 177
4:20-21	42, 107, 140	14:26	213 п.3	2:11-12	101, 211 п.8, 212 п.1
		14:29	75	2:11-13	
Римлянам		14:33	75	3:17	111
1:4	23			3:23-25	35
1:16	16, 21, 28, 29, 36, 38, 77, 78	2-е Коринфянам			
		2:6	54, 212 п.3	1-е Фессалоникийцам	
1:18	46	2:16	37	1:5-6	146
3:21-26	46	3:4-6	35	2:9	208 п.2
3:23	23, 45	3:18	199	2:13	28, 208 п.2
5:1	23	4	199	3:11-13	177
5:6-8	23, 46	4:2	199, 200	3:12-13	38, 47, 199
5:12	23	4:5	38		
5:12, 19	45	4:6	200	2-е Фессалоникийцам	
6		5:9-10	149	1:11-12	29, 177
6:1-4	101	5:21	23	2:1-12	32
6:3-4	81			3:14-15	55
6:23	23	Галатам			
8:29	204	1:6-9	23, 47, 212 п.3	1-е Тимофею	
10:14-17	22, 78	3:1-5	22	1:5	199
10:17	28, 77	5:22-25	47	2:1	79
12:1-2	111, 112	6:2	202	2:9-15	136
				3	135
1-е Коринфянам		Ефессянам		3:1-7	136, 139, 140, 145, 147, 151, 214 п.3
1:17-18	16	1:15-23	29, 177	3:1-13	128
1:18	28	2:1	23	3:2	90, 141, 142, 145, 147
2:1-5	37, 38, 78, 200	2:1-3	45	3:3	147
2:14-16	29	2:3	23	3:10	141
3:6-7	22, 29	2:4-6	46	3:12	
3:9	202	2:12	46	4:12	90, 140, 145
3:11	37	2:19	84	4:12-16	67
3:12	19	2:19-22	20, 84	4:13	77
3:13-15	19	3:10-11	20, 67, 107, 204		
3:16-17	20	3:16-19	177		

4:13-16	78	3:16	77	Евреям	
4:16	37, 44, 90	3:16-17	35	4:12	28, 77
5:9	54	3:17	15	5:11-14	78, 90
5:22	59, 141, 148, 209 п.3	4:1-5	37	6:4-9	47
5:24-25	133, 139, 140	4:2	15, 23, 33, 78, 87, 90, 193	6:9-12	47
6:3-4	199	4:5	67, 147	10:24	202
6:3-5	47			10:24-25	107, 140, 213 п.3
2-е Тимофею		Титу		13:17	34, 42, 58, 81, 141, 148, 182
1:14	91	1	135		
2:2	133	1:5-7	214 п.2		
2:24	66, 147	1:5-9	136	Откровение	
2:24-25	33	1:6-9	147	7:9-10	204
3:12	51	1:9	90, 91	21:27	54
		2:7-8	145		